

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 18-04-2018

Mødedato Onsdag d. 18. april 2018 kl. 16:15

Mødested Basen, Askovvej 7, 6600 Vejen

Mødedeltagere Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Jacob Borgensgård

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Introduktion til uddannelseshjælp/ungeområdet i Jobcentret (B).....	3
Aktiv indsats i samarbejde med kontanthjælpsmodtagere (B).....	5
Årsrapport BUC 2017 (B).....	7
Drøftelse af Budget 2019-2022 (B).....	10
Månedlig budgetopfølgning - marts 2018 (B).....	12
Efterretningssager (B).....	13
Lukket: Eventuelt (B).....	14

Punkt 1: Temadrøftelse - Introduktion til uddannelseshjælp/ungeområdet i Jobcentret (B)

18/11510

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration har i januar måned besluttet rækkefølgen for, hvordan det nye Udvalg får kendskab til arbejdsmarkedsområdet.

De forskellige områder præsenteres ud fra de fokusområder, som Udvalget har besluttet:

- Lovbundne opgaver overfor kommunale handlemuligheder.
- NASA – Vejen Kommunes værdier (nytænkning – anerkendelse – sammenhæng – ansvarlighed).
- Borgeren ved roret – arbejdet med empowerment (evnen til at få kontrol/tage ansvar for eget liv) og Nudging (motivationsarbejde).
- Indsatsen i forhold til borgerens udviklingsmuligheder, herunder arbejdet med arketyper.
- Anvendelsen af virksomhedsvendt indsats i forhold til målgruppen.
- Særlige indsatser i forhold til målgruppen.
- Eksisterende strategier for området.

Uddannelseshjælp

Opgaven omkring uddannelseshjælp varetages i Team unge, der er fysisk placeret på Basen, Vejen Ungecenter. Uddannelseshjælp udbetales til borgere op til 30 år, der ikke har gennem-ført en erhvervskompetencegivende uddannelse. Målet med indsatsen er, at den unge skal gå i gang med en uddannelse. Teamet varetager også opgaven omkring de 15-17 årige, der har ret til et tilbud efter Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Chefkonsulent Selvi Ellekær Pedersen deltager i drøftelsen.

Dagsorden

1. Rundvisning på Basen.
2. Indledning v/arbejdsmarkedschef Anneth Jensen.
3. Oplæg v/chefkonsulent Selvi Ellekær Pedersen.

- Rammen omkring Uddannelseshjælp.

(åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparat, aktivitetsparate).

- Indsatsen overfor uddannelseshjælpsmodtagere.
- Det tværfaglige samarbejde.
- Særlige tiltag for unge, herunder unge under 18 år.

4. Udvalget drøfter kontanthjælpsområdet.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 18-04-2018

Taget til efterretning.

Afbud: Henning Aaskov (V).
Jakob Borgensgård (Ø).

Punkt 2: Aktiv indsats i samarbejde med kontanthjælpsmodtagere (B)

18/7000

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter aktivering af kontanthjælpsmodtagere.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration godkender, at der fortsat gives tilbud til kontanthjælpsmodtagere ud fra Vejen Kommunes fastlagte aktiveringsstrategi.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration har den 21. marts 2018 gennemført en temadrøftelse om kontanthjælp som en del af introduktionen til arbejdsmarkedsområdet.

Udvalget skal drøfte aktiveringsstrategien i forhold til kontanthjælpsmodtagere.

Lovgrundlag

Tilbud til kontanthjælpsmodtagere er reguleret i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Hvornår en kontanthjælpsmodtager skal tage imod et tilbud afhænger af, hvor længe borgeren har modtaget kontanthjælp, og om borgeren er vurderet til at være jobparat eller aktivitetsparat.

Er borgeren vurderet jobparat, skal borgeren senest efter en sammenhængende periode på tre måneder påbegynde et tilbud om vejledning og opkvalificering/virksomhedspraktik/løntilskud. Tilbuddet skal have en varighed på mindst 14 dage. Herefter har borgeren pligt til at tage imod et nyt tilbud senest når vedkommende har modtaget kontanthjælp i seks måneder.

Er borgeren vurderet aktivitetsparat, skal borgeren senest efter seks måneder påbegynde et tilbud om vejledning og opkvalificering/virksomhedspraktik/løntilskud. Tilbuddet skal have en varighed på mindst 14 dage. Herefter har borgeren pligt til at tage imod et nyt tilbud senest hver gang vedkommende har modtaget kontanthjælp i 12 måneder.

Såfremt en borger der er vurderet aktivitetsparat, på grund af personlige forhold, ikke kan tage imod et tilbud rettet mod arbejdsmarkedet, har borgeren pligt til at modtage tilbud om mentor, indtil vedkommende er i stand til at modtage et tilbud om vejledning og opkvalificering/praktik/løntilskud.

