

REFERAT Udvalget for social og ældre 2018-2021 d. 28-04-2021

Mødedato	Onsdag d. 28. april 2021 kl. 16:30
Mødested	Byrådssalen
Mødedeltagere	Bodil Staal, Henny Schøler, Marion Mortensen, Charlotte Klausen, Tanja Bachmann, Peter Fallesen, Martin Boye

Indholdsfortegnelse

Vedtagelse af Sammenhængsplan 0-18-års området (C).....	3
Budget 2022-2025 - drøftelse (B).....	6
Budgetopfølgning for social- og ældreområdet - marts måned 2021 (B).....	7
Orientering om COVID-19-situationen på social- og ældreområdet (B).....	9
Godkendelse af strategiplan for kosten på plejecentrene i Vejen Kommune (B).....	10
Orientering om sygefravær i 2020 - Ældre & Rehabilitering (B).....	13
Vedtagelse af delstrategi for rekruttering og fastholdelse på SOSU-elevområdet (B).....	15
Orientering og drøftelse (B).....	17
Efterretningssager (B).....	18
Lukket: Eventuelt (B).....	19

Punkt 1: Vedtagelse af Sammenhængsplan 0-18-års området (C)

21/3214

Administrativ indstilling

Direktør Morten Oldrup indstiller, at

- Sammenhængsplan for 0-18-års området vedtages med de ændringer, der er fremhævet med rød skrift i Sammenhængsplanens dokumenter
- Beslutningen fremsendes til Økonomiudvalgets anbefaling og Byrådets godkendelse
- Fagudvalgene forholder sig til, hvordan Sammenhængsplanen og Handlingskataloget kan indpasses i udvalgets fremadrettede arbejde.

Beslutning Udvalget for social og ældre den 28-04-2021

Dot 1 og 2 indstilles godkendt.

Sagsfremstilling

Sammenhængsplanen er blevet til på baggrund af følgende proces:

- 30. juni 2020 besluttede Byrådet, at der skulle nedsættes et §17.4 udvalg, som skulle arbejde med sammenhængsplan for 0-18 årsområdet.
- 18. august 2020 godkendte Byrådet kommissorium for Udvalget for Sammenhængsplanen.
- Udvalget for sammenhængsplanen har haft 6 møder fra den 22. september 2020 til 9. februar 2021. Desuden er der afholdt digitalt borgermøde og konference i starten af december 2020.

På baggrund af §17.4-udvalgets drøftelser afstedkom et udkast til Sammenhængsplanen bestående af tre dele; Sammenhængsplanen (del 1) med tilhørende Handlingskatalog (del 2) og appendiks (del 3).

- Byrådet besluttede den 9. marts 2021 at sende udkast til Sammenhængsplanen, del 1 og 2, i offentlig høring i perioden 10. marts til 6. april 2021.

Der er modtaget 27 høringssvar. Høringssvarene er nu vurderet, og har primært givet anledning til formuleringsmæssige og redaktionelle ændringer samt opmærksomhedspunkter til den videre proces både politisk og administrativt. I høringssvarene gives der stor ros til ambitionerne og visionerne i Sammenhængsplanen og der udtrykkes store forventninger til de videre processer.

Administrationen foreslår på denne baggrund enkelte ændringer, som er fremhævet med rødt i vedlagte udkast. I vedlagte 'Resumé og bearbejdning af høringssvar' kan administrationens bearbejdning af høringssvarene ses nummereret. De enkelte høringssvar er vedlagt med samme nummerering, så de kan læses i fuld længde.

Udmøntningen af initiativer fra Sammenhængsplanens fremtidige elementer og Handlingskatalogets konkrete initiativer vil ske gennem videre politisk og/eller administrativ proces, herunder også eventuelle økonomiske og personalemæssige konsekvenser.

Fagudvalgene skal derfor, udover at forholde sig til høringssvarene og udkastet til den endelige Sammenhængsplan og Handlingskatalog, også tage stilling til hvordan udvalget vil arbejde videre med visionerne og mindset'et, der ligger i Sammenhængsplanen, og de forslag der er placeret i Handlingskataloget.

Sammenhængsplanen behandles i samtlige fagudvalg, Økonomiudvalget og godkendes i Byrådet.

Tidligere behandling

23.06.2020 Udvalget for skoler og børn.

25.06.2020 Økonomiudvalget.

30.06.2020 Byrådet.

11.08.2020 Økonomiudvalget.

19.08.2020 Byrådet.

23.02.2021 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

23.02.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

23.02.2021 Udvalget for skoler og børn.

23.02.2021 Udvalget for teknik og miljø.

24.02.2021 Udvalget for social og ældre.

02.03.2021 Økonomiudvalget.

