

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 19-09-2018

Mødedato Onsdag d. 19. september 2018 kl. 16:15

Mødested Værkstedet Rødding, Gl. Tingvej 5, 6630 Rødding

Mødedeltagere Jacob Borgensgård, Morten Thorøe, Henning Aaskov, Anni Grimm, Marie Ebsen, Niels Therkildsen, Frank Schmidt-Hansen

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse vedrørende tilbudsviften (B).....	3
Opfølgning på temadrøftelse vedrørende fleksjob og førtidspension (B).....	5
Månedlig budgetopfølgning - august 2018 (B).....	10
Efterretningssager (B).....	11
Eventuelt (B).....	12

Punkt 1: Temadrøftelse vedrørende tilbudsviften (B)

18/19470

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter tilbudsviften

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har i januar 2018 besluttet rækkefølgen for, hvordan det nye udvalg får kendskab til arbejdsmarkedsområdet. Dette møde omhandler introduktion til de tilbud, som Jobcentret anvender overfor ledige borgere.

Introduktion til tilbud:

Der bliver afholdt et dialogmøde forud for udvalgs mødet, hvor aktørerne får mulighed for at præsentere deres tilbud. Aktørerne præsenterer forskellige tilbud til forskellige målgrupper. Tilbuddet præsenteres ud fra:

- Tilbuddets beskæftigelsesmål – hvordan understøtter tilbuddet borgerens vej til beskæftigelse
- Målgrupper – hvilke målgrupper er tilbuddet rettet mod
- Metoder – hvilke metoder anvendes i arbejdet med borgeren
- Indsatser – hvilke indsatser anvendes i forhold til borgeren og hvorfor?
- Tilbuddets organisation, medarbejdere, faglig baggrund m.v.

Mål med tilbud:

Vejen Kommune har besluttet, at beskæftigelsesindsatsen tager udgangspunkt i at Borgeren er ved roret. Indsatsen i Jobcentret skal understøtte den enkelte borger i at tage ejerskab over egen situation og være en aktiv medspiller på vejen tilbage i job.

Samtidig har udvalget for arbejdsmarked og integration besluttet, at der skal være en aktiv indsats overfor alle jobcentrets borgere, så de får mulighed for at udnytte deres evner, kompetencer og kvalifikationer i et sundt og langt arbejdsliv. Dette understøttes af den aktiveringsstrategi, som er vedtaget i 2014.

De tilbud, som anvendes i Vejen Kommune skal understøtte disse mål.

På baggrund af input fra det afholdte dialogmøde drøfter udvalget for arbejdsmarked og integration tilbudsviften.

Tidligere behandling

Ingen

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Personalemæssige konsekvenser

Ingen

Retsregler og andre forskrifter

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Høring

Ingen

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-09-2018

Drøftet.

Genoptages på næste udvalgs møde.

Bilag

Den dynamiske tilbudsvifte

Oversigt over Ret og pligt tilbud

Aktiveringsstrategi revideret 2014

Oplæg BUC-tilbud.pptx

Vejen oplæg til politikere - UCL.pptx

Vejen den 19.9.2018 - AOF.pptx

Præsentation af QuickCare.pptx

Præsentation til beskæftigelsesudvalget i Vejen jobcare.pptx

Oplæg arbejdsmarkedschef

Punkt 2: Opfølgning på temadrøftelse vedrørende fleksjob og førtidspension (B)

18/20353

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget beslutter om følgende indsatser skal videreføres:
 - Job med løntilskud til førtidspensionister
 - Tilbud om Fleksmatch for virksomheder og ledige fleksjobkandidater
 - Tilbud om Jobklub for borgere på ledighedsydelse
 - Puljefleksjob til borgere på ledighedsydelse

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration blev den 22. august 2018 introduceret til områderne førtidspension og fleksjob. På den baggrund skal Udvalget tage stilling til den fortsatte anvendelse af tilbud til førtidspensionister og fleksjobvisiterede, der ligger ud over de tilbud, som borgeren har ret og pligt til.

Job med løntilskud til førtidspensionister

Førtidspensionister har ret til 3 samtaler i Jobcentret for at afklare mulighederne for ordinær eller støttet beskæftigelse. Det er ikke et retskrav, at der etableres et job med løntilskud.

Der er i Vejen Kommune praksis for, at anvende reglerne om løntilskud til førtidspensionister og derved understøtte den enkeltes tilknytning til arbejdsmarkedet i størst muligt omfang. Jobcentret tilbyder ikke en opsøgende indsats for at finde jobåbninger til målgruppen, men varetager opgaverne med etablering af løntilskud, opfølgning og udbetaling af løntilskud.

