

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 19-03-2024

Mødedato Tirsdag d. 19. marts 2024 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Morten Thorøe, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Bæredygtighed (ESG) (B).....	3
Godkendelse efter høring af ny beredskabsplan for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter	5
Overførsel af uforbrugte budgetbeløb fra 2023-2024 - Udvalget for arbejdsmarked og integration (C	8
Orientering om sygedagpenge (B).....	12
Status på indsatsen Sund i Job 2023 (B).....	15
Orientering om erfaringer fra projekt Fritidspas (B).....	18
Ledelsesinformation for 4. kvartal 2023 UAI (B).....	20
Drøftelse af Budget 2025-2028 (Udvalget for arbejdsmarked og integration) (B).....	22
Månedlig budgetopfølgning - februar 2023(B).....	25
Efterretning (B).....	27
Lukket: Eventuelt (B).....	28
Underskriftsark (B).....	29

Punkt 1: Temadrøftelse - Bæredygtighed (ESG) (B)

24/3579

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget gennemfører en temadrøftelse om bæredygtighed (Environmental Social Governance ESG).

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-03-2024

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget har besluttet at gennemføre en række temadrøftelser i løbet af foråret. Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen kommer med et oplæg og herefter gennemfører Udvalget en temadrøftelse om bæredygtighed (ESG).

Bæredygtighed

Der stilles krav til danske virksomheders bæredygtighed. Der er blandt andet sat fokus på grøn og bæredygtig omstilling, Samfundskontrakten mellem samfund og erhvervslivet og socialt ansvar og det inkluderende arbejdsmarked.

Store virksomheder skal i forbindelse med deres årsrapport redegøre for virksomhedens arbejde med samfundsansvar. Redegørelsen skal blandt andet indeholde oplysninger om ikke-finansielle nøgleresultatindikatorer, de såkaldte ESG-faktorer. Også for små og mellemstore virksomheder bliver kravene til at dokumentere deres sociale ansvar større.

ESG

ESG dækker over væsentlig information om en virksomhed indenfor miljø og klima, virksomhedens sociale og samfundsmæssige påvirkning og den generelle styring af virksomheden. ESG-data er de ikke-finansielle data, som investorer og analytikere efterspørger, når de skal vurdere et selskabs evne til værdiskabelse og langsigtede vækstmuligheder. I EU arbejdes der med at fastsætte standarder for ESG-rapportering.

I Vejen Kommune er samarbejdet med virksomhederne en kerneopgave. Derfor ønsker Vejen Kommune at understøtte virksomhedernes arbejde med bæredygtighed. Det arbejde sker på flere forskellige fronter.

På beskæftigelsesområdet vil Vejen Kommune have mulighed for at understøtte virksomhedernes arbejde med S-et, nemlig det sociale parameter af bæredygtighed.

Det gælder både, når der arbejdes med fastholdelse af medarbejdere, Flere borgere med handicap i job og ”rekruttering fra kanten” samt indsatsen for at integrere flygtninge på arbejdsmarkedet.

Dagsorden

1. Oplæg v/Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen

2. Drøftelse

3. Evt.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 2: Godkendelse efter høring af ny beredskabsplan for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme (C)

23/21342

Administrativ indstilling

Chef for Familie, Handicap & Socialpsykiatri Charline Amdisen Bossen indstiller, at

- Udvalget for skoler og børn og Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres om høringssvaret fra Handicaprådet.
- Udvalget for skoler og børn og Udvalget for arbejdsmarked og integration godkender beredskabsplanen for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme.
- Beredskabsplanen for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme sendes til Økonomiudvalgets anbefaling og Byrådets godkendelse.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-03-2024

Indstilles godkendt.

Sagsfremstilling

I forbindelse med Barnets lov er det i §15 stk. 3 beskrevet, at

Kommunalbestyrelsen skal udarbejde et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier. Beredskabet skal udformes skriftligt, vedtages af kommunalbestyrelsen og offentliggøres. Kommunalbestyrelsen skal revidere beredskabet løbende efter behov, dog som minimum hvert fjerde år.

Der har været nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra flere afdelinger, som har udarbejdet vedhæftede udkast til en beredskabsplan for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier.

Udkastet har været til høring i Handicaprådet. Handicaprådet har taget høringen til efterretning.

