

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 31-08-2021

Mødedato	Tirsdag d. 31. august 2021 kl. 08:00
Mødested	Byrådssalen (3. sal) Vejen Rådhus
Mødedeltagere	Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom Mønster

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - afbureaukratisering - borgere visiteret til fleksjob (B).....	3
Temadrøftelse - afbureaukratisering - integration (B).....	6
Drøftelse af Den Dynamiske beskæftigelsesplan for 2022 (B).....	8
Undersøgelse af borgernes oplevelse af samarbejdet med Jobcentret (B).....	10
Status på beskæftigelsesindsatsen august 2021 (B).....	12
Opfølgning på den Dynamiske Tilbudsvifte 1. og 2. kvartal 2021 (B).....	15
Ledelsesinformation - 2. kvartal 2021 (B).....	18
Månedlig budgetopfølgning - juli 2021 (B).....	20
Efterretningssager (B).....	21
Lukket: Eventuelt (B).....	22

Punkt 1: Temadrøftelse - afbureaukratisering - borgere visiteret til fleksjob (B)

21/2382

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter afbureaukratisering i forhold til fleksjobvisiterede.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 31-08-2021

Drøftet.

Genoptages på næste møde.

Afbud: Marie Ebsen (A) og Maya Ryom Mønster (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har besluttet at gennemføre en række temadrøftelser med fokus på afbureaukratisering. Udvalget har drøftet forskellige målgrupper i løbet af foråret og er nu nået til den sidste temadrøftelse, der har fokus på borgere på ledighedsydelse og borgere i fleksjob.

Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Baggrunden for Udvalgets drøftelser om afbureaukratisering er, at der er sat fokus på en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. En nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal bidrage til at finansiere den politiske aftale om ret til tidlig pension, som blev indgået i 2020. Aftalen er nu udmøntet som lov og giver personer med over 42 års tilknytning til arbejdsmarkedet ret til tidlig pension. Det har siden 1. august været muligt at ansøge om tidlig pension, og de første tilbagetrækninger forventes fra 1. januar 2022.

Folketingets partier har i juni måned indgået den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen som forventes at give en samlet besparelse på landsplan på 344 mio. kroner fra 1. januar 2022 og 371 mio. kroner varigt.

Aftalen indebærer primært ændringer i forhold til indsatsen for unge på uddannelseshjælp i form af:

- Færre proceskrav i form af lempelse af krav til kontinuerlig aktivering
- Ret til støtte i forbindelse med overgang til uddannelse
- Ret til selvfundne praktik og løntilskud

Hertil kommer mulighed for digitale samtaler med alle målgrupper efter 6 måneders ledighed.

De nye regler forventes at træde i kraft den 1. januar 2022.

Visitation til fleksjob:

Formålet med fleksjobordningen er at give borgere, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, mulighed for at udnytte deres arbejdsmuligheder. En borger kan først visiteres til fleksjob, når alle relevante tilbud og foranstaltninger er forsøgt for at fastholde den enkelte i ordinær beskæftigelse.

For at afdække om en borger er i målgruppen for fleksjob, vil der som udgangspunkt være brug for:

- Indhentning af lægelige dokumentation for, at pågældendes funktionsevne er varigt og væsentligt nedsat
- Afprøvning af pågældendes funktion i forskellige arbejdsfunktioner
- Afprøvning eller vurdering af, om borgerens begrænsninger kan afhjælpes ved hjælpemidler eller personlig assistance

Kun i særlige tilfælde vil en borger kunne bevilges et fleksjob hos nuværende arbejdsgiver, - et såkaldt fastholdelsesfleksjob.

Før der kan træffes afgørelse om fleksjob skal borgeren deltage i et møde med kommunens rehabiliteringsteam.

Forud for mødet udarbejder jobrådgiver sammen med borgeren et forberedende skema, der samler oplysninger om helbred, funktionsniveau og de tiltag og aktiviteter, der har været for at udvikle borgerens arbejdsevne. De helbredsmæssige oplysninger vurderes hos en lægekonsulent hos Regionen i Klinisk Funktion.