Ud over udgifter til løntilskud kan der være følgeudgifter, idet en førtidspensionist med løntilskud er omfattet af reglerne i sygedagpengeloven og reglerne for tillægssydelse i form af mentor, hjælpemidler og personlig assistance i lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Udgifterne hertil varierer med borgernes behov.

Der ydes som hovedregel et løntilskud pr. time på 28,00 kr. I perioden 2015-2017 har Vejen Kommune haft følgende udgifter til løntilskud til førtidspensionister:

Årstal	Antal borgere	Udgift i kr.	50 % Refusion i kr.	Nettoudgift i kr.
2015	51	997.534,21	498.767,12	498.767,12
2016	51	1.339.267,86	669.633,93	669.633,93
2017	48	1.023.554,72	511.777,36	511.777,36

Dertil kommer udgifter til administration af ordningen (anslået):

Opgave	Anslået tidsforbrug	Anslået pris i kr.	Anslået årlig udgift i kr.
Etablering af løntilskud	3 timer á 210	630	3.150 (ved etablering af 5 løntilskud)
Anslået tidsforbrug ved opfølgning det 1. år	1 time á 210	210	1.050 (ved etablering af 5 løntilskud)

Anslået tidsforbrug ved opfølgning efterfølgende år	0,5 time á 210	105	5.250 (ved 50 løbende sager)
Anslået tidsforbrug ved udbetaling af løntilskud	0,5 time á 210	105	5.250 (ved løbende 50 sager)
Samlede udgifter til administration af ordningen			14.700

Den overvejende del af borgere i job med løntilskud er tilkendt førtidspension før 2013. Efter Fleks- og førtidspensionsreformen forventes andelen af førtidspensionister med en resterhvervsevne at være faldende. Reformen gav mulighed for, at personer med en meget lille arbejdssevne ansættes i et fleksjob med meget få timer. Det vil alt andet lige medføre, at der bliver færre førtidspensionister med job i løntilskud.

Omvendt er der i disse år en tendens til, at flere førtidspensionister ønsker en tilknytning til det ordinære arbejdsmarked frem for et tilbud om beskyttet beskæftigelse i regi af socialpsykiatrien eller handicapområdet. Denne tendens understøtter bestræbelserne på i højere grad at inkludere borgere med handicap på arbejdsmarkedet og indgå som en ressource i forhold til virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Hvis muligheden for at give førtidspensionister løntilskud ophører, kan det medføre (relativt små) merudgifter til forsørgelse og boligydelse, afhængig af om den enkelte borgers ydelse er reduceret på grund af lønindtægten fra job med løntilskud. For en del af målgruppen vil alternativet til et løntilskud være tilbud om beskyttet beskæftigelse efter serviceloven og eventuelt et øget behov for sociale tilbud.

Tilbud om Fleksmatch

Ud over ret og pligt tilbud anvender Vejen Kommune flere tilbud til borgere visiteret til fleksjob. Formålet med disse tilbud er at minimere den periode, hvor borgeren er på passiv forsørgelse i form af ledighedsydelse.

Fleksmatch.dk er en hjemmeside, hvor jobcentrets fleksjobindsats synliggøres og formidles. Løsningen henvender sig til både virksomheder og borgere. Virksomhederne har adgang til at se og vurdere ledige fleksjobkandidater. Borgerne kan bruge siden som værktøj og inspiration til egen jobsøgning og profilering overfor potentielle arbejdsgivere.

Systemet har været i brug siden 2015 og fungerer som et godt supplement til den øvrige jobformidling.

Den årlige udgift til systemabonnementet udgør 17.500 kr. Dertil kommer, at der årligt anvendes ca. 25 personaletimer, svarende til 5.250 kr., på fotografering, upload af profiler m.v. I alt koster den årlige drift således ca. 23.000 kr. Denne omkostning er dækket, hvis fleksmatch medfører, at 7-8 fleksjobvisiterede borgers periode på passiv ledighedsydelse bliver reduceret med 1 uge.

Tilbud om Jobklub

Med baggrund i Vejen Kommunes aktiveringsstrategi tilbydes nyvisiterede til fleksjob og nyledige på ledighedsydelse at deltage i jobklub. Det er et tilbud, der ligger ud over det tilbud, borgeren skal have i henhold til Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Formålet med tilbuddet er at understøtte de ledige i en aktiv jobsøgning, herunder at borgeren har et opdateret cv, en opdateret og relevant ansøgning m.v.