Beredskabsplanen er bygget op omkring actioncard, som har til formål, at medarbejderne samt andre let kan søge den information, som de har brug for i forhold til tegn, handlinger ved tegn samt hjælp og sparring, hvis de oplever negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter eller ekstremisme og radikaliserings.

Beredskabsplanerne skal lægges på Vejen Kommunes hjemmeside som en fane ind under Vejledning og hjælp til forældre, børn og unge.

- Beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter
 - Beskrivelse af tværfagligt team i Vejen Kommune.
 - Actioncard: Tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.
 - Actioncard: Handlinger ved tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.
 - Actioncard: Hjælp og sparring ved tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.
- Beredskabsplan for ekstremisme og radikalisering
 - Actioncard: Tegn på tegn på ekstremisme eller radikalisering.
 - Actioncard: Handlinger ved tegn på ekstremisme og radikalisering.

Som noget nyt oprettes en vagttelefon i Integration. Integration bliver indgangen for alle henvendelsen vedrørende negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Vagttelefoner er til både fagpersoner i Vejen Kommune samt borgere.

Vagttelefonen kan benyttes i Integrations åbningstid. Ved henvendelse til vagttelefonen kan man få hjælp og sparring på konkrete situationer omkring negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Telefonnummeret til vagttelefonen oprettes, når beredskabsplanen er politisk godkendt og tilføjes herefter i actioncardet.

Som noget nyt etableres også et tværfagligt team. Det tværfaglige team kommer til at bestå af

- SSP (Skolerne, Socialområdet og Politiet), SSP bliver tovholder for det tværfaglige team.
- Børn- og Ungeenheden
- Socialpædagogisk Center
- Introduktions- og Udviklingscenteret

Det tværfaglige team får følgende opgaver

- At deltagerne i det tværfaglige team fungerer som videnspersoner ude i organisationen.
- At deltagerne står til rådighed, når en fagperson har brug for sparring i forhold til æresrelaterede konflikter, negativ social kontrol, ekstremisme og radikaliserings.
- At deltagerne bidrager til, at beredskabsplanen for æresrelaterede konflikter, negativ social kontrol eller ekstremisme er kendt i Vejen Kommune og hos samarbejdspartnere.
- At deltagerne sikrer, at beredskabsplanen opdateres, når der kommer ny viden til området eller når arbejdsgange ændres.

Tidligere behandling

16.01.2024 Udvalget for skoler og børn

16.01.2024 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Barnets lov.

Høring

Beredskabsplanen for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme har været i høring i Handicaprådet, som tog høringen til efterretning.

Bilag

Actioncard - Tegn på ekstremisme eller radikaliserings

Actioncard - Tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

Actioncard - Handlinger ved tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

Actioncard - Hjælp og sparring ved tegn på negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter

Actioncard - Handlinger ved tegn på ekstremisme og radikaliserings

Beredskabsplan for ekstremisme og radikaliserings - Baggrundsviden

Beskrivelse af tværfagligt team i Vejen Kommune

Beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter - Baggrundsviden

Punkt 3: Overførsel af uforbrugte budgetbeløb fra 2023-2024 - Udvalget for arbejdsmarked og integration (C)

24/3937

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- der foretages en gennemgang af forslag til overførsler fra 2023 til 2024 med henblik på indstilling til Økonomiudvalg og Byråd.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-03-2024

Forslag til overførsel fra 2023 til 2024 på Udvalgets område indstilles godkendt.

Sagsfremstilling

Økonomi har udarbejdet et samlet forslag til budgetoverførsler fra 2023 til 2024. Forslaget vedrører drift og anlæg for alle udvalg samt finansforskydninger og finansiering.

Direktionen behandlede budgetoverførslerne på mødet den 12. marts 2024.

Skattefinansieret drift

I forhold til driftsoverførsler gælder følgende principper:

- Institutioner og afdelinger omfattet af drifts- og udviklingsaftaler/lønsumsstyring har adgang til overførsel af mindreforbrug/merforbrug mellem årene. Der kan maksimalt overføres et mindreforbrug på 10 procent af institutionens/afdelingens budget, mens merforbruget højst må udgøre 5 procent.
- Øvrige overførsler: Efter ansøgning er der mulighed for adgang til overførsel, hvis der helt konkret kan peges på aktiviteter, der er udskudt eller er blevet forsinket.

