

# REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 16-01-2024

**Mødedato**            Tirsdag d. 16. januar 2024 kl. 14:00

**Mødested**            Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

**Mødedeltagere**    Morten Thorøe, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik  
Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                    |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Temadrøftelse - Integrationsindsatsen fra barn til voksen (B).....                                 | 3  |
| Godkendelse af ny beredskabsplan for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremi | 6  |
| Drøftelse af halvårshjul for 2024 i udvalget for arbejdsmarked og integration (B).....             | 8  |
| Beslutning om deltagelse i borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet (B).....                    | 10 |
| Status på Puljer januar 2024 (B).....                                                              | 12 |
| Beslutning om nyt indhold i Ledelsesinformationsrapporten (B).....                                 | 14 |
| Månedlig budgetopfølgning - november (B).....                                                      | 16 |
| Status på de nationale mål for sundhed samt status på målsætningerne i Sundhedsaftalen 2019-2023   | 17 |
| Slutstatus på Sundhedsaftalen 2019-2023 (B).....                                                   | 20 |
| Efterretning (B).....                                                                              | 22 |
| Lukket: Eventuelt (B).....                                                                         | 23 |
| Underskriftsark (B).....                                                                           | 24 |

# **Punkt 1: Temadrøftelse - Integrationsindsatsen fra barn til voksen (B)**

23/21190

## **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget gennemfører en temadrøftelse om integrationsindsatsen fra barn til voksen.

## **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-01-2024**

Drøftet.

## **Sagsfremstilling**

### **Baggrund**

Udvalget har som en del af årshjulet for 2023 besluttet at gennemføre en temadrøftelse om integrationsindsatsen. Temadrøftelsen gennemføres på baggrund af oplæg af Leder af Introduktion og Udviklingscentret (IUC) Lene B. V. Hansen og Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen.

### **IUC**

Introduktion og Udviklingscentret varetager alle opgaver i forbindelse med modtagelse og boligplacering af flygtninge i Vejen Kommune. Opgaverne varetages pt. af 15 medarbejdere med forskellig faglig baggrund. IUC har kontor på Skovvej 36 i Vejen og på det tidligere plejecenter Egely.

### **Målgruppen**

IUC's målgruppe er flygtninge og familiesammenførte, der er visiteret til ophold i Vejen Kommune i henhold til Integrationsloven, og som er indenfor den 3-årige integrationsperiode.

Målgruppen er altså ikke udlændinge, der opholder sig i Vejen Kommune, fordi de har fået arbejde eller er i uddannelse, fx efter reglerne om arbejdskraftens frie bevægelighed i EØS-samarbejdet (Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde).

### **Opgaven**

Integrationsloven beskriver i sit formål, ”at nyankomne udlændinge skal have mulighed for at udnytte deres evner og ressourcer med henblik på at blive selverhvervende og aktivt deltage i og bidrage til det danske samfund på lige fod med øvrige borgere i overensstemmelse med grundlæggende værdier og normer i det danske samfund”.

IUC løser mange forskelligartede praktiske opgaver, og løser samtidig opgaven med at sikre, at målgruppen bliver introduceret til det danske system. IUC indgår i et tæt samarbejde med Jobcentrets medarbejdere, som er ansvarlig for opgaven omkring ydelse og beskæftigelsesindsatsen, herunder sprogundervisning.

IUC arbejder med en tidlig og forebyggende indsats blandt andet ved at tilbyde åben Vejledning, hvor der ydes hjælp til selvhjælp. Der anvendes forskellige metoder, tilbud og projekter i arbejdet, og på den måde målrettes indsatsen den aktuelle målgruppes behov.

IUC yder konsulentbistand til andre afdelinger i Vejen Kommune med udgangspunkt i den specialviden, som medarbejderne har omkring borgere med forskellige integrations-udfordringer. Dog kun i det omfang, at der er overskud i forhold til løsning af kerneopgaven.