Jobklubben er inddelt i 3 kategorier:

Tilbudsnavn	Målgruppe og indsats	Fremmøde	Bemanding / Økonomi
Jobklub - Grøn	Til borgere, der umiddelbart står til rådighed for et fleksjob	Fremmøde 1 x ugentligt ca. 2-3 timer.	Opgaven varetages af jobcentrets 3 virksomhedskonsulenter som led i den ordinære indsats overfor ledige. Der er ikke

yderligere udgifter til
jobklubben

Jobklub - Gul	Borgere som umiddelbart står til rådighed for fleksjob, men har behov for hjælp til at udarbejde cv, ansøgning m.v. Borgere har problemer ud over ledighed, typisk i form psykisk sårbarhed.	2-3 dage om ugen i ca. 3 timer pr. dag Der er løbende tilknyttet mellem 10 og 25 borgere til dette tilbud.	
	Indsatsen består i praktisk bistand til udarbejdelse af cv, ansøgning og overholdelse af jobsøgning på jobnet. Undervisere er ansatte ved BUC.	Antallet er afhængig af, om borgeren bliver i stand til at indgå i det ”grønne” tilbud, deltage i praktik og afgang til fleksjob.	Ugeprisen pr. borger er 675 kr. Der er normeret 35 pladser til gult og rødt hold i alt = 23.625 kr. pr. uge. Pris pr. år: 40 uger x 23.652 kr. = 945.000 kr. *
	Målgruppen er borgere, der ikke umiddelbart står til rådighed for et fleksjob.	Individuelt tilpasset. Typisk 1 time ugentligt.	
Jobklub – Rød	Indsatsen består af personlige samtaler/coaching som følge af psykiske vanskeligheder. Indsatsen har til formål at bringe borgeren nærmere et fleksjob	Der er i gennemsnit 1-2 borgere tilknyttet dette tilbud.	

*Jobklub kun er en del af Beskæftigelses- og Udviklingscenter Vejens tilbud. Nogle af udgifterne er fælles med de øvrige tilbud, hvorfor det ikke vil være det fulde beløb, der kan spares ved lukning af jobklub.

De fleste borgere, der deltager i Jobklubben, er sårbare ledige. Hvis Jobklubben afskaffes er der risiko for, at den aktive jobsøgning bliver mindre, hvilket har betydning for den enkeltes ledighedsperiode. Til illustration vil der være en merudgift til forsørgelsesydelse på 1 mio. kr. årligt, hvis målgruppens gennemsnitlige ledighedsperiode øges med 3 måneder, forudsat at de pågældende borgere har mere end 52 ugers sammenhængende ledighed.

Puljefleksjob.

Vejen Kommune har tilbudt fleksjobvisiterede borgere, der når 18 måneders samlet ledighed, en tidsbegrænset ansættelse i fleksjob ved Vejen Kommune i op til 9 måneder. Målgruppen er borgere med en meget begrænset arbejdsevne, hvor det har vist sig vanskeligt at opnå det rette jobmatch i en privat eller offentlig virksomhed.

Formålet med ansættelse i et kommunalt puljefleksjob er, at borgeren får en længerevarende tilknytning til arbejdsmarkedet. I puljefleksjobbet kan den fleksjobvisiterede fastholde og optræne sin arbejdsevne. Dette er med til at øge borgerens motivation for og tro på en ansættelse i et ordinært fleksjob. Borgeren står til rådighed for et ordinært fleksjob under ansættelse i puljefleksjobbet.

Der er forskellige refusionsregler for borgere visiteret til fleksjob før og efter den 1. januar 2013. I dag er der desuden indført et fleksbidrag, som kommunen opnår ved ansættelse af borgere i fleksjob. Reglerne er beskrevet i vedlagte bilag sammen med konkrete udregninger for anvendelsen af puljefleksjob.

Efter de ”gamle regler” får Kommunen efter en periode 0% i refusion af ledighedsydelse. Det betyder at den økonomiske gevinst ved anvendelse af puljefleksjob er forholdsvis stor for de borgere, der er visiteret til fleksjob før den 1. januar

2013. Den økonomiske gevinst er mindst for de borgere, der er visiteret til fleksjob efter den 30. juni 2014. I alle tilfælde er det dog økonomisk fordelagtigt for Vejen Kommune, at den enkelte borger er i puljefleksjob fremfor på passiv ledighedsydelse.

Økonomiske konsekvenser ved anvendelse af puljefleksjob:

Refusionsmodel	Årlige udgifter til forsørgelse uden puljefleksjob	Årlige Udgifter til forsørgelse med puljefleksjob	Årlig Besparelse pr. borger v/9 måneders puljefleksjob
For borgere visiteret til fleksjob før 1. januar 2013	198.996 kr.	105.422 kr.	93.574 kr.
For borgere visiteret til fleksjob i perioden 1. januar 2013 til 30. juni 2014	198.996 kr.	147.223 kr.	51.773 kr.
For borgere visiteret til fleksjob efter 30. juni 2014	159.197 kr.	147.223 kr.	11.974 kr.