Direktionen afgør, hvilke ansøgninger der kan indstilles til godkendelse i Byrådet.

Det samlede mindreforbrug på driftsområderne udgør 55,1 mio. kr. ud af et samlet korrigeret budget på 2,973 mia. kr. Heraf udgør mindreforbruget på serviceområderne 41,7 mio. kr. Forbrugsprocenten i 2023 er højere end i regnskab 2022.

Forslaget til driftsoverførsler udgør i alt netto 29,1 mio. kr. Heraf vedrører 12,7 mio. kr. områder omfattet af drifts- og udviklingsaftaler eller lønsumsstyring. Det er et lavere niveau end i 2022, hvor driftsoverførslerne udgjorde 45,7 mio. kr., og hvoraf 21,9 mio. kr. vedrørte områder omfattet af drifts- og udviklingsaftaler eller lønsumsstyring.

Anlæg

Det samlede restbudget på det skattefinansierede anlægsområde er på 71,8 mio. kr. ud af et korrigeret budget på 113,3 mio. kr. Overførslerne på det skattefinansierede anlægsområde fra 2023 til 2024 udgør 69,4 mio. kr. Overførslen er lidt lavere end restbudgettet.

Finansiering og finansforskydninger

Forslaget til overførsel af finansforskydninger og finansiering udgør i alt -20,7 mio. kr. Heri indgår blandt andet overførsel af låneoptagelse på i alt -16,7 mio. kr.

Samlet forslag til overførsler

Samlet udgør forslaget til overførsler 77,7 mio. kr. I 2023 udgjorde budgetoverførslerne 91,8 mio. kr.

Område	2023
Skattefinansieret drift:	
Udvalget for teknik og miljø	1.586
Udvalget for arbejdsmarked og integration	1.050
Udvalget for skoler og børn	12.382
Udvalget for sundhed, kultur og fritid	2.388
Udvalget for social og ældre	-6.755
Økonomiudvalget	18.403
I alt alle udvalg – skattefinansieret drift	29.054

Forsyningsvirksomheder – drift

Anlæg:

Skattefinansierede område

Udvalget for teknik og miljø	19.867
Udvalget for skoler og børn	13.365
Udvalget for sundhed, kultur og fritid	4.395
Udvalget for social og ældre	7.518
Økonomiudvalget	22.298
I alt alle udvalg – skattefinansierede område	67.443

Ældreboliger	1.941
--------------	-------

Forsyningsvirksomhed

Total anlæg i alt alle udvalg	69.384
-------------------------------	--------

Finansforskydninger og finansiering:

Økonomiudvalget	-20.749
-----------------	---------

Total drift, anlæg, finansforskydninger og finansiering

Drift	29.054
-------	--------

Anlæg	69.384
-------	--------

Finansforskydninger og finansiering	-20.749
-------------------------------------	---------

I alt	77.689
-------	--------

Nulstilling af overførselspuljen

I budget 2024 er der i lighed med tidligere år indarbejdet en overførselspulje på driftsbudgettet, som bidrager til fleksibilitet i forhold til servicerammen. I budgettet er det forudsat, at puljen ikke kommer i anvendelse, idet den modsvares af en tilsvarende balancepost på konto 8.59. Derfor nulstilles overførselspuljen på 20,0 mio. kr. på driftsbudgettet, og balanceposten på konto 8.59 udlignes.

Bevillingsansøgning – anlæg

Af hensyn til muligheden for at aflægge retvisende anlægsregnskaber foretages i forbindelse med regnskabsafslutning en bevillingsmæssig opfølgning på de faktiske salgsindtægter i 2023 vedrørende bolig- og erhvervsgrunde.

Der søges om en anlægsbevilling på i alt 0,806 mio. kr. i indtægter vedrørende øvrige boligområder samt erhvervsområder, jf. den vedlagte specifikation.

Der søges desuden om samlede anlægsbevillinger på i alt 0,281 mio. kr. vedrørende øvrige projekter som følge af budgetoverførslerne til 2024. De enkelte projekter fremgår af den vedlagte specifikation. Endeligt søges om anlægsbevillinger på i alt 0,290 mio. kr. vedrørende udmøntning af puljen til færdiggørelse af bolig- og erhvervsudstykningsprojekter.