09.03.2021 Byrådet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Sammenhængsplanen og Handlingskataloget har været i offentlig høring i perioden 10. marts til 6. april 2021.

Bilag

Sammenhængsplan - revideret udkast april 2021.pdf

Handlingskatalog - revideret udkast april 2021.pdf

Appendiks 1 - revideret udkast april 2021.pdf

Appendiks 2a - revideret udkast april 2021.pdf

Appendiks 2b - revideret udkast april 2021.pdf

Resumé og bearbejdning af høringssvar - Sammenhængsplan 0-18-års området.pdf

Høringssvar 1 - V10.pdf

Høringssvar 2 - OmrådeMED Skoler, kultur & fritid.pdf

Høringssvar 3 - V10.pdf

Høringssvar 4 - Bestyrelsen i Område 3

Høringssvar 5 - Område MED Børn & Familie.pdf

Høringssvar 6 - Handicaprådet

Høringssvar 7 - Bestyrelserne Holmeå Børnecenter og Brørupskolen

Høringssvar 8 - Bestyrelsen Jels Skole

Høringssvar 9 - MED-udvalget på Rødding Skole/Lintrup Børnecenter

Høringssvar 10 - BUPL Sydjylland

Høringssvar 11 - Socialpædagogerne Sydjylland

Høringssvar 12 MED-udvalg Område 1

Høringssvar 13 - Ergoterapeutforening

Høringssvar 14 - Skolebestyrelsen på Askov-Malt Skole

Høringssvar 15 - Bestyrelsen ved Føvling Børnecenter

Høringssvar 16 - Fællesbestyrelsen Rødding skole og Lintrup Børnecenter

Høringssvar 17 - Område 1 forældre bestyrelse

Høringssvar 18 - Forældrebestyrelsen område 2

Høringssvar 19 - Skolebestyrelsen på Bække Skole

Høringssvar 20 - OmrådeMED Handicap & Psykiatri.pdf

Høringssvar 21 - Skolebestyrelsen Højmarksskolen

Høringssvar 22 - Skolebestyrelsen Østerbyskolen

Høringssvar 23 - Skolebestyrelsen Grønvangskole

Høringssvar 24 - Fagbevægelsens Hovedorganisation Sydvestjylland

Høringssvar 25 - Bestyrelse Campus Vejen

Høringssvar 26 - Vejen lærerkreds

Høringssvar 27 - Hovedudvalget

Punkt 2: Budget 2022-2025 - drøftelse (B)

21/7019

Administrativ indstilling

Chef for Ældre & Rehabilitering Kirsten Dyrholm og chef for Handicap & Psykiatri Jane Ussing indstiller, at

- Udvalget for social og ældre orienteres om status på udarbejdelsen af råderumsforslag på eget område samt eventuelle drifts- og anlægsønsker.
- Udvalget for social og ældre beslutter, om der er emner, der ønskes belyst og eksisterende aktiviteter, der kan ophøre eller reduceres.

Beslutning Udvalget for social og ældre den 28-04-2021

Drøftet.

Sagsfremstilling

Drøftelse foretages vedr. Budget 2022-2025.

På baggrund af drøftelserne udarbejder afdelingscheferne forslag til drifts- og anlægsønsker samt råderumsforslag.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 3: Budgetopfølgning for social- og ældreområdet - marts måned 2021 (B)

21/2959

Administrativ indstilling

Chef for Ældre & Rehabilitering Kirsten Dyrholm og chef for Handicap & Psykiatri Jane Ussing indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for social og ældre den 28-04-2021

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Myndighed – Handicap & Psykiatri

Der er på området kontante ydelser en forventning om balance mellem forbrug og bevilget budget, dog viser forbruget i både januar, februar og marts 2021, at aktivitetsniveauet er lavere end forventet, hvilket betyder, at der forventes et mindre forbrug på ca. 2,4 mio. kr.

Der er på ledsagerordningen forventning om et mindre forbrug på ca. 760.000 kr.

Institutioner – Handicap og Psykiatri

Forventning om balance mellem forbrug og bevilget budget.

Myndighed – Ældre & Rehabilitering

På nuværende tidspunkt ligger ressourceforbruget til pleje og praktisk hjælp til borgere i eget hjem over det afsatte budget. Visiteret tid er faldet fra januar til februar, men stiger igen i marts. Fortsætter det nuværende niveau, vil der blive et merforbrug på afregningen til fritvalgsleverandører på omkring 2 mio. kr. Forhåbentlig vil en snarlig genoptagelse af de forebyggende indsatser på aktivitetscentrene være med til at reducere behovet for hjælp.