Samtidig har Vejen Kommune gavn af den arbejdsindsats, som den enkelte yder under sin ansættelse i puljefleksjob.

Anvendelsen af kommunale puljefleksjob har været faldende de sidste par år, i takt med det økonomiske opsving og den stigende efterspørgsel af arbejdskraft. Det har betydet, at også fleksjobvisiterede borgere med en lille arbejdsevne er blevet ansat i såkaldte "minifleksjobs" (under 10 timer pr. uge).

Hvis Vejen Kommune helt undlader at bruge puljefleksjob til de borgere, der opnår samlet 18 måneders ledighed, vil der være øgede udgifter til forsørgelse, jf. ovenstående tabel.

Samtidig er der risiko for, at de ledige kommer længere væk fra arbejdsmarkedet. Det kan medføre, at der bliver behov for en længerevarende indsats i et ressourceforløb. Det kan også medføre at borgerens arbejdsevne forringes yderligere, og at borgeren risikerer at overgå til varig offentlig forsørgelse på førtidspension.

Arbejdsgang vedrørende førtidspension

Jobcenteret har undersøgt, om det er lovligt at effektivisere de administrative arbejdsgange omkring tilkendelse af førtidspension. Det er ikke muligt at lægge indstilling og tilkendelse af førtidspension i en arbejdsgang. Muligheder og udfordringer er beskrevet i bilag.

Ressourceforløb

Udvalget blev orienteret om Projekt Bedre Ressourceforløb. Jobcentret har netop modtaget midtvejsevaluering for projektet. Discus angiver, at følgende er i fokus i de kommuner, der opnår de bedste resultater i projektet

- Fokus på det forberedende forløb
- Sikre borgeren "ved bordenden"
- Virksomhedskonsulenten med ind over hele forløbet
- Arbejde med borgers motivation og udgangspunkt i borgers ønsker
- Arbejde målrettet med tro på borgeren ud fra formidling af succeshistorier.

Discus angiver den virksomhedsrettede indsats og anvendelsen af ordinære løntimer som en stor del af det, der giver de bedste resultater. Men også som det, der er den største udfordring og bør understøttes i projektet og i implementeringen. Vejen Kommune har alle ovenstående områder indarbejdet i modellen for Ressourceforløb. Vejen Kommune har i projektperioden opnået gode resultater med den virksomhedsvendte indsats.

Projektet udløber 31. december 2018. Udvalget vil blive orienteret om erfaringerne med projektet i løbet af 2019.

Tidligere behandling

22.08.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Høring

Ingen

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-09-2018

Genoptages på næste møde.

Bilag

Bilag vedr. puljefleksjob

Bilag - Arbejdsgang omkring førtidspension

uddybende rapport - Midtvejsevaluering Bedre ressourceforløb - Samlet rapport.pdf

Kort gennemgang af konklusioner - Midtvejsevaluering projekt Bedre Ressourceforløb

Punkt 3: Månedlig budgetopfølgning - august 2018 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo august 2018 til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen forventer, at budgettet for 2018 vil holde.

Graferne i denne rapport viser udgifter fratrukket refusioner (indtægter). Graferne viser desuden også henholdsvis antal modtagere af de enkelte ydelser samt henholdsvis den gennemsnitlige refusionsgrad for de enkelte ydelser.

Budgettallene, som indgår i denne rapport, er både for 2017 og 2018.

Arbejdsmarkedschefen følger nu og i de kommende måneder nøje udviklingen på den gennemsnitlige refusionsgrad for samtlige målgrupper.

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Desuden har arbejdsmarkedschefen fokus på udviklingen i antal uddannelseshjælpsmodtagere.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-09-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - august 2018 (B)

Punkt 4: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats - Forenklingen træder i kraft fra 1. juli 2019 med få undtagelser. I takt med udrulning af den nye aftale vil Udvalget blive inddraget løbende.

Invitation til dialogmøde med aktører.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-09-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

Ét krav til ret og pligttilbud - 2

Figur-1-Mere ansvar til a-kasserne

Figur 2 - forlig

Initiativbeskrivelse - Færre proceskrav til samtaleforløb

Match mellem ledig og virksomhed

Mere ansvar til a kasserne

Pressemeddelelse - Aftale om afbureaukratisering

Skærpet opfølgning på kommunernes indsats

Præsentation af tilbud til ledige i Vejen Kommune.docx

Punkt 5: Eventuelt (B)

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-09-2018

I 2019 starter udvalgsmøderne kl. 16.