

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 20-02-2019

Mødedato Onsdag d. 20. februar 2019 kl. 16:00

Mødested M 5 - Vejen Rådhus

Mødedeltagere Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på beslutning om virksomhedsprisen 2018 - Påskønnelse af offentlige arbejdspladser (F	3
Orientering om bevilling af puljemidler 2019 (B).....	6
Beslutning om fremtidigt indhold i ledelsesinformation (B).....	8
Opfølgning på Den Dynamiske Tilbudsvifte 3. - og 4. kvartaler 2018 (B).....	10
Månedlig budgetopfølgning - januar 2019 (B).....	14
Efterretningssager (B).....	16
Lukket: Eventuelt (B).....	17

Punkt 1: Opfølgning på beslutning om virksomhedsprisen 2018 - Påskønnelse af offentlige arbejdspladser (B)

15/31987

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- der træffes beslutning om, at der samtidig med uddeling af virksomhedsprisen for 2018 uddeles en fællesskabspris til en offentlig arbejdsplads.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 20-02-2019

Samtidig med tildelingen af virksomhedsprisen for 2018 uddeles en mangfoldighedspris til en offentlig arbejdsplads, der sammen med Jobcenteret har gjort en særlig indsats for at få borgere tættere på arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration har besluttet, at virksomhedsprisen for 2018 tildeles en privat virksomhed ud fra fastlagte kriterier. I forbindelse med beslutningen ønskede Udvalget, at der blev udarbejdet et forslag til, hvordan offentlige arbejdspladser, der gør en ekstra indsats for at fastholde medarbejdere og hjælpe ledige, kan påskønnes, herunder ledige med særlige behov i beskæftigelse. På den baggrund er der udarbejdet et forslag, som Udvalget skal drøfte og træffe beslutning om.

Påskønnelse af offentlige arbejdspladser

For at påskønne den indsats, som ydes af offentlige arbejdspladser i Vejen Kommune, uddeles samtidig med Virksomhedsprisen:

Årets fællesskabspris

Prisen uddeles til en offentlig arbejdsplads, der i samarbejdet med Jobcentret har gjort en særlig indsats for at få borgere tættere på arbejdsmarkedet.

Prisen består af et diplom på Årets Fællesskabspris samt 10.000 kr. til aktiviteter for medarbejderne.

Prisen tildeles ud fra følgende kriterier:

Socialt engagement

Mangfoldighed

Kompetenceudvikling

Fastholdelse

Integration

Ansættelse i ordinære stillinger, fleksjob eller småjobs

Definition af kriterier

Socialt engagement

At arbejdspladsen gør en aktiv indsats for at hjælpe ledige ind på arbejdsmarkedet og fastholde medarbejdere, der er i risiko for at miste tilknytning til arbejdsmarkedet.

Mangfoldighed

At arbejdspladsen skaber plads til borgere, der fx har haft problemer med misbrug, har handicap eller har sociale udfordringer i øvrigt.

Kompetenceudvikling

At arbejdspladsen gør en indsats for at kompetenceudvikle egne medarbejdere samt ledige, der har brug for at få opbygget kompetencer med henblik på at opnå ordinær ansættelse på arbejdsmarkedet.

Fastholdelse

Arbejdspladsen gør en ekstra indsats for at fastholde medarbejdere på arbejdspladsen i forbindelse med sygdom og fravær.

Integration

Virksomheder, der vælger at give borgere med en anden etnisk baggrund en chance for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Ansættelse i ordinære stillinger, fleksjob og småjobs

Arbejdspladsen indgår aftaler om ansættelse af ledige i såvel ordinære stillinger, fleksjob og ansættelse på få ordinære timer (småjobs).

Annoncering / indstilling

Annoncering om Fællesskabsprisen vil ske sammen med annoncering af Virksomhedsprisen. Udvælgelsen vil også ske samtidig. Priserne uddeles individuelt til de virksomheder, der vinder henholdsvis Fællesskabsprisen og Virksomhedsprisen. Priserne kan derfor blive uddelt forskudt, men som udgangspunkt indenfor en periode på 14 dage.

Tidligere behandling

23.01.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

17.01.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 2: Orientering om bevilling af puljemidler 2019 (B)

19/2245

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 20-02-2019

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration er senest i december 2018 orienteret omkring Jobcentrets deltagelse i puljer. Jobcentret har siden fået bevilget nye puljemidler, og Udvalget orienteres i den forbindelse herom.

Ansøgte puljer

STAR og Det Regionale Arbejdsmarkedsråd udmelder puljer, når budgettet for det kommende år ligger fast. Jobcenter Vejen har i december ansøgt om i alt tre puljer. To puljer er søgt alene til Jobcenter Vejen og en pulje er søgt i samarbejde med Jobcenter Haderslev.

Jobcenter Vejen har søgt puljer, der understøtter de strategier og mål, som Udvalget for arbejdsmarked og integration har fastlagt i forbindelse med vedtagelse af strategier for 2019 og Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2019. Hertil kommer en ansøgning om midler fra en pulje, der giver mulighed for opkvalificering i forbindelse med de kommende forenklinger på beskæftigelsesområdet.