På baggrund af mødet giver Rehabiliteringsteamet en indstilling, hvorefter kommunen skal træffe en afgørelse.

Når borger er visiteret til fleksjob:

Hvis en borger er visiteret til fleksjob, men endnu ikke ansat i et fleksjob er Jobcentret forpligtet til at gennemføre et fleksibelt kontaktførelse med individuelle samtaler der har til formål, at borgeren hurtigst muligt ansættes i fleksjob. En ledig fleksjobvisiteret skal:

- Deltage i samtaler i Jobcentret (minimum 4 inden for de første 6 måneder)
- Have et aktivt CV på Jobnet
- Være aktiv jobsøgende og dokumentere jobsøgning via joblog
- Deltage i tilbud, som Jobcentret vurderer understøtter borgers muligheder for hurtigst muligt at gå i job
- Henvises til anden aktør, hvis pågældende har været ledig i 12 ud af 18 måneder.

Fleksjob:

Det første fleksjob en borger tilbydes er midlertidigt (5 år). Efter 4,5 år skal Jobcentret vurdere, om pågældende fortsat opfylder betingelserne for fleksjob eller skal overgå til ordinær ansættelse.

I forbindelse med ansættelse i et fleksjob skal Jobcentret

- vurdere pågældendes arbejdsevne i forhold til det konkrete fleksjob
- sikre at pågældende kan bestræbe jobbet og at pågældendes skånehensyn kan tilgodeses
- vurdere timetal og arbejdsintensitet med henblik på fastsættelse af ansættelsesomfang og dermed også flekslønstilskud

- der skal som minimum ske opfølgning i fleksjob efter 2,5 år. For borgere der ansættes i fleksjob på få timer skal Jobcentret forsøge i samarbejde med borger og virksomhed at udvikle borgerens arbejdsevne, så der kan ses en udvikling i arbejdsintensitet og/eller timer i fleksjobbet.

Såfremt borgers arbejdsevne forringes yderligere skal Jobcentret vurdere, om der er brug for yderligere indsats, herunder om pågældende kan være berettiget til førtidspension.

Dagsorden:

1. Indledning v/arbejdsmarkedschef Anneth Jensen
2. Oplæg v/leder af virksomhedssamarbejdet Lars Lauritsen
3. Drøftelse
4. Evt.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

kl bekymret for delaftale.pdf

første delaftale - nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Fleksjob pp til UAI den 31.08.21 -lala.pdf

Punkt 2: Temadrøftelse - afbureaukratisering - integration (B)

21/2382

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter afbureaukratisering i forhold til integrationsborgere

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-06-2021

Drøftet.

Genoptages på næste udvalgs møde.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 31-08-2021

Drøftet.

Genoptages på næste møde.

Afbud: Marie Ebsen (A) og Maya Ryom Mønster (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har besluttet at gennemføre en række temadrøftelser med fokus på afbureaukratisering. Denne drøftelse tager udgangspunkt i borgere med integrationsbaggrund.

Integration og beskæftigelse:

Også på integrationsområdet har der gennem tiden været fokus på afbureaukratisering for at sikre, at de offentlige ressourcer bruges til at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i arbejde. Der har løbende været regelændringer både for selve indsatsen og for forsørgelsesydelsen.

På nuværende tidspunkt varetages indsatsen ud fra:

- Lov om integration af udlændinge
- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og
- Lov om en aktiv socialpolitik

Omdrejningspunktet for indsatsen er selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet:

Personkredsen:

- Voksne flygtninge og familiesammenførte udlændinge skal tilbydes et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram (alternativt et introduktionsprogram)
- Indvandrere, herunder arbejdskraft indvandrere, skal i stedet tilbydes et introduktionsforløb

- Uledsagede flygtninge under 18 år kan tilbydes et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram

Varighed:

Programmet har som udgangspunkt en varighed på 1 år og kan forlænges, såfremt pågældende ikke er kommet i beskæftigelse eller uddannelse, dog maksimalt i op til 5 år.

