

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 14-03-2023

Mødedato Tirsdag d. 14. marts 2023 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Morten Thorøe, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik
Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Strategi for en aktiv indsats (B).....	3
Opfølgning på KL tilfredshedsmåling blandt virksomheder (B).....	6
Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B).....	8
Årlig Status på tiltag i forbindelse med Vækststrategi 2025 (B).....	11
Overførsel af uforbrugte budgetbeløb fra 2022-2023 - Udvalget for arbejdsmarked og integration (C).....	13
Drøftelse af Budget 2024-2027 (Udvalget for arbejdsmarked og integration) (B).....	17
Månedlig budgetopfølgning - februar 2023 (B).....	20
Høring af tværsektorielt forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær (B).....	21
Efterretning (B).....	23
Lukket: Eventuelt (B).....	24
Underskriftsark (B).....	25

Punkt 1: Temadrøftelse - Strategi for en aktiv indsats (B)

23/3879

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter strategi for en aktiv indsats med særligt fokus på sygemeldte borgere, borgere i jobafklaring og ressourceforløb

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 14-03-2023

Drøftet. Den nuværende strategi for en aktiv indsats fastholdes.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har på udvalgsmøde i februar 2023 besluttet at gennemføre en række temadrøftelser i løbet af foråret. Udvalget gennemfører som besluttet en temadrøftelse omkring Vejen Kommunes strategi for en aktiv indsats.

Strategi for en aktiv indsats:

Vejen Kommune har gennem mange år haft en beskæftigelsesindsats med fokus på en aktiv indsats. Det har været et mål, at alle borgere får mulighed for at udnytte evner, kompetencer og kvalifikationer i et langt og sundt arbejdsliv.

Der har været stillet krav til alle målgrupper ud fra en faglig vurdering. Vejen Kommunes aktive indsats bygger følgende principper:

- Jobcentret stiller krav til alle jobcentrets målgrupper ud fra en faglig vurdering
- Jobcentret tilbyder en aktiv indsats i videst mulige omfang
- Borgere der kan selv, skal selv
- Jobcentret understøtter en helhedsorienteret og tværfaglig indsats
- alle unge motiveres til uddannelse og/eller beskæftigelse
- Virksomhedsvendt indsats har første prioritet
- Tidlig indsats for sygemeldte med fokus på arbejdsfastholdelse
- Den aktive indsats tilrettelægges med henblik på at udvikle og vedligeholde faglige og personlige kompetencer
- Den aktive indsats bidrager også til forebyggelse for sårbare målgrupper

Indsatsen for sygemeldte og borgere i jobafklaring og ressourceforløb, jævnfør Lov om En aktiv beskæftigelsesindsats:

- Formålet er, at personen opnår ordinært job hurtigst mulig, eller, hvis dette ikke er umiddelbart realistisk, at personen bringes tættere på arbejdsmarkedet, eventuelt i form af timer, hvor personen ansættes ordinært som lønmodtager.

Endvidere skal indsatsen bidrage til, at

- Sygedagpengemodtagere genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt

- Borgere i jobafklaring får en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats, der kan stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand med henblik på at understøtte, at personen kan deltage i tilbud efter Lov en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og dermed udvikle arbejdsevnen og fremme tilknytningen til og fastholdelsen på arbejdsmarkedet.
- Borgere i ressourceforløb får en helhedsorienteret indsats, der kan stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand med henblik på, at personen efterfølgende kan deltage i tilbud efter LAB. Personen har bl.a. ret til en personlig jobformidler.

Fremtidens beskæftigelsesindsats:

Der er varslet forandringer på beskæftigelsesområdet. Regeringen har blandt andet lagt op til, at der skal ske økonomiske besparelser hen mod 2030, at jobcentrene skal lukkes og de mest udsatte skal ud af beskæftigelsessystemet.

Regeringen lægger op til at gennemføre den mest omfattende frisættelse af den offentlige sektor, sætte borger før systemet og gøre op med nulfejlskultur og rettigheder og millimeterdemokrati, mere fokus på de resultater, der leveres og mere tillid til faglighed hos medarbejderne.

Endnu ved ingen konkret, hvad der kommer til at ske.