Institutioner - Ældre & Rehabilitering

Forventning om balance mellem forbrug og bevilget budget.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Bilag - budgetopfølgning - marts måned 2021 - social- og ældreområdet

Bilag til budgetopfølgning - HAPS - marts måned 2021

Punkt 4: Orientering om COVID-19-situationen på social- og ældreområdet (B)

20/22873

Administrativ indstilling

Chef for Ældre & Rehabilitering Kirsten Dyrholm og chef for Handicap & Psykiatri Jane Ussing indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for social og ældre den 28-04-2021

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der orienteres om den aktuelle situation på social- og ældreområdet i Vejen Kommune i forhold til Corona-pandemien - herunder:

- Udviklingen i smittetryk.
- Besøgsrestriktioner.
- Den igangværende vaccinations-indsats.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 5: Godkendelse af strategiplan for kosten på plejecentrene i Vejen Kommune (B)

21/6898

Administrativ indstilling

Chef for Ældre & Rehabilitering Kirsten Dyrholm indstiller, at

- Strategiplan for kosten på plejecentrene i Vejen Kommune, der er vedlagt i bilag, godkendes og sendes i høring i Ældrerådet.

Beslutning Udvalget for social og ældre den 28-04-2021

Strategiplanen godkendt.

Sendes til orientering i Ældrerådet.

Sagsfremstilling

Der foreligger nu strategiplan for kosten på plejecentrene i Vejen Kommune.

Mad er en vigtig del af alles liv. De daglige måltider skal ikke bare dække vores ernæringsbehov, men skal også helst skabe livskvalitet, holde os raske og bevare vores evne til at klare hverdagen – også når vi bliver ældre. Mad og måltider er en vigtig del af det gode liv. Kroppen har brug for ernæring for at kunne fungere. Mad kan også give nydelse, og måltider kan give fælles oplevelser. Derfor har vi mad, måltider og ernæring med i alle forløb og indsatser for borgerne.

Især underernæring og vægttab er problematisk blandt ældre, og det medfører øget risiko for svækkelse og sygdom. Hos Ældre & Rehabilitering sætter vi fokus på den enkeltes livskvalitet, og derfor fokuseres der på en forebyggende indsats for at undgå underernæring og svækkelse hos den enkelte.

Med alderen følger imidlertid ofte et nedsat fysisk aktivitetsniveau og en ændret kropssammensætning, som betyder, at muskelmassen mindskes. Det fører til, at energibehovet falder. Da kroppens behov for protein, vitaminer og mineraler ikke bliver mindre med alderen, skal energibehovet nu dækkes gennem en mindre mængde mad, og det stiller krav om en høj næringstæthed i maden. Får man som ældre fx ikke nok protein, tærer kroppen i stedet på muskelmassen. Bliver man syg, kan appetitten svigte, og man kan tabe sig mere, end hvad godt er.

I Vejen Kommune skal beboerne på plejecentrene opleve, at medarbejdere fra Ældre & Rehabilitering indgår i praksisfællesskabet som en samlet enhed. Derfor vil vi sætte fokus på tilgangen til beboere og opgaveløsning og se, hvordan vi kan løfte indsatsen i fællesskab. Som beskrevet i Direktionens strategiplan for 2021 kræver det, at medarbejdere og ledere har mulighed for at være nysgerrige på andres perspektiver i opgaveløsningen. Vi vil fremme en feedbackkultur omkring mad og måltider, så vi kan igangsætte en målrettet indsats. Tilsynsrapporterne for 2020 viser, at maden håndteres forskelligt på de enkelte plejecentre, og at der er brug for en fælles indsats.

Vi vil være kendt for at beboerne inddrages i planlægningen af menuen til middag, fordi vi ved, at det skaber en bedre madoplevelse hos den enkelte. Vi vil sikre, at vi har et udbud, som både skaber et overordnet tilbud som er dækkende for de fleste beboere, men som også favner de beboere, som har behov for noget særligt for at deres ernæringsmæssige behov tilgodeses.

I Ældre & Rehabilitering satser vi på den rehabiliterende indsats hos beboerne, da vi ved, at vi kan styrke deres livskvalitet og sikre muligheden for at udvikle det gode hverdagsliv. Derfor vægter vi det tværfaglige samarbejde.

Strategiplan

Med denne strategi vil Ældre & Rehabilitering derfor udvikle vores indsats for mad og måltider på plejecentrene i Vejen Kommune. Vi vil igangsætte en målrettet indsats, som danner rammer for at forbedre beboernes oplevelse af madkvalitet og service og som sikrer en mere ernæringsfaglig tilrettelæggelse af døgnkosten på plejecentrene.

