

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 21-05-2024

Mødedato Tirsdag d. 21. maj 2024 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Morten Thorøe, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik
Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Nytteindsats - Arbejdsplicht (B).....	3
Budgetopfølgning pr. 31.03.2024 for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget f	5
Budget 2025-2028 (B).....	8
Ledelsesinformation - 1. kvartal 2024 (B).....	9
Beskæftigelsesplan 2025 (B).....	11
Et godt ældreliv for socialt udsatte gennem tilpasning af Samarbejdsmodellen (B).....	13
Efterretning (B).....	15
Lukket: Eventuelt (B).....	16
Underskriftsark (B).....	17

Punkt 1: Temadrøftelse - Nytteindsats - Arbejdspligt (B)

24/6823

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget gennemfører temadrøftelse om Nytteindsats.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-05-2024

Temadrøftelsen gennemførtes.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget har besluttet at gennemføre en række temadrøftelser i løbet af foråret. Denne gang gennemføres temadrøftelse om Nytteindsats. Leder Lars Lauritsen deltager under drøftelsen.

Nytteindsats

Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen. Nytteindsats blev indført som led i kontanthjælpsreformen i januar 2014 med det formål, at den ledige skal holdes aktiv og motiveres til hurtigt at komme i gang med job eller uddannelse.

Nytteindsats kan vare op til 13 uger og kan sammenlignes med virksomhedspraktik, men adskiller sig dog i forhold til, at

- det alene kan foregå på en offentlig arbejdsplads.
- der ikke er krav til, at tilbuddet tjener et formål i forhold til borgerens fremtidsplaner.

Indhold

Arbejdet i nytteindsats skal have et indhold, som giver den enkelte mulighed for beskæftigelse, hvor den enkelte indgår i et arbejdsfællesskab og udfører et stykke arbejde for sin ydelse.

Kommunen kan beslutte, hvad indholdet af nytteindsats skal være. Dog er kommunen forpligtet til at overholde regler i forhold til konkurrenceforvridning mv.

Målgrupper

Nytteindsats er primært tiltænkt borgere, der er i stand til at arbejde eller tage en uddannelse. Tilbuddet kan også efter en konkret vurdering gives til aktivitetsparate borgere. Nytteindsats kan kun anvendes overfor dagpengemodtagere, hvis der er behov for at afprøve den lediges rådighed.

Strategi

Udvalget for arbejdsmarked og integration har i 2016 vedtaget en strategi for anvendelse af nytteindsats i Vejen Kommune.

Fremtid

Nytteindsats er udset til at være en del af de indsatser, der skal bringes i spil, når reglerne om arbejdspligt træder i kraft 1. januar 2025. Når love og bekendtgørelser foreligger, vil der være behov for at opdatere den nuværende strategi for nytteindsats.

Dagsorden for temadrøftelse

1. Introduktion v/Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen
2. Oplæg v/leder Lars Lauritsen
3. Drøftelse
4. Eventuelt

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Strategi for nytteindsatsen i Vejen Kommune 2016

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 31.03.2024 for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget for arbejdsmarked og integration (C)

24/7353

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- der foretages en gennemgang af det fremlagte forslag til tillægsbevillinger på Udvalgets område.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration indstiller, at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2024 godkendes.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-05-2024

Budgetopfølgningen indstilles godkendt.

Sagsfremstilling

Generelt

Der er pr. 31. marts 2024 udarbejdet budgetopfølgning for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger.

Direktionen behandlede sagen den 14. maj 2024 og besluttede, at fagudvalgene skal vurdere, hvorvidt de opnormeringer af stillinger, der er beskrevet i budgetopfølgningen, skal godkendes.

På det skattefinansierede driftsområde er behovet for tillægsbevillinger samlet opgjort til netto 79,6 mio. kr. i merudgifter. Dette beløb består af følgende:

- Serviceområderne: Tillægsbevillinger på 61,2 mio. kr.
- Overførselsområdet: Tillægsbevillinger på 23,1 mio. kr.
- Øvrige områder: Tillægsbevilling på -4,6 mio. kr.

På anlægsområdet er der ikke behov for tillægsbevillinger.

Under finansiering og finansforskydninger er behovet for tillægsbevillinger opgjort til -9,5 mio. kr.