KL Udspil:

KL fremsatte i november 2022 et udspil til gentænkning af beskæftigelsesindsatsen med 5 pejlemærker:

- Sæt fagligheden fri og mål på resultater
- Tag ordentlig hånd om de udsatte borgere
- Bevar en kommunal forankring – af hensyn til borgere og virksomheder
- Gør beskæftigelsesindsatsen langt mere digital
- Skab et bredere ejerskab til beskæftigelsesindsatsen

Konkret foreslår KL følgende:

- Fokus på formålet og bygge på tillid
- Opgør med de 13 målgrupper og væk med alle proceskrav – få hegnspele
- Et samlet forløb for de syge (afskaffelse af jobafklaringsforløb)
- De udsatte borgere skal have en indsats efter Hovedloven for – et opgør med rehabiliteringsteam mv.
- Et nyt kontanthjælpssystem efter Ydelseskommisionens anbefalinger

Dagsorden for temadrøftelsen:

1. En kort indflyvning v/Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen
2. Udvalget drøfter, om der skal ske ændringer i den nuværende strategi for en aktiv indsats
3. Eventuelt

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Strategi for en aktiv indsats .pdf

udspil_gentaenk-den-aktive-beskaeftigelsesindsats.pdf

Punkt 2: Opfølgning på KL tilfredshedsmåling blandt virksomheder (B)

22/327

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager opfølgningen til efterretning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 14-03-2023

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration traf den 25. januar 2022 beslutning om, at Jobcenter Vejen skulle indgå i KL Tilfredshedsmåling blandt virksomheder. Jobcentret har nu modtaget rapport for 2022 og udvalget orienteres om resultaterne.

KL Survey:

4 gange årligt udsender KL spørgeskema til de virksomheder, som Jobcenter Vejen samarbejder med. Jobcentret har udvalgt de virksomheder, som er kontaktet omkring rekruttering og fastholdelse. Som det fremgår af rapporten, har nogle af disse virksomheder også samarbejde omkring andre forhold.

I alt 139 virksomheder har gennemført spørgeskemaet og 18 virksomheder har besvaret en del af spørgeskemaet.

Resultater:

Samlet set er:

- 84% af virksomhederne enten meget tilfreds eller tilfreds
- 3% enten meget utilfreds eller utilfreds

I en benchmark blandt de deltagende kommuner, ligger Vejen Kommunes resultatet 2 procentpoint over gennemsnittet.

Den samlede vurdering baserer sig på følgende parametre:

Parameter	Benchmark
Jobcentrets information (vejledning omkring regler, lovgivning mv.)	1 point under gennemsnit
Jobcentrets kommunikation (dialog, skriftlig- og digital kommunikation mv.)	På gennemsnit
Jobcentrets responstid	1 point over gennemsnit

Jobcentrets forståelse for din virksomheds behov

1 point over
gennemsnit

Virksomhederne er blevet spurgt, hvor sandsynligt det er, at de vil anbefale andre virksomheder at samarbejde med Jobcentret på en skala fra 1-10. Her svarer 77% enten 8,9 eller 10.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Samlede resultater af KL Tilfredshedsmåling 2022.pdf

Punkt 3: Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B)

22/4264

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 14-03-2023

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har besluttet at følge situationen med Ukrainske flygtninge tæt. Udvalget orienteres om den aktuelle status.

Status:

Introduktion og Udviklingcentret (IUC) udarbejder løbende en opgørelse over, hvor mange Ukrainere, der opholder sig i Vejen Kommune. Nedenstående opgørelse dækker perioden fra uge 1 2023 til og med uge 9:

	Antal Personer		
	Uge 1	Uge 6	Uge 10
Personer med opholdstilladelse modtaget i Vejen Kommune	397	408	409
Heraf personer i alderen 18-64	(241)	(244)	
Personer med opholdstilladelse, der ankommer i uge 6	2	4	0
Personer med biometri og berettiget til overlevelseshjælp (har søgt om opholdstilladelse efter særlov eller asyl)	2	3	3
Herboende med arbejds- og opholdstilladelse, som nu har ophold efter Særloven*			27
I alt	404	416	439

*ny opgørelse – derfor alene tal fra uge 10 og fremadrettet.

Ny rapport:

KL, Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp har netop udgivet en rapport, der opsamler læring fra modtagelse af de mange Ukrainske flygtninge i 2022.