Formålet;

At personen hurtigst muligt opnår at komme i ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Ud over vejen til beskæftigelse eller uddannelse, skal programmet bidrage til den hurtigst mulige og mest hensigtsmæssige integration i det danske samfund. Det skal ske ved at støtte nye flygtning og familiesammenførte til:

- At tilegne sig sproglige, kulturelle, faglige og øvrige forudsætninger, der er nødvendige for at kunne deltage i samfundslivet på lige fod med andre borgere.

Fremtid:

Regeringen forventes til efteråret at fremsætte lovforslag om 37 timers aktivering af ledige indvandrere og flygtninge.

KL har i maj 2021 fremsat et integrationsudspil med det formål, at flere borgere med ikke vestlig baggrund skal ind på arbejdsmarkedet.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Udgifter til flygtninge og indvandrere 2022-2025

Punkt 3: Drøftelse af Den Dynamiske beskæftigelsesplan for 2022 (B)

21/6241

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter udkast til Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2022
- udkastet til Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2022 sendes til høring i Vejen Kommunes Handicapråd.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 31-08-2021

Forslag til Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2022 sendes til høring i Handicaprådet.

Afbud: Marie Ebsen (A) og Maya Ryom Mønster (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget drøftede på udvalgsrådet den 15. juni 2021 første udkast til en Dynamisk Beskæftigelsesplan for 2022. På baggrund af drøftelserne er udkastet til beskæftigelsesplan for 2022 opdateret. Udvalget genoptager drøftelsen af Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2022 og træffer beslutning om, at udkastet sendes til høring i Vejen Kommunes Handicapråd.

Opsummering:

Udvalget har den 27. april 2021 drøftet de overordnede rammer for Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2022. Herefter har Udvalget den 15. juni drøftet første udkast til en kommende beskæftigelsesplan. På baggrund af drøftelserne er udkastet til beskæftigelsesplan opdateret forud for Udvalgets genoptagelse af drøftelse.

Den videre proces:

Udkast til en Dynamisk Beskæftigelsesplan 2022 sendes i høring i Vejen Kommunes Handicapråd i perioden fra 6. september til 4. oktober 2021, i henhold til Udvalgets beslutning fra den 15. december 2020.

På udvalgsrådet den 26. oktober behandles høringssvar og der træffes beslutning om, hvorvidt beskæftigelsesplanen 2022 skal opdateres yderligere eller er klar til at blive behandlet i Økonomiudvalg og Byråd.

De formelle rammer:

I henhold til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal beskæftigelsesplanen for 2022 godkendes af kommunalbestyrelsen senest den 31. december, hvorefter den godkendte beskæftigelsesplan vil blive sendt til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Tidligere behandling

27.04.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

15.06.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Høring

Vejen Kommunes Handicapråd.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022 - 2. udkast august 2021.pdf

Punkt 4: Undersøgelse af borgernes oplevelse af samarbejdet med Jobcentret (B)

21/13716

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration træffer beslutning om temaer for spørgeskemaundersøgelse blandt Jobcentrets målgrupper.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 31-08-2021

De foreslåede temaer godkendt.

Å

Afbud: Marie Ebsen (A) og Maya Ryom Mønstner (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Det fremgår af beskæftigelsesplan 2021, at der skal gennemføres en spørgeskemaundersøgelse blandt Jobcentrets målgrupper. Udvalget for arbejdsmarked og integration træffer beslutning om hvilke temaer, der skal indgå i undersøgelse.

Å

Samarbejdet med borgerne:

Beskæftigelsesministeren har fremsat et beskæftigelsespolitisk mål om, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Å

I Vejen Kommune vides samarbejdet og inddragelse af borgere højt, - Ikke kun på beskæftigelsesområdet.

Å

Som det fremgår af beskæftigelsesplan 2021 skal borgerne

- Mødes med anerkendelse og professionalisme
- En meningsfuld modtagelse og indsats i Jobcentret
- En individuelt tilpasset indsats

Å

Undersøgelsen skal målrettes borgerens oplevelse af samarbejdet med Jobcentret.