Anlægsbevillingerne har ingen likviditetsmæssige konsekvenser.

Tidligere behandling

12.03.2024 Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Såfremt forslaget til overførsler godkendes, skal der gives en samlet tillægsbevilling på netto 77,7 mio. kr., der finansieres af likvide aktiver.

Bevillingen som følge af overførsler kan specificeres således:

29,054 mio. kr. vedrørende skattefinansieret drift.

67,443 mio. kr. vedrørende skattefinansieret anlæg.

1,941 mio. kr. vedrørende ældreboliger.

-20,749 mio. kr. vedrørende finansforskydninger og finansiering.

Der gives anlægsbevillinger til salgsindtægter vedrørende boligområder og erhvervsområder på 0,806 mio. kr.

Der gives anlægsbevillinger til anlægsprojekter på i alt netto 0,571 mio. kr.

Den faktiske kassebeholdning udgør pr. 31. december 2023 39,976 mio. kr. inkl. overførsler til 2024 på 77,689 mio. kr.

Der gives en negativ tillægsbevilling til konto 6.76 på 20,0 mio. kr. og en tilsvarende positiv bevilling til konto 8.59 vedrørende nulstilling af overførselspuljen.

Efter de foreslåede overførsler er kassebeholdning 2,1 mio. kr. lavere end den forudsatte kassebeholdning ved budgetlægningen for 2024.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Regler for overførselsadgang mellem regnskabsårene for institutioner med drifts- og udviklingsaftaler.

Principper for lønsumsstyring i administrationen.

Vejen Kommunes kasse- og regnskabsregulativ.

Høring

Ingen.

Bilag

Samleark - driftsoverførsler til 2024

Udvalget for arbejdsmarked og integration - Institutionsregnskaber

Punkt 4: Orientering om sygedagpenge (B)

24/3580

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-03-2024

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Andelen af sygemeldte borgere har været højt de senere år. Samtidig har der været flere historier i pressen om alvorligt syge borgere, der er kommet i klemme i systemet.

I 2023 iværksatte beskæftigelsesministeren en kritisk gennemgang af sygedagpengereformen.

I 2023 blev der ligeledes gennemført en fokusrevision af kommunernes administration af sygedagpengereglerne.

Udvalget orienteres om de foreløbige resultater af den kritiske gennemgang af sygedagpengereglerne samt resultaterne fra fokusrevisionen.

Kritisk gennemgang af sygedagpengereformen

Den kritiske gennemgang blev iværksat med baggrund i regeringens ønske om at alvorligt syge borgere ikke må komme i klemme i sygedagpengesystemet. Regeringen satte gang i en afdækning af, om de nuværende regler for alvorlig syge virker efter hensigten.

Der er blevet gennemført et stormøde med relevante aktører, ligesom der er blevet afholdt 4 workshops og udarbejdet analyser.

I januar 2024 kom et notat med hovedkonklusionerne fra afdækningen.

Afdækningen tyder på, at der ikke umiddelbart er udfordringer med, at alvorligt syge kommer i beskæftigelsesrettede tilbud uden hensyntagen til den enkeltes helbredssituation.

Konklusionerne fra interessentinddragelsen peger på, at de alvorligt syge typisk kommer i klemme i andre situationer i sygedagpengeforløbet, fx ved overgang til jobafklaring.

Afdækning via interessentinddragelse peger på følgende problemstillinger:

- Overgang fra sygedagpenge til jobafklaring.
- At revurderingstidspunktet ved 22. uge ligger for tidligt og omfattende sagsbehandling tager fokus fra at hjælpe borger tilbage i arbejde.
- Forlængelsesreglerne er komplicerede og definitionen af alvorlig sygdom er for snæver.
- Der er forskellige oplevelser af, om kommunerne oplyser sagerne tilstrækkeligt.
- Der er forskellige oplevelser af værdien af standbyordningen.
- Samarbejdet mellem læger og sagsbehandlere kan være vanskeligt.
- Proceskrav fylder meget og kan skabe uhensigtsmæssige incitamenter for kommunerne.
- Oplevelsen af at psykiske sygdomme ikke ligestilles med somatiske sygdomme.