De udfordringer, der belyses i rapporten, stemmer overens med de udfordringer, som Vejen Kommune har i forhold til at modtage mange flygtninge på meget kort tid og med meget kort varsel. Det drejer sig om udfordringer i forhold til

- Midlertidige boliger
- Kapacitetsudfordringer på dagtilbud og skole
- Samarbejde med sundhedsvæsenet
- Tolkebistand

Vejen Kommune har i meget begrænset omfang gjort brug af muligheden for at suspendere tidsfristerne i forhold til beskæftigelse for gruppen. Der har været en målrettet indsats for at få de ukrainske flygtninge direkte i ordinær beskæftigelse, hvilket i høj grad er lykkedes.

Rapporten kommer med følgende anbefalinger til fremtidig modtagelse af flygtninge:

- At der udarbejdes en beredskabsplan for ekstra ordinære situationer
- At modtagelse af flygtninge fremover sker via et asylcenter for at sikre god screening og ensartet modtagelse
- At kommunerne får længere frist til at modtage flygtninge, der får opholdstilladelse (Særloven har givet en frist på 4 dage)
- Fleksibilitet i rammerne for modtagelse (muligheder for individuel vurdering af behov for fx beskæftigelsestilbud)
- Styrket samarbejde med civilsamfundet
- Målrettet kommunikation med gruppen af flygtning på deres modersmål.

Beskæftigelse:

Indsatsen for at få ukrainske flygtninge i beskæftigelse fortsætter. Indsatsen tilrettelægges ud fra den enkeltes forudsætninger og behov.

Ifølge monitoreringsrapport om fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter særloven fremgår det, at 131* personer med opholdstilladelse i Vejen Kommune var i beskæftigelse pr. januar 2023 svarende til en andel på 81% (opgjort 26. februar 2023). På landsplan er andelen i beskæftigelse 57%

*I december var tallet 125.

Tidligere behandling

23.02.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

16.04.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

17.05.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

14.06.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

30.08.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

27.09.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

25.10.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

29.11.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

24.01.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

21.02.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

danmarks-modtagelse-af-flygtninge-fra-ukraine-hvad-har-vi-laert.pdf

Punkt 4: Årlig Status på tiltag i forbindelse med Vækststrategi 2025 (B)

20/19456

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den årlige status til efterretning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 14-03-2023

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har besluttet, at de én gang årligt ønsker en status på de indsatser i Vækststrategi 2025, der involverer arbejdsmarkedsområdet. Udvalget har senest behandlet Vækststrategi 2025 på møde i april 2022.

Overordnede mål:

De overordnede mål for Vækststrategi 2025 – sammen om vækst og robusthed – er

- Vi skal være flere borgere
- Virksomhederne skal vokste – antal arbejdspladser og økonomisk resultat
- Vi skal have et højere uddannelsesniveau – og flere skal efteruddannes

Konkrete aktiviteter:

Jobbanker:

Som led i Vækststrategi 2025 er det besluttet at etablere yderligere branchespecifikke jobbanker, hvor virksomhederne selv kan gå ind og søge kandidater, som er kvalificeret til at varetage opgaver indenfor området.

Vejen Kommune har siden 2015 haft en jobbank indenfor fødevarer, og i 2021 blev der etableret en jobbank indenfor transport og lager. Planen var at etablere endnu en jobbank indenfor byggeri i 2022. Denne jobbank er endnu ikke etableret. Generelt har det gennem længere tid ikke været muligt at oprette kandidater i de etablerede jobbanker. Fordi personer med de rette kvalifikationer, som bliver ledige, når at gå i arbejde før, der kan nå at oprettes en profil i jobbankerne.

Styrkelse af uddannelsesmiljø og kompetenceudvikling:

Der er i hele 2022 arbejdet med opkvalificering af ledige. Der har været afholdt kvartalsvise webinarer med fokus på opkvalificering og uddannelse for at sikre en bred forankring af viden om mulighederne for opkvalificering blandt alle medarbejdere.

I 2022 har indsatsen for opkvalificering primært været rettet mod ledige. Der er etableret uddannelsesløft, bevilget aftaler om voksenlærlinge og anden opkvalificering primært ud fra den regionale positivliste.

Virksomhederne har primært haft fokus på anvendelse af voksenlæreordningen, hvor imod andre muligheder for opkvalificering af medarbejdere via fx jobrotation, ikke har været efterspurgt. Enkelte steder har Jobcentret bistået med at få iværksat forløb omkring medarbejderes basale færdigheder i et tæt samarbejde med AOF Center Sydjylland.

Revision af handlinger:

Byrådet behandlede i oktober 2022 revision af handlinger i Vækststrategi 2025.