Der er modtaget tilsagn om tilskud til følgende puljer:

Pulje til uddannelsesambassadører

Projektet løber frem til 31. december 2020.

Projektet har til formål at styrke indsatsen omkring uddannelsesløft, herunder anvendelsen af voksenlærlingeordningen ved at opbygge samarbejdsstrukturer og kompetencer, så der udvikles en kultur, hvor flere ledige løftes fra ufaglært til faglært.

Målgruppen er dagpengemodtagere over 30 år.

Der er tilsagn om bevilling af i alt kr. 952.037,60 (ingen medfinansiering).

Pulje til implementering af LAB

Der er søgt om midler til gennemførelse af opkvalificeringsforløb for medarbejdere og ledere i 2019.

Formålet med projektet er at sikre, at Jobcentret implementerer de kommende regler på beskæftigelsesområdet på en måde, der understøtter intentionerne og sikrer, at medarbejderne giver borgerne den rette indsats og de rette tilbud, som hurtigst muligt bringer dem i job.

Der er bevilget 327.776 kr., hertil kommer en medfinansiering på 20 %.

Virksomhedsservicepulje til bedre match

Formålet er at udvikle og styrke virksomhedsservice på Udvalgets områder for at øge samarbejdet med små og mellemstore virksomheder, øge virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrets service og øge effekterne i beskæftigelsesindsatsen.

Der er bevilget 995.680,00 kr. Der er ingen medfinansiering.

Det er Jobcenter Haderslev, der har opgaven med administration af puljen.

Ansøgning på vej

Handelsskolerne i Tønder og Vejen er i gang med en ansøgning til Region Syddanmark. Handelsskolerne vil i samarbejde med arbejdsmarkedsafdelingerne i Tønder og Vejen gennemføre et projekt for unge (primært 25-29 år) ”næsten uddannelsesparate”. Projektet skal blandt andet bygge videre på erfaringerne fra projekt Ny Mesterlære. Der vil primært være fokus på at uddanne de unge indenfor detail-, handel- og turistbranchen.

Der forventes svar på ansøgningen i løbet af marts måned 2019.

Hvis ansøgningen imødekommes vil Vejen Kommune skulle bidrage med egenfinansiering. Det vil ske via udbetaling af den enkelte borgers forsørgelsesydelse så længe, at borgeren er tilknyttet projektet.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 3: Beslutning om fremtidigt indhold i ledelsesinformation (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter behovet for ledelsesinformation og træffer beslutning om indhold i den fremtidige ledelsesinformation.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 20-02-2019

Ledelsesinformationen baseres på det gennemgåede forslag.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration får hvert kvartal forelagt ledelsesinformation med det formål, at Udvalget kan følge udviklingen på udvalgte områder indenfor arbejdsmarkedet. Udvalget skal træffe beslutning om, hvilke informationer der er relevante, og som Udvalget fremover ønsker at få forelagt.

Til at danne baggrund for drøftelsen og beslutningen er der udarbejdet et forslag til fremtidigt indhold i ledelsesinformation. Eventuelle ændringer til ledelsesinformationen vil blive taget med i rapporten fra og med udvalgsrådet for arbejdsmarked og integration den 15. maj 2019.

Ændringer i forhold til tidligere

I forbindelse med den kommende forenkling af beskæftigelsesindsatsen vil der fremover være et ændret sammenligningsgrundlag i forhold til andre kommuner. I Jobindsats.dk opgøres der ikke længere tal på klynger. Klynger er kommuner med sammenlignelige rammevilkår.

Udvalget for arbejdsmarked og integration vil fremover alene blive orienteret om Vejen Kommunes placering i forhold til det samlede landsgennemsnit.

For at Udvalget kan følge udviklingen i antallet af sager, der påbegyndes og afsluttes i Jobcentret, er der indarbejdet en opgørelse af flow.

Der er tilføjet en opgørelse af Ressourceforløbsdeltagere i aktivering, da aktivering er et bærende element i indsats i ressourceforløb.

Designet af opgørelserne er flere steder ændret for at forbedre læsevenligheden.

Data for sygedagpengemodtagere i december måned 2018 er endnu ikke tilgængelig, disse data opdateres på udvalgsrådet for arbejdsmarked og integration den 20.02.2019.

Ledelsesinformationen vil desuden indeholde:

- Ankestatistik på klagesager.

Forslaget til ledelsesinformation vil blive gennemgået på mødet.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Ledelsesinformationsrapport 4. kvartal 2018 (B)

Punkt 4: Opfølgning på Den Dynamiske Tilbudsvifte 3. - og 4. kvartaler 2018 (B)

18/10429

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- opfølgning af Den Dynamiske Tilbudsvifte for 3. og 4. kvartal 2018 samt orientering om ændringer tages til efterretning.
- Udvalget træffer beslutning om, at der fremover sker opfølgning på tilbudsviften en gang årligt

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 20-02-2019

Opfølgning på og ændringer til tilbudsviften taget til efterretning.