Indsatsen i dag

Når en borger vurderes jobparat ved visitationssamtalen inviteres borgeren til selv at komme med en mulighed for virksomhedspraktik eller et andet virksomhedsvendt tilbud. Såfremt borgeren ikke selv kommer med et forslag, sættes nytteindsats i gang efter de første tre uger. Via samtaler inddrages borgeren mest muligt i at finde tilbud og åbninger, som borgeren tror på, kan føre til job. Såfremt borgeren ikke selv har forslag, sikrer Jobcentret, at borgeren får en virksomhedsvendt indsats løbende. Ud fra en individuel vurdering iværksættes øvrige tiltag i form af opkvalificering/job søgningskurser m.v.

I forhold til de aktivitetsparate borgere mødes borgeren med en meget individuel tilgang, og arbejdet består i hurtigst muligt at få afdækket behov for parallelle tiltag, mentor, sundhedstiltag eller andet. Desuden arbejdes med motiverende samtaler og borgerens tro på, at de kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. I videst muligt omfang iværksættes tiltag enten i form af virksomhedspraktik eller vejledning eller opkvalificering i et samarbejde med borgeren.

Baggrund for indsatsen

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering har gennem mange år gennemført forskellige projekter for at undersøge, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen. Desuden nedsatte Beskæftigelsesministeren et ekspertudvalg, det såkaldte Karsten Koch-udvalg. Udvalget udgav i 2014 en rapport "Nye Veje til job – en arbejdsmarkedsindsats med mening" og i 2015 rapporten "Nye Veje mod Job – for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet".

Med baggrund i viden om hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen, har Vejen Kommune vedtaget en aktiveringsstrategi, som tager udgangspunkt i

- Borgeren ved roret.

- Indsatsen tager udgangspunkt i, hvad der virker.
- Tæt samarbejde med virksomhederne, idet den virksomhedsrettede indsats generelt virker bedst.
- Indsatsen har som formål, at alle borgere får mulighed for at udnytte deres ressourcer og kompetencer med henblik på at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Følgende principper er besluttet:

- Jobcentret stiller krav til alle jobcentrets målgrupper.
- Borgere der kan selv, skal selv.
- Udsatte borgere får en helhedsorienteret og tværfaglig indsats.
- Alle unge motiveres til uddannelse.
- Virksomhedsvendt indsats har første prioritet.
- Serviceberedskab der har fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft og service.
- Tidlig indsats for sygemeldte med fokus på arbejdsfastholdelse.
- Den aktive indsats er medvirkende til at udvikle og vedligeholde faglige og personlige kompetencer, hvormed tilknytningen til arbejdsmarkedet vedligeholdes eller opnås.
- Den aktive indsats bidrager også til forebyggelse.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 18-04-2018

Godkendt, at der fortsat gives tilbud til kontanthjælpsmodtagere ud fra Vejen Kommunes fastlagte aktiveringsstrategi.

Afbud: Henning Aaskov (V).
Jakob Borgensgård (Ø).

Bilag

Aktiveringsstrategi

Dynamisk Tilbudsvifte

Punkt 3: Årsrapport BUC 2017 (B)

15/20621

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Årsrapport 2017 for Beskæftigelses- og UdviklingsCenter (BUC) tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Årsrapporten for 2017 viser indsatsen for de forløb, der er gennemført på BUC i 2017.

Formålet med årsrapporten er at få et overblik over indsatsen og de opnåede resultater samt at skabe viden om BUC's målgrupper.

Årsrapporten er ledelsesinformation og skal sikre, at Jobcenter Vejen får et overblik over resultater og effekter af Vejen Kommunes aktiveringstilbud hos BUC.

Rapporten bidrager sammen med de løbende oplysninger og opgørelser på de månedlige tavlemøder til, at Jobcentret på et kvalificeret grundlag kan træffe beslutning om eventuelle justeringer i forhold til aktiveringsstrategien og behovet i forhold til beskæftigelsesindsatsen.

Samtidig er rapporten et værktøj til at formidle resultater og effekter overfor andre interessenter, herunder Udvalget for arbejdsmarked og integration, andre relevante politiske udvalg, a-kasser og andre samarbejdsaktører.

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen er tilfreds med resultaterne af BUC's arbejde, der tager udgangspunkt i BUC's drifts- og udviklingsaftale for 2017. Arbejdsmarkedschefen fremhæver særligt følgende:

- BUC lever op til forventningen om en dynamisk tilgang til borgerne, hvilket afspejles i en løbende tilretning af tilbud til målgruppen.
- BUC's indsats retter sig primært mod borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, og kræver en vedholdende og motiverende indsats overfor borgerne. Særligt arbejdet med borgernes tro på egne jobmuligheder er en stor opgave.
- BUC er lykkedes bedre end tidligere med indsatsen i forhold til at øge borgernes mødestabilitet. Det er en vigtig faktor for borgerens videre vej ind på arbejdsmarkedet.