#### Særligt om indsatsen for familier og børn

IUC varetager indsatsen for familier og børn i henhold til Lov om Social Service. Myndighedsrådgiverne hos IUC udarbejder børnefaglige undersøgelser, behandler underretninger om børns mistvivl mv. og indgår i et samarbejde med forældre, skoler og dagtilbud om løsning af problemerne. Myndighedsrådgiverne udarbejder handleplaner og bevillinger og iværksætter foranstaltninger efter behov. Hvis der er behov for en anbringelse, vil sagen blive overdraget til familieafdelingen. Eneste undtagelse er, at myndighedsrådgiverne hos IUC har mulighed for at anbringe uledsagede flygtningebørn.

Ud over myndighedsopgaven er det også medarbejdere hos IUC, der udfører nødvendig pædagogisk støtte i familierne efter servicelovens regler.

Aktive sager overleveres til familieafdelingen, når integrationsperioden er udløbet.

IUC indgår i udarbejdelse af kriseberedskabsplaner og beslutninger om, hvorledes ”Barnets lov” skal implementeres i Vejen Kommune.

#### Dagsorden

1. Introduktion v/Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen
2. Oplæg v/leder af IUC Lene B. V. Hansen
3. Drøftelse
4. Evt.

#### **Tidligere behandling**

Ingen.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

#### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

#### **Høring**

Ingen.

#### **Bilag**



## **Punkt 2: Godkendelse af ny beredskabsplan for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme (B)**

23/21342

### **Administrativ indstilling**

Chef for Familie, Handicap & Socialpsykiatri Charline Amdisen Bossen indstiller, at

- Udvalget for skoler og børn og Udvalget for arbejdsmarked og integration godkender beredskabsplanen for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme.
- Beredskabsplanen for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme sendes til høring i Handicaprådet.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-01-2024**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med Barnets lov er det i §15 stk. 3 beskrevet, at

Kommunalbestyrelsen skal udarbejde et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier. Beredskabet skal udformes skriftligt, vedtages af kommunalbestyrelsen og offentliggøres. Kommunalbestyrelsen skal revidere beredskabet løbende efter behov, dog som minimum hvert fjerde år.

Der har været nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra flere afdelinger, som har udarbejdet vedhæftede udkast til en beredskabsplan for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier.

Beredskabsplanen er udarbejdet med inspiration fra andre kommuner, herunder Silkeborg Kommune, Brøndby Kommune og Fredericia Kommune.

Beredskabsplanerne skal lægges på Vejen Kommunes hjemmeside, som en fane ind under Vejledning og hjælp til forældre, børn og unge.

- Beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter
  - Beskrivelse af tværfagligt team i Vejen Kommune.
  - Actioncard: Tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.
  - Actioncard: Handlinger ved tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.
  - Actioncard: Hjælp og sparring ved tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.
- Beredskabsplan for ekstremisme og radikaliserings
  - Actioncard: Tegn på tegn på ekstremisme eller radikalisering.
  - Actioncard: Handlinger ved tegn på ekstremisme og radikalisering.

Beredskabsplanen er bygget op omkring actioncard, som har til formål, at medarbejderne samt andre let kan søge den information, som de har brug for i forhold til tegn, handlinger ved tegn samt hjælp og sparring, hvis de oplever negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter eller ekstremisme og radikalisering.

Som noget nyt oprettes en vagttelefon i Integration. Integration bliver indgangen for alle henvendelsen vedrørende negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Vagttelefoner er til både fagpersoner i Vejen Kommune samt borgere. Vagttelefonen kan benyttes i Integrations åbningstid. Ved henvendelse til vagttelefonen kan man få hjælp og sparring på

konkrete situationer omkring negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Telefonnummeret til vagttelefonen oprettes, når beredskabsplanen er politisk godkendt og tilføjes herefter i actioncardet.

Som noget nyt etableres også et tværfagligt team. Det tværfaglige team kommer til at bestå af

- SSP (Skolerne, Socialområdet og Politiet), SSP bliver tovholder for det tværfaglige team.
- Børn- og Ungeenheden
- Socialpædagogisk Center
- Introduktions- og Udviklingscenteret

Det tværfaglige team får følgende opgaver

- At deltagerne i det tværfaglige team fungerer som videnspersoner ude i organisationen.
- At deltagerne står til rådighed, når en fagperson har brug for sparring i forhold til æresrelaterede konflikter, negativ social kontrol, ekstremisme og radikaliserings.
- At deltagerne bidrager til, at beredskabsplanen for æresrelaterede konflikter, negativ social kontrol eller ekstremisme er kendt i Vejen Kommune og hos samarbejdspartnere.
- At deltagerne sikrer, at beredskabsplanen opdateres, når der kommer ny viden til området eller når arbejdsgange ændres.