Å

Forslag til temaer:

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har i 2020 gennemført en undersøgelse af borgeroplevelser af samarbejdet med Jobcenter København. Denne undersøgelse har givet inspiration til, hvilke temaer, der kan give et godt indblik i borgernes oplevelse af samarbejdet med Jobcentret.

Å

For at understøtte målet i Beskæftigelsesplan 2021 foreslås det, at spørgeskemaet udarbejdes ud fra følgende temaer:

Å

- Mådet med Jobcentret "anerkendelse og forståelse
- Tilfredshed med samtalen
- Klare aftaler
- Råd og fremdrift i borgerens forløb
- Samarbejde og inddragelse
- Borgers bidrag til samarbejdet
- Tryghed og tillid i samarbejdet

Å

Undersøgelsen vil blive sendt til borgere via E-boks. Undersøgelsen vil blive udarbejdet, så resultaterne for hver målgruppe kan analyseres.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemessige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Højring

Ingen.

Bilag

Notat vedr. spørgeskemaundersøgelse Team Sundhed.pdf

Punkt 5: Status på beskæftigelsesindsatsen august 2021 (B)

20/6267

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter status på beskæftigelsesindsatsen
- Udvalget træffer beslutning om, hvorvidt de fortsat ønsker at følge udviklingen på arbejdsmarkedet ved en særskilt status.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 31-08-2021

Status drøftet.

Fremover følges udviklingen via den generelle ledelsesinformation.

Afbud: Marie Ebsen (A) og Maya Ryom Mønster (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har siden foråret 2020 fulgt udviklingen i beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune tæt. Lovgivningen på beskæftigelsesområdet nærmer sig ”normale” tilstande, ligesom ledigheden igen er på et lavt niveau. Udvalget drøfter på den baggrund den aktuelle situation for Vejen Kommune og træffer beslutning om, hvorvidt der også fremover er behov for at følge udviklingen via en særskilt status.

Genåbning af beskæftigelsesindsatsen:

Den 11. juli kom den seneste bekendtgørelse om suspendering af beskæftigelsesindsatsen. Bekendtgørelsen ophæver langt de fleste restriktioner og tiltag, der har været indført under pandemien. Bekendtgørelsen udløber den 1. september og Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering forventer ikke, at der kommer yderligere bekendtgørelser omkring suspendering.

Den seneste bekendtgørelse ophæver muligheden for, at Jobcentret kan afholde samtaler og møder i rehabiliteringsteamet virtuelt/digitalt. Det betyder, at de almindelige regler for, hvornår og hvordan Jobcentret skal gennemføre samtaler med ledige og sygemeldte er genindført og samtaler som hovedregel gennemføres ved personligt fremmøde.

Som led i den første delaftale, der er indgået omkring nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, forventes nye regler om muligheder for digitale/telefoniske samtaler efter 6. måneders ledighed, fra 1. januar 2022.

Jobcentret skal frem til 1. september fortsat vurdere, om den enkelte borger er i risiko for covid-19, ligesom der er særlige hensyn, som skal overholdes i forbindelse med en borgers tilbud, hvis der kommer lokale nedlukninger.

Den samlede ledighed:

Ledighedsprocenten i Vejen Kommune var stigende fra marts til maj 2020. Herefter faldt ledigheden både på landsplan og i Vejen Kommune frem til december måned, hvor Danmark endnu en gang blev lukket ned. I december lå Vejen

Kommune på et ledighedsniveau, der var lavere end forud for den første nedlukning af Danmark i marts 2020. Hen over foråret 2021 har den samlede ledighed i Vejen Kommune ligget på et stabilt niveau omkring 3-3,1%. I løbet af sommeren ser vi at ledigheden er faldet til 2,2%.

Den samlede ledighedsprocent opgøres som andelen af arbejdsstyrken, der modtager dagpenge eller er jobparate kontanthjælpsmodtagere (fuldtidspersoner), korregeret for sæsonledighed.