Afdækningen kommer med følgende konkrete anbefalinger:

- Jobafklaringsforløb bør afskaffes og borgere bør blive i sygedagpengesystemet, evt. på et gradueret ydelsesniveau.
- Afskaffe eller rykke revurderingstidspunktet på de 22 uger.
- Nye eller justerede forlængelsesregler.
- Ny definition af alvorlig syge (nuværende er for snæver).

Kommunernes Landsforening (KL) har med baggrund i den kritiske gennemgang af sygedagpengesystemet peget på fire pejlemærker til en kommende sygedagpengeindsats.

- Et individuelt samlet forløb, der gør det enkelte for borgeren.
- Styrk samarbejdet med lægerne.
- Et virtuelt selvbetjeningsunivers for borgere i beskæftigelse med kort sygemelding.
- Målret indsatsen for de sygemeldte, der har behov.

Pt. forhandler regeringen med forligspartierne bag sygedagpengeaftalen. Det forventes, at der kommer en ny aftale indenfor kort tid.

Fokusrevision af kommunernes administration af sygedagpengereglerne

Deloitte gennemførte i 2023 en fokusrevision på vegne af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Det fremgår af rapporten, at ”Fokusrevisionen viser, at kommunerne overordnet set administrerer sygedagpengereglerne efter gældende lovgivning og i overensstemmelse med intentionen bag sygedagpengereglerne”.

Fokusrevisionen peger på, at kommunerne med fordel kan styrke fokus på inddragelse af arbejdsgiver og arbejdet med den sygemeldtes Min Plan, så det bliver tydeligere, hvad der er det konkrete jobmål for den enkelte.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Hovedkonklusioner fra afdækning af sygedagpengeregler

Onepager - KL's KL forslag og anbefalinger til arbejdet om kritisk gennemgang af sygedagpengesystemet

Afrapportering_fokusrevision_sygedagpenge

Punkt 5: Status på indsatsen Sund i Job 2023 (B)

18/3549

Administrativ indstilling

Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard og Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for sundhed, kultur og fritid og Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter og godkender status på indsatsen Sund i Job for 2023.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-03-2024

Drøftet og godkendt.

Sagsfremstilling

Indledning

Sund i Job er en sundhedsindsats for sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb på tværs af Jobcenter Vejen og Træning & Livsstil på Brørup Sundhedscenter. Borgeren visiteres via lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og indskrives til et mestringskursus.

Status på Sund i Job har fundet sted årligt siden 2013.

Leder Mette Mortensen deltager i drøftelsen i Udvalget for arbejdsmarked og Integration.

Indsatsen skal bidrage til at indfri de politiske målsætninger i Sundhedsaftalen 2024-2027:

- Der måles på, om andelen af syddanske borgere med somatisk sygdom, som fastholdes på arbejdsmarkedet, øges.
 - "Nationale mål for sundhedsvæsenet 2022" viser for Vejen Kommune: 76,4 %.
- Der måles på, om andelen af syddanske borgere med psykisk sygdom, der er tilknyttet arbejdsmarkedet, øges.
 - "Nationale mål for sundhedsvæsenet 2022" viser for Vejen Kommune: 55,4 %.

Formålet med Sund i Job er, gennem øget sundhed og mestring af helbredsmæssige udfordringer, at hjælpe borgerne til i højere grad at fastholde beskæftigelse og genvinde stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet er, at forløbet kan medvirke til at afkorte eller forebygge perioder væk fra arbejdsmarkedet blandt borgere henvist til Sund i Job.

De to medarbejdere tilknyttet Sund i Job varetager følgende sundhedsforløb:

- Mestringssamtaler, smertemestringskursus, søvnforløb, sundhedscoaching og mindfulness.
- Borgerne kan desuden tilbydes øvrige tilbud fra sundhedsfremme og forebyggelse §119 ud fra deres arbejdsmarkedsrettede behov.

Samarbejde mellem Jobcenter og Træning & Livsstil

Medarbejderne i Sund i Job deltager ved behov i møder på Jobcenteret sammen med jobrådgiver og borger. Ligeledes deltager jobrådgiverne digitalt ved borgerens opstart på mestringsforløb i Sund i Job. Dette giver et tæt samarbejde omkring den enkelte borger og hermed en helhedsorienteret indsats.

Resultater

139 borgere er henvist til Sund i Job i 2023 mod 131 i 2022, 101 borgere i 2021, 130 i 2020 og 98 i 2019.