## **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Barnets lov.

## **Høring**

Sendes i høring i Handicaprådet.

## **Bilag**

Actioncard - Handlinger ved tegn på ekstremisme og radikaliserings

Actioncard - Tegn på tegn på ekstremisme eller radikaliserings

Beredskabsplan for ekstremisme og radikaliserings - Baggrundsviden

Actioncard - Hjælp og sparring ved tegn på negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter

Actioncard - Handlinger ved tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

Actioncard - Tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

Beskrivelse af tværfagligt team i Vejen Kommune

Beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter - Baggrundsviden

## **Punkt 3: Drøftelse af halvårshjul for 2024 i udvalget for arbejdsmarked og integration (B)**

23/22172

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter forslag til halvårshjul for drøftelser i Udvalget for arbejdsmarked og integration og kommer med forslag til eventuelle ændringer.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-01-2024**

Forslag til halvårshjul godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Der er udarbejdet et forslag til halvårshjul for første halvår 2024. Udvalget drøfter oversigten, og kommer med forslag til eventuelle ændringer.

Halvårshjul

De seneste år har der endnu engang været et stort fokus på beskæftigelsesområdet fra centralpolitisk hold. Det har betydet flere ændringer og nye tiltag, som har været drøftet i Udvalget.

Også i 2024 forventes flere forandringer indenfor beskæftigelsesområdet. Senest i juni måned forventes et resultat fra den ekspertgruppe, som beskæftigelsesministeren har nedsat. Gruppen skal komme med forslag til ændringer i beskæftigelsesindsatsen, som herefter vil skulle behandles politisk.

Det må derfor forventes, at der senest i løbet af sommer og efterår vil komme flere udspil, som skal drøftes i Udvalget.

Administrationen foreslår derfor, at der udarbejdes et halvårshjul for første halvår 2024. Når der kommer et udspil fra ekspertgruppen, vil der blive udarbejdet et forslag til plan for andet halvår.

Generelt er der brug for en dynamisk tilgang til årshjulet på beskæftigelsesområdet. Der er behov for løbende at kunne tilpasse årshjulet, så relevante udspil og temaer kan tilføjes og drøftes i Udvalget.

Forslaget tager udgangspunkt i de faste punkter for Udvalget og de emner, der er kendt og forventet på nuværende tidspunkt.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Halvårshjul 2024

## **Punkt 4: Beslutning om deltagelse i borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet (B)**

24/643

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget træffer beslutning om, at Vejen Kommune deltager i KL's tværkommunale borgerundersøgelse i foråret 2024.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-01-2024**

Vejen Kommune deltager i KL's tværkommunale borgerundersøgelse i foråret 2024.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

KL har i 2023 gennemført en tværkommunal borgerundersøgelse. Undersøgelsen har været forelagt Udvalget til efterretning i november 2023. KL giver nu andre kommuner mulighed for at deltage i næste undersøgelse i foråret 2024. Udvalget træffer beslutning om, hvorvidt Vejen Kommune skal indgå i den kommende borgerundersøgelse.

Borgerundersøgelsen

KL gennemførte i 2023 i samarbejde med 13 pilotkommuner en undersøgelse af borgernes oplevelse af

- Inddragelse/medbestemmelse
- Sammenhæng/fremdrift
- Kommunikation/interaktion med jobcentrets medarbejdere

Undersøgelsen viste, at en overvejende del af borgerne er tilfredse med mødet med jobcentret.

KL gennemfører i foråret 2024 endnu en undersøgelse, og flere kommuner har mulighed for at deltage. De fremgår af materialet fra KL, at 36 kommuner har tilkendegivet interesse for at være med i borgerundersøgelsen.

For Vejen Kommune vil prisen for deltagelse være 20.000 kr.