Strategi

Vi vil skabe en målrettet indsats, som skal forbedre beboernes oplevelse af madkvaliteten af døgnkosten på plejecentrene samt sikre en ernæringsmæssig korrekt indsats.

Indsatsområder

For at kunne arbejde handlingsorienteret med strategien udarbejdes der tre indsatsområder.

Fagkompetence

- Udarbejdelse af en funktionsbeskrivelse som er overordnet dækkende for alle ernæringsassistenter ansat på plejecentre i Vejen Kommune. Funktionsbeskrivelsen skal vise funktions- og ansvarsområder, der forventes at blive udført.
- Indførelse af to årlige faglige temadage organiseret af Madservice-Vejen, som skal styrke ernæringsassistenternes fagkompetencer og sikre en målrettet ernæringsindsats over hele kommunen (bilag 1).

Udbudsmuligheder

- Udarbejde et overordnet inspirationskatalog, som viser kostudbud gældende for døgnkosten. Der skal stadig være mulighed for at tilgodese den enkelte beboers ernæringsmæssige behov.
- Skabe faglig dialog om særønsker/særbehov hos beboerne samt sikre inddragelse af rette fagpersoner.

Det tværfaglige samarbejde

- Udarbejde oversigt over fagkompetencer hos ansatte i Ældre & Rehabilitering, så vi lettere kan trække på disse medarbejders kompetencer. Det skal understøtte en høj grad af sammenhæng omkring den ernæringsmæssige indsats (diætist, dysfagiterapeut, ergoterapeut, demenskonsulenter, ernæringsassistenter, sygeplejersker, social og sundhedsassistenter/hjælpere mm.).
- Sikre udarbejdelse af ernæringscreeninger og ernæringshandleplaner.

Organisering

Faglig sparring og ledelse

Personalet i plejecentrenes modtagekøkkener hører organisatorisk ind under den enkelte gruppe-/centerleder. For at kunne arbejde målrettet mod opfyldelse af strategiplanen, justeres der på, hvordan der arbejdes med faglig ledelse for ernæringsassistenterne ansat på plejecentrene. Madservice-Vejen bliver primær ansvarlig for faglig udvikling. Formålet er at skabe et forum, hvor de faglige kompetencer er i højsædet og hvor der på kommunalt plan arbejdes i samme retning for at sikre en høj madkvalitet og ensartet et serviceniveau for plejecentrenes beboere.

Madservice

- Ansvarlig for faglige udviklingstiltag på hele kostområdet
- Ansvarlig for faglig vidensdeling til ernæringsassistenter på plejecentrene
- Ansvarlig for udarbejdelse og udvikling af inspirationskatalog
- Ansvarlig for udarbejdelse af funktionsbeskrivelse for ernæringsassistenterne på plejecentrene (i samarbejde med gruppe-/centerleder)

Plejecentre

- Ansvarlig for implementering af udviklingstiltag og ny faglig viden i praksis
- Ansvarlig for at skabe en målrettet ernæringsmæssig indsats til den enkelte beboer
- Ansvarlig for ernæringsscreening og ernæringshandleplaner

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ældrerådet.

Bilag

Strategiplan for kosten på plejecentre i Vejen Kommune

Punkt 6: Orientering om sygefravær i 2020 - Ældre & Rehabilitering (B)

20/3003

Administrativ indstilling

Chef for Ældre & Rehabilitering Kirsten Dyrholm indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for social og ældre den 28-04-2021

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Sygefraværet i Ældre & Rehabilitering og tilhørende institutioner er i året 2020 samlet set på 5,05 pct. Den generelt nedadgående tendens, som sås i 2019, fortsætter dermed i 2020.

Til sammenligning var fraværet i Social & Ældre i 2018 på 6,95 pct., og 6,08 pct. i de enheder der relaterede sig til Ældre & Rehabilitering i 2019.

Målsætningen er fortsat, at sygefraværet samlet set skal ned på maksimalt 4,5 pct.

Sammenlignet med andre kommuner er fraværet i 2020 meget lavt.

Det lave sygefravær på ældre- og rehabiliteringsområdet kan forklares med:

- et målrettet og langvarigt ledelsesmæssigt fokus på området.
- nærværende ledelse tæt på medarbejderne.
- systematisk og hurtig aktiveret opfølgning ved fravær.
- et godt samspil med beskæftigelsesområdet.
- medarbejdere der oppebærer et tilstrækkeligt og højt kompetenceniveau – der satses på stadig efteruddannelse på ældre- og rehabiliteringsområdet (for eksempel indenfor demensområdet, forflytning og kommunikation m.v.).