Der er således en stigning på 41 % henviste borgere fra 2019 til 2023 til dette mestringsstilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-lov).

Gennemsnitsalderen er 43 år med en fordeling fra 20 til 67 år.

Fordeling af køn: Kvinder 76 % og mænd 24 %.

Borgerne henvises primært fra Jobcenteret (90 %) og ellers fra borger selv.

Arbejdsmarkedsrettede resultater

En opgørelse fra Jobcenterets fagsystem viser på afsluttede borgere, at minimum 38 % af borgerne tilknyttet Sund i Job flytter sig i positiv retning fra sygedagpenge eller jobafklaringsforløb. De kommer enten i arbejde, er raskmeldt, i fleksjob eller i gang med uddannelse. Det er vurderingen, at et mestringsforløb i Sund i Job bidrager positivt til disse resultater.

Borgernes selvvaluerede trivsel

De samlede trivselsresultater målt via det anerkendte måleredskab WHO-5 for både søvn, mindfulness, sundhedscoaching og smertemestring viser:

Succeskriterier WHO-5 (trivsel)	Resultater 2023	Resultater 2022
	84 % opnår fremskridt.	
Målet er, at minimum 60% af borgerne har progression fra start til slut.	66 % opnår fremskridt med minimum 10 point stigning*.	84 % opnår fremskridt.
Målet er, at minimum 60% af borgerne ligger over 50 point ved slut = at være i trivsel.	66 % ligger over 50 point ved slut.	76 % kommer over 50 point ved slut.
Målet er, at den gennemsnitlige WHO-5 score ved slut er øget i forhold til ved start.	Start 41 point Slut 59 point**.	Start 41 point Slut 60 point.

* En forøgelse på 10 point regnes for en klinisk signifikant forskel, dvs. en forskel i trivsel, der er så stor, at den kan tilskrives indsatsen.

** Gennemsnittet af borgerne ligger således over 50 point ved afslutning, som er grænsen for at være i trivsel. Den generelle befolkning ligger på 68 point.

Generelt melder borgerne tilbage, at de gennem Sund i Job forløbet opnår brugbare værktøjer til mestring af deres hverdag.

Tidligere behandling

21.02.2023 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

21.02.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Høring

Ingen.

Punkt 6: Orientering om erfaringer fra projekt Fritidspas (B)

20/23234

Administrativ indstilling

Direktør Morten Oldrup indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-03-2024

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Vejen Kommune fik i 2022 tildelt 920.940 kr. fra Socialstyrelsen til at styrke den nuværende ordning med fritidspas. Fritidspas er et tilbud til børn og unge under 18 år, der lever under sociale, økonomiske og/eller kulturelle forhold, som bevirker, at de ikke deltager i et fritidstilbud i det organiserede fritidsliv. I Vejen Kommune består ordningen af et årligt tilskud på 100.000 kr. til Broen Danmark, som de selv udbetaler som støtte til kontingenter og udstyr. Ordningen blev vedtaget i 2019 og udgifterne afholdes indenfor budgettet for Udvalget for sundhed, kultur og fritid. Derudover har Introduktions- og Udviklingscentret i begrænset omfang kunnet fritidsguide nytilkomne børn og unge med anden etnisk baggrund end dansk.

Midlerne fra Socialstyrelsen blev tildelt med henblik på at styrke kendskabet til Fritidspas i Vejen Kommune og opbygge et korps af frivillige fritidsguides, der via en håndholdt funktion hjælper udsatte børn og unge over i foreningslivet. Erfaring fra andre kommuner viser, at denne håndholdte funktion er med til at sikre, at endnu flere børn og unge bliver en del af foreningslivets fællesskaber.

I perioden fra marts 2022 til marts 2024 har der derfor med midlerne fra Socialstyrelsen været ansat en koordinator for fritidspas i 30 timer om ugen. Koordinatoren har haft til opgave at

- 1) styrke opmærksomheden og koordineringen i Vejen Kommune på tværs af fagområder.
- 2) udbrede kendskabet til foreningstilbuddene og Broen Danmark til fagpersonalet og foreninger.
- 3) uddanne foreningerne til at tage godt imod nye medlemmer.
- 4) opbygge et korps af frivillige borgere, der kan fungere som fritidsguides.