Den kommende undersøgelse vil tage udgangspunkt i det undersøgelsesdesign og spørgeskema, som undersøgelse fra 2023. Vejen Kommune får mulighed for at deltage i en workshop forud for undersøgelsen, ligesom kommunen får mulighed for at tilføje lokale spørgsmål.

Undersøgelsen forventes gennemført i uge 12-14.

Vurdering af gevinster ved deltagelse

Vejen Kommune gennemførte i januar 2023 sin egen undersøgelse af borgertilfredshed. Ifølge beskæftigelsesplanen for 2023 og 2024 vil undersøgelser fremadrettet blive gennemført som interview/udlevering af et kort spørgeskema.

Ved at indgå i en fælles undersøgelse med andre kommuner, vil Vejen Kommune få mulighed for at sammenligne sine resultater med andre kommuner. Det er ikke tilfældet med de undersøgelser/interview, som gennemføres lokalt.

Administrationen vurderer, at den fælles borgerundersøgelse vil være et godt supplement til den dialog, som jobcentret selv har med de ledige/sygemeldte. Undersøgelsen vil omfatte en større andel af borgere end de lokale tiltag for undersøgelse af borgernes tilfredshed.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

20.000 kr., der afholdes indenfor budgetrammen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Artikel om KL borgerundersøgelse

Resultater af KL borgerundersøgelse 2023

## Punkt 5: Status på Puljer januar 2024 (B)

23/340

### Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager status til efterretning.

### Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-01-2024

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Baggrund:

Jobcentret har i 2023 deltaget i 3 projekter med puljemidler bevilget af Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering. Udvalget får en kort status på afsluttede og igangværende projekter.

Læse-, skrive- og regneambassadør via Job7.dk

I april 2023 blev Job7.dk's fællesprojekt indenfor Læse-, skrive- og regneambassadør afsluttet. Projektet har bidraget med materiale, der kan anvendes af jobrådgiverne, når det skal afdækkes hvilke borgere, der kan være i målgruppen for kompenserende undervisning. Ud over materiale til jobrådgiverne, er der udarbejdet små videoer, der kan vises som inspiration/motivation for borgere, der kan have brug for at spejle sig i andre personer, der har opnået nye kompetencer.

Økonomi: Der er søgt midler for ca. 3,9 mio. kr. til forskellige forløb og indsatser for borgere samt udgifter til løn til medarbejdere. Regnskabet er endnu ikke afsluttet. Vejen Kommune bidrager med medfinansiering i form af medarbejderressourcer hos eksisterende medarbejdere, primært Læse, skrive, regneambassadør, som var ansat i perioden 1. april 2020 til 31.12.2022.

### Styrket Jobformidling

Projektet er afsluttet 31. december 2023. I projektet har der i løbet af året været fokus på at fastholde anvendelsen af det understøttende it-system Jobmatch i samtaler med ledige fra flere målgrupper. Der er arbejdet med at sikre, at også borgere længere fra arbejdsmarkedet har et CV, der indeholder flere kompetencer, så matchet af den enkelte ud i virksomhederne og til løntimer bliver lettere.

Senest er der som led i projektet udviklet en App, som ledige får mulighed for at anvende i deres jobsøgning. Appen støtter op om de jobmatch, der er udarbejdet sammen med jobrådgiver, og den enkelte kan selv udarbejde flere søgeområder, og dermed få flere mulige job præsenteret. Jobcentret kan via Appen "skubbe" konkret jobordrer ud til ledige, der så kan tilkendegive en interesse i jobbet.

Jobcentret vil arbejde videre med de tiltag, der er gjort under projektet i forhold til digital understøttelse af arbejdet med jobfokus indenfor flere målgrupper.

Økonomi: Vejen Kommune har fået bevilget 421.000 kr. til dækning af udgifter til konsulentbistand samt betaling af It-system. Der er en medfinansiering på 63.000 kr. i form af timer hos eksisterende medarbejdere.