Måned 2020	Samlet ledighedsprocent	Ledighedsprocent i Vejen
Marts	4,1	2,9
April	5,2	3,9
Maj	5,5	4,3
Juni	5,4	4,0
Juli	5,2	3,8
August	4,8	3,4
September	4,8	3,4
Oktober	4,6	3,1
November	4,5	3,0
December	4,4	2,8

Måned 2021	Samlet ledighedsprocent	Ledighedsprocent i Vejen
Januar 2021	4,4	3,0
Februar 2021	4,5	3,0
Marts 2021	4,4	3,0
April 2021	4,5	3,1
Maj 2021	4,0	2,6
Juni 2021	3,8	2,2

Andelen af ydelsesmodtagere i Vejen Kommune fordelt på alle ydelser:

Ud fra bilag, af samme navn som overskriften, ses udvikling i antal borgere bosat i Vejen Kommune med en sag i Jobcenter Vejen, fra og med den 3. marts 2020 til og med den 23. august 2021, opgjort via Kommunens fagsystem.

Antallet af ledige er ikke en stationær gruppe og der er løbende forskydninger ind og ud.

Tidligere behandling

26.05.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

11.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

23.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

01.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

22.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

27.10.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

24.11.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

15.12.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

26.01.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

23.02.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

23.03.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

27.04.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

25.05.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

15.06.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Andelen af ydelsesmodtagere i Vejen Kommune fordelt på alle ydelser.pdf

Punkt 6: Opfølgning på den Dynamiske Tilbudsvifte 1. og 2. kvartal 2021 (B)

21/6704

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager opfølgningen af Den Dynamiske Tilbudsvifte for 1. og 2. kvartal 2021 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 31-08-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Marie Ebsen (A) og Maya Ryom Mønster (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen har sammen med medarbejdere og politikere sat fokus på indsatsen for ledige borgere i Vejen Kommune. Det har resulteret i udvikling af en model for arbejdsmarkedsafdelingens anvendelse af aktiveringstilbud – Den Dynamiske Tilbudsvifte, som skal understøtte fremtidens krav om mere målrettet, individuel og effektiv aktivering.

Beskæftigelsesudvalget har på mødet 19. august 2015 godkendt Den Dynamiske Tilbudsvifte.

Den Dynamiske Tilbudsvifte er udviklet på baggrund af følgende elementer, der løbende er godkendt af Udvalget for arbejdsmarked og integration:

- Indsatsmodel udviklet i henhold til arketyper og den nye refusionsmodel.
- Model for krav til tilbud, der indgår i Den Dynamiske Tilbudsvifte.
- Principper for effektmåling.

Den Dynamiske Tilbudsvifte

Alle tilbud i Den Dynamiske Tilbudsvifte har et overordnet formål om at bringe borgeren til:

- Opnåelse af selvforsørgelse – eller delvis selvforsørgelse.
- Påbegyndelse af ordinær uddannelse – eller delvis uddannelse.
- Afklaring til andet forsørgelsesgrundlag.
- Virksomhedsrettet indsats.

Den Dynamiske Tilbudsvifte er, i forhold til borgere med store problemer ud over ledighed, udviklet i henhold til progressionstankegangen med en forventning til, at det enkelte tilbud ”flytter” borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Det betyder, at det forventes, at den enkelte borger gennemgår en personlig, social og/eller faglig udvikling, når der er iværksat et tilbud. Et tilbud i Den Dynamiske Tilbudsvifte gives for maksimalt 3 måneder.

Efter 3 måneder i et tilbud skal jobrådgiver vurdere den enkelte borgers behov på ny. Det skal sikre den røde tråd i borgerens forløb, og at ingen borger er henvist til et tilbud uden en faglig vurdering af, at tilbuddet understøtter borgeren til at blive selvforsørgende.

Visitation til tilbud sker ud fra en vurdering af ”arketype” (omfanget af borgerens problemer udover ledighed) og ikke ud fra, hvilken ydelse borgeren modtager. Det giver en mere dynamisk mulighed for, at den enkelte borger løbende kan få et individuelt tilpasset tilbud i forhold til at blive selvforsørgende.

Både interne og eksterne tilbud skal opfylde kravene, der indgår i Den Dynamiske Tilbudsvifte. Dette skal sikre, at tilbuddene er målrettede med tydeligt indhold og giver Arbejdsmarkedsafdelingen mulighed for at følge op på resultaterne.