Der er prøvet flere forskellige tiltag for at rekruttere borgere til et frivilligt korps af fritidsguides, men det er ikke lykkedes. Samme tendens oplever de i andre kommuner og organisationer, når de forsøger at rekruttere til denne type af opgaver. En række andre delmål er dog nået. Blandt andet viser evalueringen, at:

- Indsatsen har skabt en styrket opmærksomhed og bedre koordinering på tværs af fagområder. Koordinatoren har deltaget i ledermøder og ageret opsøgende og understøttende til socialrådgivere, sundhedsplejen og andre fagfolk.
- Koordinatoren har selv påtaget sig opgaven med den håndholdte fritidsguide, når der ikke var frivillige til at løse denne del. I perioden har 140 børn fået hjælp, og heraf har 20% procent af børnene haft en dansk baggrund.
- For at styrke opmærksomheden omkring foreningstilbuddene er der afprøvet feriepas og etableret en blivende ferieaktivitetsoversigt, så det er nemmere for borgerne at finde et tilbud i skolernes ferieperioder.
- Der har været afholdt dialogmøder og foredrag for foreningerne for at klæde dem bedre på til at tage imod nye målgrupper og agere understøttende i opstartsperioden.

Fordi det ikke er lykkedes at rekruttere et frivillig korps af guider fortsætter ordningen med fritidspas derfor på samme måde som før indsatsen blev igangsat med midler fra socialstyrelsen. Borgerne kan stadig søge om støtte til kontingent og udstyr gennem Broen Danmark, og nytilkomne børn og unge med anden etnisk baggrund end dansk vil i begrænset omfang kunne få fritidsguidning via Introduktions- og Udviklingscentret.

Sagen er sendt til orientering samtidig i Udvalget for skoler og børn, Udvalget for arbejdsmarked og integration samt Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

Tidligere behandling

27.04.2021 Udvalget for sundhed, kultur og fritid

22.03.2022 Udvalget for sundhed, kultur og fritid

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Koordinatorens stilling ophører med virkning fra 31. marts 2024.

Retsregler og andre forskrifter

Kommunalfuldmagten.

Høring

Ingen.

Punkt 7: Ledelsesinformation for 4. kvartal 2023 UAI (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter Ledelsesinformation for 4. kvartal 2023.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-03-2024

Drøftet.

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en rapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet jobcenter Vejen samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

- Ankestatistik på klager.

Bemærkninger til ledelsesinformationsrapporten:

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet generelt er tilfredsstillende.

Det er en opmærksomhed på stigende antal af borgere på tilbagetrækningsydelser og de kommende reformer på beskæftigelsesområdet.

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen er fortsat tilfreds med, at det er en høj andel af borger, som fortsætter i ansættelse efter et virksomhedsrettet tilbud.

Ankestatistik for 4. kvartal 2024

Ankestyrelsen har i perioden fra 01.10.2023 -31.12.2023 afgjort 4 sager for Vejen kommune.

3 afgørelse er stadfæstet.

1 afgørelse er hjemsendt. (kommunen skal behandle sagen igen).

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Ledelsesrapport 4. kvartal 2023

Afgørelser fra Ankestyrelsen 4.docx

Punkt 8: Drøftelse af Budget 2025-2028 (Udvalget for arbejdsmarked og integration) (B)

24/3863

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget drøfter initiativer, der er igangsat indenfor Udvalgets område og forventninger til fremtidig udvikling og indsatser.
- Udvalget drøfter muligheden for at reducere eller standse nuværende aktiviteter.
- Udvalget drøfter emner, hvor der skal udarbejdes forslag til reduktionsblokke.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-03-2024

Drøftet.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte på mødet den 27. februar Mål og procedurer for budgetlægningen for 2025-2028.

Udvalgene skal som en del af budgetlægningen drøfte initiativer, der er igangsat inden for Udvalgets område og forventninger til fremtidig udvikling og indsatser, herunder muligheden for at reducere eller standse nuværende aktiviteter. Udvalgene skal udarbejde reduktionsblokke og kan arbejde med udvidelsesblokke og anlægsønsker.

I udvalgenes budgetarbejde skal der inddrages relevante nøgletal og benchmark, fx KL's publikation "Kend din kommune."

Fagudvalgene beslutter senest på udvalgsmødet i maj, hvilke reduktionsblokke, udvidelsesblokke og anlægsønsker, der oversendes til budgetlægningen.