## Jobklubber for ledige over 50 år

Projektet løber frem til udgangen af marts 2024. Projektet er for forsikrede ledige og består i afholdelse af jobklubber samt et intensiveret samtaleforløb. Konceptet for jobklubber er løbende justeret for at sikre, at der er udbudt et relevant indhold til deltagerne. Der er som led i projektet udarbejdet en drejebog for arbejdet med jobklubber, så erfaringerne fra projektet, kan danne grundlag for forsøg med jobklubber for andre målgrupper. Som led i evaluering af effekterne af projektet, er der gennemført spørgeskemaundersøgelser blandt deltagerne i projektet, og der vil blive gennemført interview med en del af deltagerne.

Der vil i løbet af foråret 2024 blive taget stilling til, hvordan den opnåede viden kan implementeres i Jobcentret. Pt. står vi overfor en ændring af arbejdsdelingen omkring de forsikrede ledige. Der vil derfor være behov for at afvente den nye situation, før der tages endelig stilling til hvilke elementer af projektet, der skal fortsætte.

Økonomi: Vejen Kommune har fået bevilget 622.400 kr. til dækning af løn til medarbejdere, projektleder, ekstern aktør bistand samt revision.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

## Punkt 6: Beslutning om nyt indhold i Ledelsesinformationsrapporten (B)

24/249

### Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter behovet for ledelsesinformation og træffer beslutning om indhold i den fremtidige ledelsesinformation.

### Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-01-2024

Forslaget til ledelsesinformation godkendt.

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

Udvalget præsenteres en gang i kvartalet for en ledelsesinformationsrapport, hvor udviklingen på udvalgte områder følges. Udvalget drøfter behovet for ledelsesinformation og præsenteres for et forslag til den fremtidige ledelsesinformationsrapport. Udvalget træffer herefter beslutning om, hvilke informationer Udvalget finder relevant og ønsker at få forelagt fremadrettet.

#### Ændringer i rapporten

Ledelsesinformationsrapporten baserer sig hovedsageligt på centrale oplysninger, som Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) udstiller på Jobindsats.dk og i en nyere rapport, "Vores arbejdsmarked". STAR tilretter løbende målinger til de centralpolitiske målsætninger og justerer løbende de data, der fremstilles.

Forslaget til den kommende ledelsesinformationsrapport er et forsøg på forenkling. Dels i forhold til antallet af oplysninger og opgørelser, og dels i forhold til den grafiske fremstilling af oplysningerne.

Følgende er ændret/justeret:

- Opgørelse af kontaktførløb - Antallet af borgere i fleksjob fremgår ikke længere i opgørelse af det samlede antal kontaktførløb. Borgere i fleksjob er i beskæftigelse og udnytter deres arbejdsevne, hvorfor de ikke bør sidestilles med borgere på mere passive forsørgelsesydelse. Antallet af borgere i fleksjob fremgår stadig af oversigten af målgrupper. Tabellen er forenklet så opgørelsen alene fremstilles pr. kvartal og ikke månedsvis.
- Opgørelse af ledighedsprocenten fremstilles anderledes end tidligere.
- Opgørelser af aktiv indsats i form af vejledning og opkvalificering samt opgørelse af beskæftigelsesgrad, er forenklet, idet det nu fremstilles samlet og ikke fordelt på målgrupper.
- Opgørelser omkring flygtninge og integrationsborgere er forenklet.

Følgende er fjernet i forslag til ny rapport:

- Opgørelse af sager, der er behandlet i rehabiliteringsteamet.
- Grafisk fremstilling af tendenser for borgere på førtidspension og i ressourceforløb.

Hvis Udvalget kan godkende forslag til den fremadrettede ledelsesinformation, så vil rapporten blive præsenteret ud fra den nye model allerede fra 4. kvartal 2023, som præsenteres for Udvalget i marts måned.

### Tidligere behandling

Ingen.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Ny Ledelsesrapport x. kvartal 202x version 2

## **Punkt 7: Månedlig budgetopfølgning - november (B)**

14/41832

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo november 2023 til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-01-2024**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt.

Arbejdsmarkedschefen orienterer om budgetopfølgning ultimo november 2023.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Månedlig budgetopfølgning - november 2023 (B)

## Punkt 8: Status på de nationale mål for sundhed samt status på målsætningerne i Sundhedsaftalen 2019-2023 (B)

23/19956

### Administrativ indstilling

Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard indstiller, at

- Udvalget for sundhed, kultur og fritid, Udvalget for social og ældre, Udvalget for skoler og børn samt Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres om status på de nationale mål for sundhed samt status på målopfyldelsen i Sundhedsaftalen 2019-2023.

### Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-01-2024

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

I Sundhedsaftalen 2019 – 2023 er der opsat konkrete målsætninger for de tre visionsområder. Visionsområderne er, vi samarbejder om forebyggelse, vi arbejder for bedre overgange og vi sikrer sammenhæng til uddannelses- og arbejdsmarkedsområdet.

Målsætninger er bundet op på tal fra den nationale sundhedsprofil 2021 samt de nationale kvalitetsmål for sundhedsområdet.

De nationale mål for sundhedsvæsenet sikrer en fælles retning for sundhedsvæsenet til gavn for patienterne. Målene sætter fokus på kvalitet blandt andet i forhold til sammenhæng i patientforløb, patientsikkerhed, hurtig udredning og behandling samt flere sunde leveår. Regioner og kommuner arbejder målrettet på at omsætte målene til konkrete indsatser og målene udgør dermed et omdrejningspunkt for kvalitetsarbejdet i sundhedsvæsenet. Data for de nationale mål i 2022 er blevet udgivet i november 2023, det er dermed ikke tidstro data.

Status på målsætningerne i Sundhedsaftalen 2019-2023 i Vejen Kommune.

Et røgfrit Syddanmark

- Vi vil reducere andelen af unge (16-24 år), der ryger dagligt til maksimalt 10 pct.: I Sundhedsprofilen findes ikke tal specifikt for Vejen Kommune, men samlet i Region Syddanmark er det 10,8 pct af mændene og 9,2 pct. af kvinderne, som ryger dagligt.
- Vi vil reducere andelen af daglige rygere til maksimalt 13 pct.: Sundhedsprofilen 2021 viser, at der i Vejen Kommune er 15.8 pct som ryger dagligt.

Færre overvægtige

- Vi vil reducere andelen af børn og unge (6-16 år) med overvægt og svær overvægt:

| Mål fra Sundhedsaftalen |                        | Vejen Kommune skoleåret 22/23 |  |
|-------------------------|------------------------|-------------------------------|--|
| Alder                   | overvægt Svær overvægt | Overvægt Svær overvægt        |  |
| 6-8 år<br>(0. klasse)   | 8,6 pct. 2,3 pct.      | 11,3 pct. 4,0 pct.            |  |

|                         |           |          |           |          |
|-------------------------|-----------|----------|-----------|----------|
| 9-13 år<br>(5. klasse)  | 14,4 pct. | 3,1 pct. | 18,9 pct. | 3,4 pct. |
| 14-16 år<br>(8. klasse) | 13,2 pct. | 3,4 pct. | 14,5 pct. | 6,4 pct. |

- Vi vil reducere andelen af unge (16 år+) og voksne med moderat og svær overvægt til maksimalt 43 pct. for kvinder og 58 pct. for mænd.  
Sundhedsprofilen 2021 viser, at der i Vejen Kommune samlet set er (både mænd og kvinder) 62,3 pct som er moderat eller svært overvægtige.

#### Mental trivsel og sundhed blandt børn og unge

- Vi vil reducere andelen af unge (16-24 år) med dårlig mental trivsel til maksimalt 8 pct. for mænd og 16 pct. for kvinder.  
I Sundhedsprofilen findes ikke tal specifikt for Vejen Kommune, men samlet i Region Syddanmark er det 19,8 pct af mændene og 34,5 pct. af kvinderne, som har en lav score på den mentale helbredsskala.

#### Mennesker med psykiske lidelser

- Vi vil reducere antallet af akutte genindlæggelser inden for 30 dage til maksimalt 15 pct for psykiatriske patienter. De nationale mål for sundhed (2022) viser, at tallet i Vejen Kommune er på 14,8 pct., hvilket er under landsgennemsnittet.
- Vi vil reducere antallet af færdigbehandlingsdage på sygehusene til 1 dag for psykiatriske patienter. De nationale mål for sundhed (2022) viser, at tallet i Vejen Kommune er på 0.1 dag pr. 1000 borgere, hvilket er under landsgennemsnittet.
- Vi vil reducere overdødeligheden blandt borgere med udvalgte psykiske lidelser til maksimalt 2,8.  
Der er ikke data for Vejen Kommune. De nationale mål for sundhed viser, at tallet i Region Syddanmark er på 2,7.