Samlet giver det et forbrug af likvide aktiver på 70,1 mio. kr.

Ud af den samlede merbevilling på serviceområderne på 61,2 mio. kr. vedrører knap 49 mio. kr. det specialiserede socialområde (børn og voksne). 7,8 mio. kr. vedrører Trepartsaftalen, som modsvares af øget bloktilskud i forbindelse med midtvejsreguleringen af de generelle tilskud.

Der er endnu ikke indgået aftale mellem Regeringen og KL om midtvejsregulering af de generelle tilskud for 2024. Der er på konto 8 foreløbigt hensat 12 mio. kr. til en eventuel midtvejsregulering.

Udvalget for arbejdsmarked og integration

Det samlede behov for tillægsbevillinger er opgjort til 3,8 mio. kr.

Der er indarbejdet mindreudgifter vedrørende integrationsområdet på i alt 8,7 mio. kr. Der er merudgifter til seniorpension på 3,2 mio. kr. og mindreudgifter til kontanthjælp og uddannelseshjælp til øvrige for 7,1 mio. kr. Der er merudgifter til dagpenge på 12,7 mio. kr. Der er merudgifter til ressourceforløb og jobafklaring på 1,6 mio. kr. samt merudgifter til ledighedsydelse på 3,3 mio. kr.

Opgørelse skattefinansieret drift

Udvalget for arbejdsmarked og integration (i hele 1.000 kr.)	Specifikation	Behov for tillægsbevilling
Skattefinansieret drift		
1) Serviceområder		142
Heraf Arbejdsmarked	142	
2) Overførselsområder UAI (inkl. forsikrede ledige)		3.620
Heraf Arbejdsmarked	5.690	
3) øvrige områder		0
1-3 i alt – skattefinansieret drift		3.762

Anlæg

På anlægsområdet er der vedrørende jordforsyning opgjort en samlet anlægsbevilling på 1,0 mio. kr. som følge af salg af jord til boligformål og jord til erhvervsmål. Bevillingen har ingen finansieringsmæssig konsekvens.

Finansiering og finansforskydninger

Behovet for tillægsbevilling til området finansiering og finansforskydninger er opgjort til -9,5 mio. kr. Der er indregnet en forøgelse af bloktilskuddet som følge af udmøntningen af trepartsmidler i 2024.

Tidligere behandling

14.05.2024 Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Hvis ansøgningerne imødekommes, udgør de samlede tillægsbevillinger til drift og finansforskydninger og finansiering 70,1 mio. kr., som finansieres af likvide aktiver.

Område, 1.000 kr.	Beløb
Drift – serviceområder	61.190
Drift – overførselsområder	23.057

Drift - øvrige områder	-4.649
Drift - kommunal medfinansiering	0
I alt skattefinansieret drift	79.598
Anlæg	0
Finansforskydninger og finansiering	-9.481
I alt	70.117

Personalemæssige konsekvenser

Fremgår af vedlagte bilagsmateriale.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes kasse- og regnskabsregulativ.

Høring

Ingen.

Bilag

Samleark anlæg - budgetopfølgning pr. 31/3 2024

Finansiering og finansforskydninger - budgetopfølgning pr. 31/3 2024

Måtteservice, ny aftale - udmøntning 2024

Rengøringsudbud 2024 - udmøntning

Samleark drift - budgetopfølgning 31/3 2024 - til fagudvalg og ØK

Punkt 3: Budget 2025-2028 (B)

24/5119

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter budget 2025-2028.
- Udvalget orienteres om status på arbejdet med reduktions- og udvidelsesblokke.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-05-2024

Drøftet.

Der arbejdes videre med de beskrevne blokke.

Sagsfremstilling

Baggrund

I henhold til Vejen Kommunes budgetstrategi vil Udvalget modtage en status på udarbejdelse af forslag til reduktions- og udvidelsesblokke på Udvalgets område.

På baggrund af orienteringen vil Udvalget genoptage drøftelserne af budget 2025-2027.

Det vedlagte bilagsmateriale er fortsat under udarbejdelse og vil blive præsenteret i den endelige form på udvalgs mødet i juni måned.

Tidligere behandling

19.03.2024 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

23.04.2024 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes budgetstrategi.

Høring

Ingen.