Her blev det besluttet at indføre en ny handling

- Understøtte de virksomheder, der anvender udenlandsk arbejdskraft, så de udenlandske medarbejdere bedre og hurtigere bliver positivt integreret i kommunens byer og lokalsamfund.

Her vil arbejdsmarkedsområdet indgå i det fremtidige arbejde.

Tidligere behandling

24.11.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

25.05.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

30.11.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Bilag

Handlinger 2022-2025

Punkt 5: Overførsel af uforbrugte budgetbeløb fra 2022-2023 - Udvalget for arbejdsmarked og integration (C)

23/1786

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- der foretages en gennemgang af forslag til overførsler fra 2022-2023 med henblik på indstilling til Økonomiudvalg og Byrådet.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 14-03-2023

Indstilles godkendt.

Sagsfremstilling

Økonomi har udarbejdet et samlet forslag til budgetoverførsler fra 2022 til 2023. Forslaget vedrører drift og anlæg for alle udvalg samt finansforskydninger og finansiering.

Direktionen behandlede budgetoverførslerne på mødet den 28. februar 2023.

Skattefinansieret drift

I forhold til driftsoverførsler gælder følgende principper:

- Institutioner og afdelinger omfattet af drifts- og udviklingsaftaler/lønsumsstyring har adgang til overførsel af mindreforbrug/merforbrug mellem årene. Der kan maksimalt overføres et mindreforbrug på 10 procent af institutionens/afdelingens budget, mens merforbruget højst må udgøre 5 procent.
- Øvrige overførsler: Efter ansøgning er der mulighed for adgang til overførsel, hvis der helt konkret kan peges på aktiviteter, der er udskudt eller er blevet forsinket.

Direktionen afgør, hvilke ansøgninger der kan indstilles til godkendelse i Byrådet.

Det samlede mindreforbrug på driftsområderne udgør 65,8 mio. kr. ud af et samlet korrigeret budget på 2,882 mia. kr. Heraf udgør mindreforbruget på serviceområderne 55,2 mio. kr. Mindreforbruget er generelt lidt lavere end i regnskab 2021.

Forslaget til driftsoverførsler udgør i alt netto 44,9 mio. kr. Heraf vedrører 21,9 mio. kr. områder omfattet af drifts- og udviklingsaftaler eller lønsumsstyring. I 2021 udgjorde driftsoverførslerne 48,4 mio. kr., hvoraf 22,2 mio. kr. vedrørte områder omfattet af drifts- og udviklingsaftaler eller lønsumsstyring.

Anlæg

Det samlede restbudget på det skattefinansierede anlægsområde er på 52,9 mio. kr. ud af et korrigeret budget på 125,9 mio. kr. Overførslerne på det skattefinansierede anlægsområde fra 2022 til 2023 udgør 52,2 mio. kr.

I overførslen på 52,2 mio. kr. er der foreløbigt indarbejdet et forslag om at overføre 14,6 mio. kr. til 2023 med henblik på realisering af boligudstykningsstrategien. Beløbet består af restbudgetter på jordforsyningsområdet i 2022 fratrasket manglende salgsindtægter på 0,8 mio. kr.

Finansiering og finansforskydninger

Forslaget til overførsel af finansforskydninger og finansiering udgør i alt -6,8 mio. kr. Heri indgår blandt andet overførsel af låneoptagelse på i alt -5,9 mio. kr.

Samlet forslag til overførsler

Samlet udgør forslaget til overførsler 90,2 mio. kr. I 2022 udgjorde budgetoverførslerne 125,2 mio. kr.

Område	2022
Skattefinansieret drift:	
Udvalget for teknik og miljø	5.128
Udvalget for arbejdsmarked og integration	1.407
Udvalget for skoler og børn	7.361
Udvalget for sundhed, kultur og fritid	8.357
Udvalget for social og ældre	2.399
Økonomiudvalget	20.205
I alt alle udvalg – skattefinansieret drift	44.857

Forsyningsvirksomheder - drift	0
--------------------------------	---

Anlæg:

Skattefinansierede område	
Udvalget for teknik og miljø	23.589
Udvalget for skoler og børn	5.619
Udvalget for sundhed, kultur og fritid	2.751
Udvalget for social og ældre	7.534
Økonomiudvalget	12.189
I alt alle udvalg – skattefinansierede område	51.682