#### Ældre borgere

- Vi vil reducere antallet af forebyggelige sygehusophold blandt ældre patienter til maksimalt 55 per 1000 ældre (+65 år).  
De nationale mål for sundhed (2022) viser, at tallet i Vejen Kommune er på 43,1 pr. 1000 ældre borgere, hvilket er under landsgennemsnittet.

#### Mennesker med kronisk sygdom

- Vi vil reducere antallet af akutte indlæggelser af KOL-patienter og diabetes type 2-patienter, så DRG-værdien for sygehusenes aktivitet pr. borger med KOL og/eller diabetes type 2 er maksimalt 2700.  
Der er ikke data for Vejen Kommune. De nationale mål for sundhed (2022) viser, at tallet i Region Syddanmark er på 1.815.
- Vi vil reducere antallet af akutte genindlæggelser inden for 30 dage til maksimalt 10 pct. for somatiske patienter. De nationale mål for sundhed (2022) viser, at tallet i Vejen Kommune er på 9,4 pct. hvilket er under landsgennemsnittet.
- Vi vil reducere antallet af færdigbehandlingsdage på sygehusene til 1 dag for somatiske patienter. De nationale mål for sundhed (2022) viser, at tallet i Vejen Kommune er på 0.4 dag pr. 1000 borgere, hvilket er under landsgennemsnittet.

## Uddannelsesområdet

- Vi vil sikre, at andelen af unge med psykiske lidelser, som har fuldført en ungdomsuddannelse, er øget til minimum 53 pct.  
De nationale mål for sundhedsområdet viser andelen af 25-årige med psykiske lidelser, der har fuldført ungdomsuddannelse, tallene er samlet for perioden 2018-2022. I Vejen Kommune er det 42,5 pct., hvilket er under landsgennemsnittet.

## Arbejdsmarkedet

- Vi vil sikre, at andelen af somatisk syge, som fastholdes på arbejdsmarkedet, er øget til minimum 79,3 pct.  
De nationale mål for sundhed (data fra 2021, data ikke opgjort for 2022) viser, at tallet i Vejen Kommune er på 73,4 pct., hvilket er under landsgennemsnittet.
- Vi vil sikre, at andelen af psykisk syge, som fastholdes på arbejdsmarkedet, er øget til minimum 61,5 pct.  
De nationale mål for sundhed (data fra 2021, data ikke opgjort for 2022) viser, tallet i Vejen Kommune er på 56,4 pct., hvilket er under landsgennemsnittet.

## Genoptræning

De nationale tal for sundhed viser også ventetiden til opstart af genoptræning. I Vejen Kommune ligger tallet på 7 dage, hvilket er inden for lovgivningen. Vejen Kommune ligger på niveau med landsgennemsnittet. Som kommune bliver vi mere og mere presset på at kunne leve op til lovgivningen med opstart af genoptræning inden for 7 dage, det skyldes tidlig udslusning til genoptræning efter sygehusbehandling samt den demografiske udvikling med flere ældre og flere borgere med kronisk sygdom.

### Tidligere behandling

Ingen.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

### Retsregler og andre forskrifter

Sundhedsloven.

### Høring

Ingen.

### Bilag

Nationale mål for sundhedsvæsenet 2023

Sundhedsaftalen 2019-2023

Slutstatus på Sundhedsaftalen 2019-2023 og afrapportering på de nationale mål for sundhed

## Punkt 9: Slutstatus på Sundhedsaftalen 2019-2023 (B)

23/19956

### Administrativ indstilling

Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard indstiller, at

- Udvalget for sundhed, kultur og fritid, Udvalget for social og ældre, Udvalget for skoler og børn samt Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-01-2024

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

Den nuværende Sundhedsaftale i region Syddanmark udløber med slutningen af 2023. I forbindelse med afslutningen af Sundhedsaftalen skal der sendes en slutrapportering til Sundhedsstyrelsen på aftalens resultater.