Opfølgning

Opfølgning sker i henhold til Principperne for effektmåling, som er godkendt af Beskæftigelsesudvalget 22. april 2015:

- Arbejdsmarkedsafdelingen justerer løbende Den Dynamiske Tilbudsvifte i forhold til resultater og økonomi.
- Opfølgning sker hvert halve år.
- Opfølgningen opgøres på kvartalsbasis, det vil sige for hver opgørelse udarbejdes 2 separate opgørelser.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration forelægger status for Den Dynamiske Tilbudsvifte én gang om året til drøftelse og beslutning om eventuelle ændringer.
- Arbejdsmarkedsafdelingen orienterer Udvalget for arbejdsmarked og integration løbende, såfremt det vurderes nødvendigt at foretage væsentlige ændringer i tilbudsviften.

Arbejdsmarkedet er som bekendt ramt af Coronasituationen, hvilket påvirker antal borgere, der deltager i forløb på tilbuddene og tilbuddenes effekt. Afhængig af de kontraktuelle forhold har Coronasituationen også betydning for ugeprisen for nogle af tilbuddene.

Ændringer

Pr. 17. maj 2021 oprettedes tilbuddet StartIGU der drives af anden aktør Klar til fremtiden – herefter benævnt KTF. StartIGU er målrettet integrationsborgere, der ønsker at arbejde med fødevarer og køkkendrift. StartIGU understøtter etableringen af IGU forløb for borgere på en virksomhed, der hedder Frisk Snit A/S.

De første fem borgere er opstartet i StartIGU, men der er endnu ikke nogle borgere der har afsluttet forløbet.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Effektmåling opgørelse 1. kv. 2021

Effektmåling opgørelse 2. kv. 2021

Tilsynsskema - borger 2021.

Tilsynsskema - anden aktør 2021.

Punkt 7: Ledelsesinformation - 2. kvartal 2021 (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Ledelsesinformation for 2. kvartal 2021 drøftes.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 31-08-2021

Drøftet.

Afbud: Marie Ebsen (A) og Maya Ryom Mønster (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en ledelsesinformationsrapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Ledelsesinformationsrapport

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet er tilfredsstillende.

Arbejdsmarkedet er som bekendt ramt af Corona situationen, hvilket påvirker antal ydelsesmodtagere.

Desuden har Arbejdsmarkedschefen i særdeleshed fokus på Sygedagpengemodtagere og borgere i Jobafklaringsforløb.

Ankestatistik på klager

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2021 viser:

10 sager afgjort, herunder:

- 5 sager stadfæstes.
- 3 sager ændres.
- 1 sag hjemvises.
- 1 sag skal revurderes.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Ledelsesinformation 2. kvartal 2021 (B)

[Link til Ankestyrelsens statistik.pdf](#)

Punkt 8: Månedlig budgetopfølgning - juli 2021 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo juli 2021 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 31-08-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Marie Ebsen (A) og Maya Ryom Mønster (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder i særdeleshed fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Desuden er der fokus på den samlede gennemsnitlige refusionsgrad for alle ydelser, fordi der er flere langvarige sager.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - juli 2021 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Punkt 9: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

- Status fra RAR – udviklingen på arbejdsmarkedet
- Orienteringsbrev – ny lovgivning vedrørende ressourceforløb.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 31-08-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Marie Ebsen (A) og Maya Ryom Mønster (Løsgænger).

Bilag

Udviklingen på arbejdsmarkedet - RAR Sydjylland maj 2021.pdf

Statusnotat - RAR Sydjylland maj 2021.pdf

Følgrebrev RAR 14. juni 2021.pdf

Orienteringsbrev om vedtagelse af lovforslag om bedre ressourceforløb - sagsnr 20-21467 - Orienteringsbrev. Vedtagelse af lovforslag om bedre ressourceforløb m.v..pdf

Punkt 10: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Marie Ebsen (A) og Maya Ryom Mønster (Løsgænger).