Ældreboliger	469
Forsyningsvirksomhed	0
Total anlæg i alt alle udvalg	52.151
Finansforskydninger og finansiering:	
Økonomiudvalget	-6.840
Total drift, anlæg, finansforskydninger og finansiering	
Drift	44.857
Anlæg	52.151
Finansforskydninger og finansiering	-6.840
I alt	90.168

Nulstilling af overførselspuljen

I budget 2023 er der i lighed med tidligere år indarbejdet en overførselspulje på driftsbudgettet, som bidrager til fleksibilitet i forhold til servicerammen. I budgettet er det forudsat, at puljen ikke kommer i anvendelse, idet den modsvares af en tilsvarende balancepost på konto 8.59. Derfor nulstilles overførselspuljen på 16,0 mio. kr. på driftsbudgettet, og balanceposten på konto 8.59 udlignes.

Bevillingsansøgning – anlæg

Af hensyn til muligheden for at aflægge retvisende anlægsregnskaber foretages i forbindelse med regnskabsafslutning en bevillingsmæssig opfølgning på de faktiske salgsindtægter i 2022 vedrørende bolig- og erhvervsgrunde.

Der søges om en anlægsbevilling på i alt 6,531 mio. kr. i indtægter vedrørende øvrige boligområder samt erhvervsområder, jf. den vedlagte specifikation.

Der søges desuden om samlede anlægsbevillinger på i alt -1,624 mio. kr. vedrørende øvrige projekter som følge af budgetoverførslerne til 2023. De enkelte projekter fremgår af den vedlagte specifikation. Endeligt søges om anlægsbevillinger på i alt 0,702 mio. kr. vedrørende udmøntning af puljen til færdiggørelse af bolig- og erhvervsudstykningsprojekter.

Anlægsbevillingerne har ingen likviditetsmæssige konsekvenser.

Tidligere behandling

28.02.2023 Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Såfremt forslaget til overførsler godkendes, skal der gives en samlet tillægsbevilling på netto 90,2 mio. kr., der finansieres af likvide aktiver.

Bevillingen som følge af overførsler kan specificeres således:

44,857 mio. kr. vedrørende skattefinansieret drift

51,682 mio. kr. vedrørende skattefinansieret anlæg

0,469 mio. kr. vedrørende ældreboliger

-6,840 mio. kr. vedrørende finansforskydninger og finansiering.

Der gives anlægsbevillinger til salgsindtægter vedrørende boligområder og erhvervsområder på 6,531 mio. kr.

Der gives anlægsbevillinger til anlægsprojekter på i alt netto -0,922 mio. kr.

Den faktiske kassebeholdning udgør pr. 31. december 2022 58,838 mio. kr. Heraf udgør overførslerne til 2023 90,2 mio. kr.

Der gives en negativ tillægsbevilling til konto 6.76 på 16,0 mio. kr. og en tilsvarende positiv bevilling til konto 8.59 vedrørende nulstilling af overførselspuljen.

Efter de foreslåede overførsler er kassebeholdning knap 13 mio. kr. lavere end den forudsatte kassebeholdning ved budgetlægningen for 2023. I kassebeholdningen pr. 31. december 2022 indgår en negativ regulering af kommunens værdipapirer på 24,8 mio. kr.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Regler for overførselsadgang mellem regnskabsårene for institutioner med drifts- og udviklingsaftaler.

Principper for lønsumsstyring i administrationen.

Vejen Kommunes kasse- og regnskabsregulativ.

Høring

Ingen.

Bilag

Samleark - driftsoverførsler til 2023

Institutionsregnskaber - Udvalget for arbejdsmarked og integration

Punkt 6: Drøftelse af Budget 2024-2027 (Udvalget for arbejdsmarked og integration) (B)

23/4539

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget drøfter initiativer, der er igangsat indenfor Udvalgets område og forventninger til fremtidig udvikling og indsatser.
- Udvalget drøfter muligheden for at reducere eller standse nuværende aktiviteter.
- Udvalget drøfter emner, hvor der skal udarbejdes forslag til reduktionsblokke.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 14-03-2023

Drøftet.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte på mødet den 28. februar Mål og procedurer for budgetlægningen for 2024-2027.

Udvalgene skal som en del af budgetlægningen drøfte initiativer, der er igangsat inden for Udvalgets område og forventninger til fremtidig udvikling og indsatser, herunder muligheden for at reducere eller standse nuværende aktiviteter. Udvalgene skal udarbejde reduktionsblokke og kan arbejde med udvidelsesblokke og anlægsønsker.