På den baggrund er der blevet udarbejdet en slutstatus for Sundhedsaftalen 2019-2023 i Region Syddanmark. Slutstatus er udarbejdet i en inddragende proces, hvor blandt andre følgegrupperne og sundhedsklyngerne har bidraget med input.

Overordnet konkluderes det, at det tværsektorielle samarbejde i Region Syddanmark er kommet styrket igennem sundhedsaftaleperioden og har et solidt grundlag for yderligere udvikling.

Der er frem over behov for at sætte øget fokus på implementeringen af igangsatte indsatser, samtidig med at man udviser tilbageholdenhed med at igangsætte mange nye tiltag. Derfor er et fokus i den kommende sundhedsaftale 2024-2027, at man her er omhyggelige med at forankre aftaler og indsatser.

Af slutstatus fremgår det, at de enkelte måltal og beskrivelser af hvilke målgrupper indsatsen henvender sig til, har givet god retning for samarbejdet omkring indsatserne.

Dog har det været udfordrende at levere årlige opdateringer på, hvordan arbejdet med sundhedsaftalen er skredet frem i forhold til de fastsatte målsætninger, da de nationale mål har været væsentligt forsinkede og i et enkelt år er udeblevet (pga. COVID-19). Dette betyder, at der i slutstatus udelukkende er fulgt op på de målsætninger, der er udarbejdet med baggrund i data fra Sundhedsprofilen 2021 og Børnedatabasen.

I Vejen Kommune har vi arbejdet systematisk med implementering af Sundhedsaftalen. Det er fx sket gennem:

- Implementering af samarbejdsaftaler og forløbsprogrammer. Samarbejdsaftalerne og forløbsprogrammerne går på tværs af flere fagområder, hvorfor flere afdelinger og dermed også politiske fagudvalg er involveret og har et ansvar for implementeringen af de indgåede aftaler.
- Aktivt deltagende i udvikling og revideringen af nye og eksisterende samarbejdsaftaler og forløbsprogrammer.
- En administrativ styregruppe for Sundhedsaftalen, som går på tværs af flere chefområder, hvor der følges op på aftaler fra møderne i sundhedsklyngerne samt øvrige tværsektorielle mødefora.
- Løbende opfølgning på data med orientering til relevante politiske udvalg, så vi sikrer, at vi efterlever lovgivningen samt samarbejdsaftalerne på fx ventetid til genoptræning.
- Involvering i prøvehandling både omkring Sundhedsklynge Lillebælt og Sundhedsklynge Sydvest. Fx projekterne omkring Kom trygt Hjem samt prøvehandling på akutområdet.

Som det beskrives tidligere, så har det i forbindelse med slutstatussen været svært at få opdaterede data, som kan give en pejling af, hvor langt Region Syddanmark og de syddanske kommuner er nået med målopfyldelsen på de fælles opsatte mål i aftalen.

Der er i november 2023 kommet nye data på de nationale mål for sundhed. De nye data viser resultaterne fra 2022 og udviklingen fra 2021-2022. Se mere herom i andet punkt på udvalgsdagsordenen – Afrapportering på de nationale tal for sundhed.

Der er også blevet etableret en ny database ”Sundhed på Tværs”, som gør det muligt at trække nyere data på nogle af målene, disse tal præsenteres også i andet punkt på dagsordenen.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Sundhedsloven.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Slutstatus på Sundhedsaftalen 2019-2023 sendt til Sundhedsstyrelsen

## **Punkt 10: Efterretning (B)**

23/51

### **Sagsfremstilling**

- Nyt fra Arbejdsmarkedschefmøde
- Brev fra RAR Syddjyland om løntimer

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-01-2024**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Brev fra RAR om anvendelse af løntimer RAR Syddjyland dec. 2023.pdf

Brev fra RAR Syddjyland.pdf

Brev til kommunerne om afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og dets påvirkning af repatrieringsindsatsen.pdf

## **Punkt 11: Lukket: Eventuelt (B)**

Intet.

## **Punkt 12: Underskriftsark (B)**

### **Sagsfremstilling**

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.