Se i øvrigt artikel fra ugebrevet A4, som er vedlagt i bilag, hvor kommunaldirektør Ole Slot og FOA Fælles TR, Helle Saksager, udtaler sig om det lave fravær på SOSU-området i Vejen Kommune.

Vedlagt i bilag er ligeledes materiale fra en analyse af kommunernes fravær i perioden 2017-2019 udarbejdet af Indenrigs- og Boligministeriets Benchmarkingenhed.

Ud fra ovennævnte analyse kan det konstateres, at fraværet på SOSU-området i Vejen Kommune i perioden 2017-2019 var i den absolut lave ende, når der sammenlignes med landets øvrige kommuner.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Artikel i A4 vedr. sygefravær

Resume sygefravær.pdf

Rapport sygefravær.pdf

Benchmark - sygefravær.pdf

Kommune placering i forhold til fravær.pdf

Punkt 7: Vedtagelse af delstrategi for rekruttering og fastholdelse på SOSU-elevområdet (B)

21/5168

Administrativ indstilling

Chef for Ældre & Rehabilitering Kirsten Dyrholm indstiller, at

- delstrategi for rekruttering og fastholdelse på SOSU-elevområdet godkendes.

Beslutning Udvalget for social og ældre den 28-04-2021

Forslaget til delstrategi drøftet.

Genoptages på næste udvalgs møde.

Sagsfremstilling

På mødet i Udvalget for social og ældre 24. marts 2021 blev udarbejdelse af strategi for rekruttering og fastholdelse på SOSU-området drøftet. Udvalget besluttede at drøfte emnet igen på det næstkommende udvalgs møde.

I forlængelse af Udvalgets beslutning har Ældre & Rehabilitering udarbejdet en delstrategi for rekruttering og fastholdelse på SOSU-elevområdet.

Strategien indledes med at redegøre kortfattet for social- og sundhedsuddannelsernes historie, nuværende organisering og aktuelle udfordringer med rekruttering og fastholdelse. Dernæst følger afsnit om strategiens sigte og allerede iværksatte indsatser – herefter afsnit om forslag til nye indsatser og økonomiske konsekvenser, som er indføjet i det følgende:

Forslag til nye indsatser

Følgende forslag til nye indsatser:

- Tilbud om et kursusforløb, som SOSU-skolen udbyder til ufaglærte afløsere og sommerferieafløsere. Erfaringen fra andre kommuner er, at kurserne giver et godt fundament for afløserne til at varetage plejeopgaverne, og at de kan se en øget interesse fra disse afløsere for at søge SOSU-uddannelserne efterfølgende.
- Ekstra optag på 5 social- og sundhedshjælperelever fra Grundforløb 2 i Vejen.
- Øget fokus på at få fortalt de gode historier - Vi er i proces med at udarbejde billed- og filmmateriale fra de lokale plejecentre med SOSU-ambassadører som fortællere. Der ses ligeledes på mulighed for at have en særskilt hjemmeside for SOSU-uddannelserne i Vejen Kommune med både informationer og fortælling af de gode historier.
- Der skal fokus på lokal omtale via Facebook og den lokale presse.

- Der skal gøres en særlig indsats for at bevare grundforløbene i Vejen. Lige nu er der kun 7 ansøgere til grundforløb 1 med opstart efter sommerferien.
- Etablering af et tilbud om mentorstøtte til udvalgte elever.
- At tilbyde tosprogede SOSU-elever gode muligheder for udvikling af deres sproglige kvalifikationer.
- Styrke uddannelsesmiljøet på de kommunale praktiksteder - bl.a. via systematisk opfølgning på elevevalueringer.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Der er i forbindelse med regnskabsafslutningen overført 2 mio. kr. fra regnskab 2020 til 2021. Midlerne anvendes til at understøtte de foreslåede indsatser.

I forbindelse med budgetopfølgningen er der medtaget en tilpasning af den indregnede arbejdsværdi for eleverne på omkring 1, 9 mio. kr. i 2021 og faldende i overslagsårene til 1,5 mio. kr.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Delstrategi fastholdelse og rekruttering - SOSU-elevområdet

Punkt 8: Orientering og drøftelse (B)

Beslutning Udvalget for social og ældre den 28-04-2021

Intet.

Punkt 9: Efterretningssager (B)

Beslutning Udvalget for social og ældre den 28-04-2021

Intet.

Punkt 10: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.