I udvalgenes budgetarbejde skal der inddrages relevante nøgletal og benchmark, fx KL's publikation "Kend din kommune".

Fagudvalgene beslutter senest på udvalgsmødet i maj, hvilke reduktionsblokke, udvidelsesblokke og anlægsønsker, der oversendes til budgetlægningen.

Reduktionsblokke

Økonomiudvalget har fastsat følgende rammer for arbejdet med reduktionsblokke:

Udvalg, 1.000 kr.	Budget	Andel	Beløb
Udvalget for teknik og miljø	105.553	1,50%	1.583
Udvalget for arbejdsmarked og integration	2.166	1,50%	32
Udvalget for skoler og børn	762.239	1,50%	11.434
Udvalget for sundhed, kultur og fritid	138.479	1,50%	2.077
Udvalget for social og ældre	689.974	1,50%	10.350
Økonomiudvalget	314.164	1,50%	4.712

I alt

2.012.574 1,50% 30.189

Økonomiudvalget anmoder fagudvalgene om at udarbejde reduktionsblokke.

Fagudvalgene har indledende drøftelser om budgetlægningen på udvalgsmøderne i marts. Udvalgene beslutter, hvilke emner der ønskes undersøgt nærmere med henblik på forslag til reduktionsblokke.

På møderne i april og maj drøfter og foreslår fagudvalgene reduktionsblokke på eget område. Reduktionsblokkene kategoriseres således:

- Effektivisering: opgaven løses billigere uden væsentlige, negative konsekvenser for borgere eller virksomheder
- Serviceændring: opgaven løses billigere med væsentlige, negative konsekvenser for borgere eller virksomheder.

Reduktionsblokkens afledte konsekvenser på andre områder skal beskrives.

Udvidelsesblokke

Som følge af det snævre økonomiske råderum vil mulighederne for finansiering af nye indsatser og initiativer være meget begrænsede. Udvalgene kan drøfte ønsker til udvidelsesblokke, dvs. nye og/eller udvidede driftsaktiviteter.

Afdelingscheferne udarbejder – bl.a. på baggrund af udvalgets drøftelser – forslag til udvidelsesblokke, som indgår i prioriteringen på Byrådets budgetseminar.

Anlægsønsker

Der indhentes ikke anlægsønsker fra institutioner og foreninger, da råderummet til nye anlægsprojekter er meget begrænset.

Der kan være presserende behov for vedligeholdelse af eksisterende bygnings- og vejkapital samt andre særlige behov, fx på klimaområdet og handicap- og psykiatriområdet, hvorfor afdelingscheferne kan udarbejde forslag til anlægsønsker. Anlægsønsker, der medfører et driftsmæssigt rationale, er også relevante.

Såfremt der er anlægsønsker på Udvalgets område, skal Udvalget senest før sommerferien prioritere anlægsønskerne på eget område. Forslagene prioriteres som nr. 1, 2, 3, 4, 5 etc.

Ønsker under Udvalget for teknik og miljø, som er fremsendt af andre udvalg, markeres særskilt.

Umiddelbart efter udvalgsmøderne i maj samles alle de enkelte Udvalgs konkrete forslag til reduktionsblokke samt eventuelle udvidelsesblokke og anlægsønsker i kataloger.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Mål og procedurer for budgetlægningen 2024-2027.

Høring

Ingen.

Bilag

Kend din kommune 2023

Mål og procedurer for budgetlægningen 2024-2027

Punkt 7: Månedlig budgetopfølgning - februar 2023 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo februar 2023 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 14-03-2023

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt. Arbejdsmarkedschefen orienterer om budgetopfølgning ultimo februar 2023.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning- februar 2023 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.

Punkt 8: Høring af tværsektorielt forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær (B)

23/3022

Administrativ indstilling

Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard og chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for sundhed, kultur og fritid samt Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres om det nye tværsektorielle forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær.
- Udvalgene drøfter det første udkast til et fælles kommunalt høringssvar og beslutter, om Vejen Kommune har yderligere input til det fælleskommunale høringssvar.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 14-03-2023

Drøftet. Udvalget har ikke yderligere input til det fælleskommunale høringssvar.

Sagsfremstilling

Følgegruppen for forebyggelse har sendt et udkast til et nyt tværsektorielt forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær i Syddanmark i høring.