Rapportens konklusion

Gennem årene har BUC's målgruppe forandret sig. I det nedenstående gennemgås konklusionerne omkring BUC's målgruppe, som den så ud i 2017.

Ydelse

Størstedelen af BUC's borgere i 2017 har været modtagere af kontanthjælp og uddannelses-hjælp. 36 % modtager kontanthjælp, og 30,2 % modtager uddannelseshjælp. Borgere på ledighedsydelse udgør 14,9 %, ressourceforløbsydelse 10,8 %, sygedagpenge 0,7 %, mens diverse udgør 0,9 %.

Match

Hovedparten af matchgrupperne, som BUC har arbejdet med i 2017, har været aktivitetsparate borgere med en andel på 40,2 %. Dernæst udgjorde de uddannelsesparate 19,7 %. De jobparate udgør 10 %, mens ressourceforløb og jobafklaringsforløb består af henholdsvis 8,1 % og 3,9 %. Da tallene dækker over borgernes matchgrupper ved opstart, kan der være borgere, som under deres forløb på BUC, har fået tildelt et ressource- eller jobafklaringsforløb, hvor ændringen ikke registreres i BUC's kvalitetssikring.

Køn

BUC har en overvægt af kvindelige borgere, som udgør 59,6 %. Andelen er steget de sidste par år.

Aldersfordeling

Den største andel af borgere befinder sig blandt dem under 30 år med 36,9 %. De midterste aldersintervaller ligger nogenlunde ligeligt fordelt på mellem 17,5 % og 21,2 %, mens borgere over 59 år ligger på 4,5 %, hvilket er en

fordobling siden 2015. En lille stigning blandt de øverste aldersgrupper bevirker, at gennemsnitsalderen blandt borgerne er lidt højere i 2017 end de to foregående år. Gennemsnitsalderen er på 36,9 år i 2017.

Helbredsmæssige udfordringer

BUC får rent helbredsmæssigt flere og flere borgere med helbredsudfordringer. Andelen af borgere uden helbredsudfordringer er faldet med 6,8 procentpoint siden 2015 og udgør i 2017 kun 14,2 %. Borgere med fysiske helbredsudfordringer er steget 2,6 procentpoint siden det foregående år, mens andelen af psykiske helbredsudfordringer er faldet med 1,7 procentpoint i samme periode. Dog er fordelingen på linje med tallene fra 2015. Kun den kombinerede gruppe med fysiske og psykiske helbredsudfordringer har oplevet en konstant stigning siden 2015, og andelen er dermed 5,9 procentpoint højere end 2015.

Uddannelsesniveau

Borgernes uddannelsesbaggrund er meget varierende og spænder fra en manglende folkeskole til mellemlange videregående uddannelser. Knap 70 % af BUC's borgere har ikke nogen uddannelse, har en 9./10. klasses afgangseksamen eller har en gymnasial uddannelse som højeste gennemførte uddannelse, hvilket betyder, at de derfor ikke har en kompetencegivende uddannelse.

Tidligere beskæftigelse

Graden af tidligere beskæftigelse for BUC's borgere er også meget varierende. Omkring halvdelen af borgerne (49,6 %) har samlet set mindre end fem års erhvervserfaring eller slet ingen erhvervserfaring. 22 % har aldrig været i beskæftigelse, mens over halvdelen ikke har været på arbejdsmarkedet inden for det seneste år før deres opstart på BUC.

Samlet statusopgørelse for BUC

Af de 669 borgere, der har været tilknyttet BUC i 2017, blev 393 borgere udskrevet. 10,9 % er afsluttet til beskæftigelse med en fordeling på 6,1 % i ordinær beskæftigelse og 4,8 % i fleksjob. 8,1 % er kommet i uddannelse. 75 borgere er dermed afsluttet til job, fleksjob eller uddannelse.

Derudover er 9,7 % fraflyttet Vejen Kommune, hvor årsagerne til dette kan være på grund af uddannelsesstart efter et halvt år fra afslutningen på BUC eller en tilbageflytning til deres netværk osv.

Den interne succesrate for kerneindsatsen for den samlede mængde udskrevne borgere i 2017 ligger på 61,5 %. Dette er borgere, der efter endt forløb enten er kommet i selvforsørgelse eller formodes at være tættere på arbejdsmarkedet eller uddannelse. Her inkluderes udskrivningsårsagerne: Ordinær beskæftigelse, ordinær uddannelse, fleksjob, bestilling udført, praktik, klar til praktik og job med løntilskud.