Punkt 4: Ledelsesinformation - 1. kvartal 2024 (B)

24/249

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter Ledelsesinformation for 1. kvartal 2024.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-05-2024

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en rapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder desuden:

- Ankestatistik på klager.

Bemærkninger til ledelsesinformationsrapporten:

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet generelt er tilfredsstillende.

Ankestatistik for 1. kvartal 2024

Afgørelser fra Ankestyrelsen 1. kvartal 2024 i perioden fra 01.01.2024 -31.03.2024

5 afgørelser er stadfæstet.

1 afgørelse er ændret.

1 afgørelse er hjemsendt.

Samtlige 7 sager er vedrørende sygedagpenge.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Afgørelser fra Ankestyrelsen 1 kvartal 2024

Ledelsesrapport 1. kvartal 2024 UAI (B)

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2025 (B)

24/6822

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter første udkast til beskæftigelsesplan for 2025.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-05-2024

Drøftet.

De faldne bemærkninger indgår i det videre arbejde med Beskæftigelsesplan 2025.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration har besluttet, at Vejen Kommune udarbejder en beskæftigelsesplan, der sætter retning for beskæftigelsesindsatsen for det kommende år. Udvalget drøfter første udkast.

Indhold i beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplanen for Vejen Kommune tager udgangspunkt i de 3 strategier, som Udvalget har besluttet i forhold til:

- Strategi for samarbejdet med virksomhederne.
- Strategi for en aktiv indsats.
- Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse.

Ud over strategierne, har tidligere beskæftigelsesplaner taget udgangspunkt i beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål samt viden og tendenser beskrevet og formidlet via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Arbejdsmarkedskontor Syd.

På nuværende tidspunkt er der mange ubekendte for beskæftigelsesindsatsen. I juni måned kommer der en anbefaling til fremtidens beskæftigelsesindsats fra den ekspertgruppe, som beskæftigelsesministeren har nedsat. Herefter vil der formentlig blive sat gang i politiske forhandlinger og det må forventes, at der tidligst i slutningen af 2024 vil blive indgået aftaler, som kommer til at sætte retning for beskæftigelsesindsatsen fremover.

Første udkast

Første udkast til Beskæftigelsesplan for 2025 vil tage udgangspunkt i de nuværende regler og de aftaler, som allerede er truffet beslutning om, nemlig aftale om kontanthjælp, aftale om arbejdspligt samt aftale om sygedagpenge, der træder i kraft pr. 1. januar 2025.

I udkastet er der indarbejdet eksempler/forslag til målepunkter med udgangspunkt i de målinger, som i øjeblikket er tilgængelige i Jobindsats. Da målingerne justeres og udvikles løbende, er der en risiko for, at det kan være en udfordring af følge op på målene over tid.

Udvalget drøfter med udgangspunkt i udkastet hvilke fokusområder, Udvalget ønsker for beskæftigelsesplanen for 2025 og hvilke målepunkter, som udvalget finder relevante for beskæftigelsesindsatsen i 2025.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Første udkast til beskæftigelsesplan 2025

Punkt 6: Et godt ældreliv for socialt udsatte gennem tilpasning af Samarbejdsmodellen (B)

21/17146

Administrativ indstilling

Chef for Familie, Handicap & Socialpsykiatri Charline Amdisen Bossen, Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard, Chef for Ældre & Rehabilitering Kirsten Dyrholm Hansen og Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for social og ældre, Udvalget for sundhed, kultur og fritid samt Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres om status på projektet "Et godt ældreliv for socialt udsatte gennem tilpasning af Samarbejdsmodellen" (herfra kaldet "Samarbejdsmodellen").
- sagen sendes til orientering i Handicaprådet

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-05-2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

Vejen Kommune afprøver i perioden januar 2022 til og med december 2024 i samarbejde med Social- og Boligstyrelsen "Samarbejdsmodellen". Målgruppen for projektet er borgere i socialt udsatte positioner fra 50 år. Målgruppen er kendetegnet ved at have flere problemstillinger såsom psykisk sårbarhed/psykisk sygdom, et skadeligt rusmiddelforbrug, hjemløshed (eller er i risiko herfor), økonomiske, sociale og/eller somatiske problemstillinger og lignende. Komplexiteten i målgruppens situation betyder et behov for tværfagligt og tværsektorielt samarbejde for at kunne tilbyde en helhedsorienteret indsats. Målet med Samarbejdsmodellen er, at borgere i sociale udsatte positioner modtager en mere helhedsorienteret, sammenhængende og koordineret indsats, som understøtter, at de kommer tættere på at opnå egne mål og drømme. Nedenfor præsenteres udvalgte centrale læringer fra projektet:

En koordinator og fælles tilgang øger borgernes trivsel

Konkret får borgeren én ansvarlig tværgående koordinator, som sammen med borgeren afdækker borgerens samlede livssituation, ønsker, mål, drømme og behov. Borgeren og den tværgående koordinator inviterer til netværksmøder med borgerens selvvalgte private netværk og fagprofessionelle. Den tværgående koordinator sikrer gennem et særligt mål- og aftaleskema koordinering og samarbejde mellem sektorer og fagligheder, samt at indsatserne tager afsæt i borgerens mål og drømme. Der arbejdes ud fra devisen: Intet om borgeren uden borgeren, og det fælles faglige afsæt er en recovery-orienteret rehabiliterende tilgang. Med denne tilgang understøttes borgerne i det fortsatte ejerskab for eget forløb. De foreløbige resultater fra Social- og Boligstyrelsens dataindsamling viser, at borgerne oplever større tilfredshed med samarbejde med kommunen, at deres risiko for depression mindskes samt at deres personlige recovery-proces fremmes. Aktuelt modtager 14 borgere indsatsen.

Den tværorganisatoriske organisering i Vejen Kommune understøtter borgerens muligheder

Indsatsen er i Vejen Kommune organiseret med fem tværgående koordinatore, som hver arbejder 11 timer ugentligt i regi af projektet. Foruden projektarbejdet er medarbejderne forankret på tværs af kommunens afdelinger, hvilket giver et øget tværfagligt samarbejde. Konkret er de forankret i Sundhed & Sammenhæng, Ældre & Rehabilitering, Familie, Handicap & Psykiatri samt Arbejdsmarkedsafdelingen. Dertil er der nedsat en understøttende ledergruppe på tværs af de fire afdelinger. På den måde samler projektet aktører fra Social-, Ældre-, B beskæftigelses- og Sundhedsområdet. De tværgående koordinatore italesætter, at de gennem projektperioden og organiseringen har øget deres kendskab til kommunens mange tilbud markant, så de nu har bedre forudsætninger for at hjælpe borgere i og uden for projektet til rette tilbud. Medarbejdere og chefer har frem mod 2025 fokus på, hvordan det tværkommunale kendskab kan styrkes hos afdelingernes medarbejdere generelt.

En borger udtaler om indsatsen: ”Jeg er glad for de input, jeg får og forslag til, hvad jeg kan gøre, selvom det ikke altid lykkedes i første omgang, fx rygestop og det at opnå arbejdstimer. Jeg er min egen herre, men jeg vil gerne have hjælp til at få nogen aktiviteter ind i min hverdag”. Ligeledes udtaler en regionalt ansat medarbejder fra Lokalpsykiatrien i Brørup: ”Der sker noget, når borgerne kommer i Samarbejdsmodellen”.

Indsatsen har vist sig værende meningsfuld for borgere og fagprofessionelle, idet den understøtter en helhedsorienteret og sammenhængende indsats på tværs af lovgivninger og afdelinger, som tager afsæt i den enkelte borgers egne perspektiver og behov. På den baggrund har de involverede chefer besluttet, at medarbejderne i projektet frem mod årsskiftet 2024-2025 udvikler en forenklet lokalt tilpasset Vejen-model. Den forventes at træde i kraft efter endt projektperiode, så den gode praksis og viden, som projektet har skabt, fortsat kan leve videre til gavn for borgerne. I den lokalt tilpassede Vejen-model udvides målgruppen til værende fra det fyldte 18. år.

Tidligere behandling

25.09.2022 Udvalget for social og ældre.

21.02.2023 Udvalget for social og ældre.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 7: Efterretning (B)

24/187

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-05-2024

Intet til referat.

Punkt 8: Lukket: Eventuelt (B)

Intet til referat.

Punkt 9: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.