- Forløbsprogrammet beskriver den samlede tværfaglige, tværsektorielle og koordinerede indsats for borgere med lænderygbesvær i Region Syddanmark.
- Målgruppen for forløbsprogrammet er syddanske borgere over 18 år med lænderygbesvær med eller uden udstråling til ben, som er påvirket af det i deres hverdag i en eller anden grad.
- Forløbsprogrammet er gældende hos alle aktører i praksissektoren, i de syddanske kommuner og på sygehusene i Region Syddanmark.
- Patientinddragelse har været et vigtigt fokus i udviklingen af forløbsprogrammet.

Lænderygbesvær kan have store konsekvenserne for den enkelte borgere. Ligesom de

samfundsøkonomiske omkostninger er enorme. Der ønskes med forløbsprogrammet at skabe et udgangspunkt og en fælles forståelse mellem fagprofessionelle for, hvordan et sammenhængende forløb for den enkelte borger kan styrkes.

Den samfundsmæssige gevinst består i, at borgerne kan bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet eller uddannelse, ligesom det sandsynligvis vil resultere i en mere hensigtsmæssig udnyttelse af ressourcerne i Region Syddanmark.

- Sygedage på grund af lænderygbesvær udgør på landsplan næsten 20% af alle sygedage.
- Borgere med lænderygbesvær udgør som gruppe næsten 10% af alle besøg hos de

praktiserede læger.

- Borgere med lænderygbesvær udgør som gruppe 30% af alle besøg hos kiropraktorer og fysioterapeuter.

Forløbsprogrammet er bygget op omkring det paradigmeskifte, som man forskningsmæssigt og fagligt har arbejdet med de seneste år i tilgangen til, hvordan lænderygbesvær behandles. Paradigmeskiftet for lænderygbesvær er kortfattet baseret på følgende viden om:

- Lænderygbesvær er hos mange en vedvarende eller episodisk en tilstand, hvor smerter og funktionsbegrænsning af varierende intensitet og varighed kommer og går.
- Lænderygbesvær starter tidligt i livet, og allerede i 18-årsalderen er hyppigheden den samme som hos voksne.
- Hos mere end 9 ud af 10 borgere med lænderygbesvær kan der ikke findes en specifik årsag til smerterne. Disse borgere diagnosticeres med uspecifik lænderygbesvær.
- Der findes ikke forkerte siddestillinger eller løfteteknikker.

Sundhedsstyrelsens faglige anbefalinger til borgere med lænderygbesvær er gennemgående i det nye forløbsprogram.

- Sygdomsmestring og støttet egenhåndtering er omdrejningspunktet i behandlingen.
- Det anbefales at holde sig fysisk og socialt aktiv. Hvordan det skal foregå, er der ikke afgørende videnskabelig dokumentation for.
- Billeddiagnostik har begrænset plads i udredning af borgere med lænderygbesvær.
- Medicinsk smertebehandling kan ikke stå alene, og bør kun spille en mindre rolle i den samlede indsats for borgere med lænderygbesvær.

Med dette forløbsprogram lægges der ikke op til, at kommunerne skal igangsætte nye tilbud målrettet borgere med lænderygbesvær. Kommunerne kan i stedet inkludere borgere med lænderygbesvær i de sundhedsfremmende og forebyggende tilbud efter Sundhedslovens §119, som allerede er en del af den enkelte kommunes tilbud. Det er forskelligt fra kommune til kommune, hvilke sundhedsfremmende og forebyggende tilbud der tilbydes.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen, men der kan komme et øget pres på de sundhedsfremmende tilbud.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Sundhedsloven og Sundhedsaftalen i Region Syddanmark.

Høring

Forløbsprogrammet er i høring frem til den 27. marts 2023. Det fælleskommunale sundhedssekretariat har udarbejdet et udkast til et fælleskommunalt høringssvar.

Bilag

Høringsudkast - Tværsektorielt forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær i Region Syddanmark.pdf

Fælleskommunalt høringssvar på tværsektorielt forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær.docx

Fælleskommunalt høringssvar fra Sundhedsklynge Sydvestjylland.docx

Punkt 9: Efterretning (B)

23/51

Sagsfremstilling

- Principmeddelelse fra Ankestyrelsen (bilag)
- Skare

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 14-03-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Ankestyrelsens principmeddelelse 51-22 om sygedagpenge - flytning - opholdskommune.pdf

Notat vedr. Skare Meatpacker

Ansøgning til varslingspulje

budget til ansøgning

Punkt 10: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Punkt 11: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.