Målsætninger

Opnåelsen af de opstillede målsætninger for borgerens forløb på BUC ligger generelt højt. Kun målsætningerne 'afklaringspraktik' og 'opnået erfaring inden for et arbejdsområde inden opstart i job/uddannelse' ligger lavt på henholdsvis 16,7 % og 23,1 %. Opnåelse af mødestabiliteten er steget med næsten 20 procentpoint i forhold til det foregående år, og 56,3 % har i 2017 dermed opnået mødestabilitet.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 18-04-2018

Taget til efterretning.

Afbud: Henning Aaskov (V).
Jakob Borgensgård (Ø).

Bilag

BUCs årsrapport 2017.pdf

Punkt 4: Drøftelse af Budget 2019-2022 (B)

18/10077

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget drøfter overordnede initiativer, der er igangsat på Udvalgets område og forventninger til fremtidig udvikling og indsatser.

Sagsfremstilling

Baggrund

Økonomiudvalget godkendte på mødet den 6. marts 2018 budgetstrategien for 2019-2022.

Budgetstrategien er Byrådets strategi for udarbejdelse af det kommende års budget. Formålet med strategien er at fastlægge spilleregler og de overordnede rammer for budgetlægningen.

Fagudvalgenes rolle

Fagudvalgene skal som en del af budgetlægningen drøfte initiativer, der er igangsat inden for udvalgets område og forventninger til fremtidig udvikling og indsatser.

Derudover kan det være relevant for fagudvalgene at drøfte budget 2019 med udgangspunkt i følgende områder:

- Anlæg
- Politikker og strategier samt større projekter
- Status på igangsatte analyser
- Regnskabsresultatet for 2017 og realisering af budget 2018.

På baggrund af drøftelserne i fagudvalgene udarbejder afdelingscheferne forslag til drifts- og anlægsønsker, som indgår i prioriteringen på budgetseminaret i august.

Fagudvalgene skal forud for budgetseminaret prioritere anlægsønskerne på eget område. Forslagene prioriteres som nr. 1, 2, 3, 4, 5 etc.

Fagudvalgene skal senest på udvalgsmødet i maj fremsætte forslag til drifts- og anlægsønsker.

Driftsønsker kan kun forventes at nyde fremme, hvis der er skabt råderum til det. Ved prioriteringen af driftsønskerne vil der blive lagt vægt på, at ønsket kan bidrage til at gøre Vejen Kommune til en mere attraktiv erhvervs- og bosætningskommune, der skaber rammer og muligheder for trivsel, kvalitet og vækst.

Anlægsønsker, der medfører et driftsmæssigt rationale, søges ligeledes prioriteret.

Som udgangspunkt vil anlægsønsker under 100.000 kr. ikke blive imødekommet.

Direktionen gennemgår drifts- og anlægsønsker den 5. juni. De samlede drifts- og anlægsønsker fremsendes til Økonomiudvalgets og fagudvalgenes orientering i juni.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Strategi for budgetlægningen 2019-2022.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 18-04-2018

Drøftet.

Genoptages på næste møde.

Afbud: Henning Aaskov (V).
Jakob Borgensgård (Ø).

Bilag

Budget 2019-2022

Punkt 5: Månedlig budgetopfølgning - marts 2018 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo marts 2018 til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen forventer, at budgettet for 2018 vil holde.

Graferne i denne rapport viser udgifter fratrukket refusioner (indtægter). Graferne viser desuden også henholdsvis antal modtagere af de enkelte ydelser, samt henholdsvis den gennemsnitlige refusionsgrad for de enkelte ydelser.

Budgettallene, som indgår i denne rapport, er både for 2017 og 2018.

Arbejdsmarkedschefen følger nu og i de kommende måneder nøje udviklingen på den gennemsnitlige refusionsgrad for samtlige målgrupper.

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Desuden har arbejdsmarkedschefen fokus på udviklingen i antal uddannelseshjælps-modtagere.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 18-04-2018

Taget til efterretning.

Afbud: Henning Aaskov (V).
Jakob Borgensgård (Ø).

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - marts 2018 (B)

Punkt 6: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

- Informationer om jobCAMP.
- Brev fra Beskæftigelsesministeren – Informatinskampagne: Flere mennesker med handicap skal i arbejde.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 18-04-2018

Taget til efterretning.

Afbud: Henning Aaskov (V).
Jakob Borgensgård (Ø).

Bilag

jobCAMP

Informationskampagne - Flere mennesker med et handicap skal i arbejde

Punkt 7: Lukket: Eventuelt (B)

Revisionsberetning drøftet og taget til efterretning.

Afbud: Henning Aaskov (V).

Jakob Borgensgård (Ø).