Reduktionsblokke

Økonomiudvalget har fastsat følgende rammer for arbejdet med reduktionsblokke:

Udvalg, 1.000 kr.	Budget	Andel	Beløb
Udvalget for teknik og miljø	114.300	1,50%	1.715
Udvalget for arbejdsmarked og integration	2.390	1,50%	36
Udvalget for skoler og børn	852.583	1,50%	12.789
Udvalget for sundhed, kultur og fritid	150.731	1,50%	2.261
Udvalget for social og ældre	763.047	1,50%	11.446
Økonomiudvalget	347.904	1,50%	5.219

I alt 2.230.955 1,50% 33.464

Økonomiudvalget anmoder fagudvalgene om at udarbejde reduktionsblokke.

Fagudvalgene har indledende drøftelser om budgetlægningen på udvalgsmøderne i marts. Udvalgene beslutter, hvilke emner der ønskes undersøgt nærmere med henblik på forslag til reduktionsblokke.

På møderne i april og maj drøfter og foreslår fagudvalgene reduktionsblokke på eget område. Reduktionsblokkene kategoriseres således:

- Effektivisering: opgaven løses billigere uden væsentlige, negative konsekvenser for borgere eller virksomheder
- Serviceændring: opgaven løses billigere med væsentlige, negative konsekvenser for borgere eller virksomheder.

Reduktionsblokkens afledte konsekvenser på andre områder skal beskrives.

Udvidelsesblokke

Som følge af det snævre økonomiske råderum vil mulighederne for finansiering af nye indsatser og initiativer være meget begrænsede. Udvalgene kan drøfte ønsker til udvidelsesblokke, dvs. nye og/eller udvidede driftsaktiviteter.

Afdelingscheferne udarbejder – bl.a. på baggrund af udvalgets drøftelser – forslag til udvidelsesblokke, som indgår i prioriteringen på Byrådets budgetseminar.

Anlægsønsker

Der indhentes ikke anlægsønsker fra institutioner og foreninger, da råderummet til nye anlægsprojekter er meget begrænset.

Der kan være presserende behov for vedligeholdelse af eksisterende bygnings- og vejkapital samt andre særlige behov, fx på klimaområdet og handicap- og psykiatriområdet, hvorfor afdelingscheferne kan udarbejde forslag til anlægsønsker. Anlægsønsker, der medfører et driftsmæssigt rationale, er også relevante.

Såfremt der er anlægsønsker på Udvalgets område, skal Udvalget senest før sommerferien prioritere anlægsønskerne på eget område. Forslagene prioriteres som nr. 1, 2, 3, 4, 5 etc.

Ønsker under Udvalget for teknik og miljø, som er fremsendt af andre udvalg, markeres særskilt.

Umiddelbart efter udvalgsmøderne i maj samles alle de enkelte Udvalgs konkrete forslag til reduktionsblokke samt eventuelle udvidelsesblokke og anlægsønsker i kataloger.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Mål og procedurer for budgetlægningen 2025-2028.

Høring

Ingen.

Bilag

Mål og procedurer for budgetlægningen 2025-2028 - godkendt version.DOCX

Kend din kommune 2024

Punkt 9: Månedlig budgetopfølgning - februar 2023(B)

24/212

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-03-2024

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt.

Arbejdsmarkedschefen orienterer om budgetopfølgning ultimo februar 2024.

Vejen Kommunen har for nylig skiftet til et nyt økonomisystem, hvilket har medført justeringer i flere arbejdsgange. Disse er endnu ikke fuldt implementerede, hvilket kan resultere i mulige afvigelser i den sædvanlige oversigt over forbrug og andre nøgletal. Vi forventer, at der løbende vil komme rettelser, indtil alle processer er fuldt implementerede.

Derudover er der også blevet indført en ny opgørelsesmetode for antallet af sygedagpengesager. Dette kan medføre efterregistreringer af sager, som løbende vil blive behandlet.

Det er vigtigt at være opmærksom på disse ændringer og forvente, at der kan være nogle udfordringer i overgangsperioden, indtil alle processer er fuldt implementerede.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.

Månedlig budgetopfølgning - februar 2024 (B)

Punkt 10: Efterretning (B)

24/187

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-03-2024

Intet.

Punkt 11: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Punkt 12: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.