

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 21-12-2021

Mødedato	Tirsdag d. 21. december 2021 kl. 08:00
Mødested	Byrådssalen (3. sal) Vejen Rådhus
Mødedeltagere	Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom Mønster

Indholdsfortegnelse

Orientering vedr. sygedagpenge - december 2021 (B).....	3
Orientering vedr. Phoner Kampagne (B).....	6
Månedlig budgetopfølgning - november 2021 (B).....	8
Efterretningssager (B).....	9
Lukket: Eventuelt (B).....	10

Punkt 1: Orientering vedr. sygedagpenge - december 2021 (B)

21/20876

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 den 21-12-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Henning Aaskov (V)

Fraværende: Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget har fulgt situationen på sygedagpengeområdet tæt de seneste måneder. På den baggrund orienteres Udvalget om den aktuelle situation og de aktuelle tiltag på sygedagpengeområdet.

COVID-19:

Folketinget har netop hastebehandlet et lovforslag med følgende indhold:

Selvstændige erhvervsdrivende har ret til sygedagpenge fra første sygedag, hvis pågældendes uarbejdsdygtighed skyldes, at personen er i isolation (i henhold til sundhedsstyrelsens anbefalinger) som følge af:

- Smitte med COVID 9
- Nær kontakt til smittet med COVID-19
- Nær kontakt til nær kontakt til en smittet med COVID-19.

En arbejdsgiver har ret til refusion af sygedagpenge fra første sygedag, hvis medarbejders uarbejdsdygtighed skyldes, at personen er i isolation som beskrevet ovenfor.

Lovændringen træder i kraft den 16. december og gælder i perioden fra den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022 (med tilbagevirkende kraft)

Tiltag i Team Job og Sundhed:

Råderumstiltag:

Som led i budgetforhandlingerne for 2022-2025 har Byrådet vedtaget et råderumsforlag på sygedagpengeområdet. På den baggrund er der pt. iværksat ansættelsesproces i forhold til 2 yderligere medarbejdere i Teamet. I henhold til råderummet arbejdes med:

- 1) genetablering og styrkelse af den tidlige indsats i form af inddragelse af arbejdsgivere
- 2) Fokus på delvis genoptagelse af arbejde, herunder anvendelse af de handicapkompenserende ordninger
- 3) udvikling af tiltag omkring anvendelse af opkvalificering som en vej ud af sygemelding

ad 1: Der er taget initiativer til at genetablere det tidlige samarbejde med virksomhederne i forbindelse med sygemeldinger og jobrådgiverne afholder igen mange samtaler på virksomhederne. Der er også et tæt samarbejde med virksomhederne omkring fastholdelse.

ad 2: Det tidlige samarbejde med arbejdsgivere bidrager til, at der kommer en tidlig dialog om, hvorvidt den sygemeldte i helt eller delvist omfang kan genoptage arbejde med egne opgaver eller eventuelt med varetagelse af andre opgaver i virksomheden. Samtidig indgår 2 medarbejdere i kompetenceudviklingsforløb omkring handicapkompenserende ordninger til borgere med kognitive handicap. I januar er de øvrige medarbejdere i teamet inviteret til workshop med CABI (Informations- og konsulentvirksomhed i forhold til Flere i arbejde) omkring anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger.

ad 3: Der er etableret samarbejde mellem Team Job og Sundhed og Jobcentrets uddannelsesambassadører. I første omgang sættes fokus på sygemeldte ledige og borgere i jobafklaring. Pr. 15. november var der gennemført 11 samtaler hos uddannelsesambassadørerne med sygemeldte borgere og 5 samtaler med borgere i jobafklaring.

Øvrige tiltag:

Ud over tiltag, som følge af råderumsforslaget, er der i teamet sat fokus på kompetenceudvikling og læring via:

- Løbende læring i form af sagssparring og sagsgennemgang
- Deltagelse i opkvalificering via Job7.dk – jobrettede samtaler
- Deltagelse i temadag vedrørende virksomhedsvendt indsats i sygedagpengesager
- Planlagt kursusdag med Ankestyrelsen vedr. afgørelser om uarbejdsdygtighed

I teamet arbejdes med specialisering af forskellige funktioner, fx langvarige sager, sygemeldte ledige og andre funktioner, der kræver en særlig tilgang.

For at sikre at sygemeldte får samtaler i henhold til lovgivningen, er der etableret en understøttende indsats, ligesom sager tidligere overgår fra ydelsesteam til opfølgningsteam. Der vil være sager, hvor arbejdsgiver anmelder sygefravær så sent, at det får betydning for muligheden for at nå samtaler rettidigt.

Jobafklaring:

Hen over sommer og efterår har teamet haft en stor administrativ opgave i forhold til borgere, der efter ophævelse af corona særreglerne, skulle overgå fra sygedagpenge til jobafklaring. Der er fortsat sager, der afventer behandling i kommunens rehabiliteringsteam. Fristen herfor er marts 2022.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 2: Orientering vedr. Phoner Kampagne (B)

21/20877

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 den 21-12-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Henning Aaskov (V)

Fraværende: Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

På arbejdsmarkedsområdet er der iværksat en virksomhedsvendt Phoner Kampagne. Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres om status på kampagnen.

Formål:

Der er i august 2021 iværksat en virksomhedsvendt Phoner Kampagne som led at udbygge og fastholde samarbejdet med virksomhederne i Vejen Kommune.

Kampagnen retter sig i første omgang mod 930 private samt ikke-kommunale offentlige virksomheder/institutioner med mere end 2 ansatte, hvor Jobcentret ikke har haft kontakt siden 1. januar 2021.

Målet er først og fremmest

- afdækning og matching af virksomhedernes behov for arbejdskraft og opkvalificering.

Hertil kommer afdækning af mulighederne for samarbejde omkring:

- arbejdsfastholdelse
- genoptræning og udvikling af arbejdsevnen via ansættelse i "små job", løntilskud og praktikker

Desuden tilbydes virksomhederne viden omkring de handicapkompenserende ordninger, muligheder for tilbud omkring basale læse-, skrive- og regnefærdigheder mv.

Det er vigtigt, at virksomhederne oplever en god service og et ønske om et forpligtende samarbejde med henblik på, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for. Desuden er det vigtigt, at virksomhederne får kendskab til de forskellige ordninger og støttemuligheder, der kan bringes i spil, når virksomhederne samarbejder med Jobcentret.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Resultater fra Phonerkampagne 2021 - bilag til udvalgmøde december 2021.pdf

Punkt 3: Månedlig budgetopfølgning - november 2021 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo november 2021 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 den 21-12-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Henning Aaskov (V)

Fraværende: Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder i særdeleshed fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Desuden er der fokus på den samlede gennemsnitlige refusionsgrad for alle ydelser, fordi der er flere langvarige sager.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - november 2021 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Punkt 4: Efterretningssager (B)

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 den 21-12-2021

Intet.

Afbud: Henning Aaskov (V)

Fraværende: Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Punkt 5: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Henning Aaskov (V)

Fraværende: Maya Ryom Mønster (løsgænger).