Opfølgning på tilbudsviften forelægges Udvalget hvert halve år.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen har sammen med medarbejdere og politikere sat fokus på indsatsen for ledige borgere i Vejen Kommune. Det har resulteret i udvikling af en model for arbejdsmarkedsafdelingens anvendelse af aktiveringstilbud - Den Dynamiske Tilbudsvifte, som skal understøtte fremtidens krav om mere målrettet, individuel og effektiv aktivering.

Beskæftigelsesudvalget har på mødet den 19. august 2015 godkendt Den Dynamiske Tilbudsvifte.

Den Dynamiske Tilbudsvifte er udviklet på baggrund af følgende elementer, der løbende er godkendt af Beskæftigelsesudvalget/Udvalget for arbejdsmarked og integration:

- Indsatsmodel udviklet i henhold til arketyper og den nye refusionsmodel.
- Model for krav til tilbud, der indgår i Den Dynamiske Tilbudsvifte.
- Skabelon til controlling af tilbud.
- Principper for effektmåling.

Den Dynamiske Tilbudsvifte

Alle tilbud i Den Dynamiske Tilbudsvifte har et overordnet formål om at bringe borgeren til

- opnåelse af selvforsørgelse – eller delvis selvforsørgelse.
- påbegyndelse af ordinær uddannelse – eller delvis uddannelse.

- afklaring til andet forsørgelsesgrundlag.
- virksomhedsrettet indsats.

Den Dynamiske Tilbudsvifte er, i forhold til de svageste borgere, udviklet i henhold til

progressionstankegangen med en forventning til, at det enkelte tilbud "flytter" borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Det betyder, at det forventes, at den enkelte borger gennemgår

en personlig, social og/eller faglig udvikling, når der er iværksat et tilbud. Et tilbud i Den Dynamiske Tilbudsvifte er derfor maksimeret af tre måneders varighed.

Efter tre måneder i et tilbud skal sagsbehandleren vurdere den enkelte borgers behov på ny.

Dette vil sikre den røde tråd i borgerens forløb, og at ingen borgere er henvist til tilbud uden, der er foretaget en konkret faglig vurdering af, at tilbuddet er med til at understøtte borgeren til at blive selvforsørgende.

I forlængelse heraf sker visitationen til tilbuddene i henhold til "arketyper" i stedet for ydelsesgrupper. Det giver en mere dynamisk mulighed for, at den enkelte borger løbende kan få et individuelt tilpasset tilbud i forhold til at blive selvforsørgende.

Både interne og eksterne tilbud skal opfylde kravene, der indgår i Den Dynamiske Tilbudsvifte.

Dette skal sikre, at tilbuddene er målrettede med tydeligt indhold og giver Arbejdsmarkeds-afdelingen mulighed for at følge op på resultaterne.

Opfølgning

Opfølgningen sker i henhold til Principperne for effektmåling, som er godkendt af

Beskæftigelsesudvalget den 22. april 2015:

- Arbejdsmarkedsafdelingen justerer løbende Den Dynamiske Tilbudsvifte i forhold til resultater og økonomi.
- Opfølgning sker hvert halve år.
- Opfølgningen opgøres på kvartalsbasis, det vil sige for hver opgørelse udarbejdes to separate opgørelser.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration forelægges status for Den Dynamiske Tilbudsvifte én gang om året til drøftelse og beslutning om eventuelle ændringer.
- Arbejdsmarkedsafdelingen orienterer Udvalget for arbejdsmarked og integration løbende, såfremt det vurderes nødvendigt at foretage væsentlige ændringer i tilbudsviften.

Ændringer

Den virksomhedsvendte indsats har altid været omdrejningspunktet for beskæftigelsesindsatsen. Som led i strategi for en aktiv og virksomhedsvendt indsats er der fokus på, at borgerne i videst muligt omfang tilbydes en virksomhedsrettet indsats.

De senere år er der kommet et øget fokus på anvendelsen af den virksomhedsvendte indsats for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Derfor er der taget initiativ til et sporskifte i tilbuddene, hvor der i endnu højere grad er fokus på at understøtte borgeren i det omfang det er nødvendigt for, at borgeren kan indgå i en virksomhedsvendt indsats.

For at optimere den virksomhedsvendte indsats er der i de eksisterende tilbud taget flere initiativer til at styrke fokus på den virksomhedsvendte indsats for borgerne.

BUC

På BUC arbejdes der løbende med tiltag for at justere og tilpasse tilbuddene, så borgeren hurtigst muligt bliver klar til en virksomhedsvendt indsats. Det er et fokus for hele BUC, både i forhold til tilretning af tilbud og kompetenceudvikling af personalet. De medarbejdere, der er ansat på BUC, er for en stor dels vedkommende projektansatte.

Af konkrete tiltag kan fx nævnes:

Flytning af arbejdsmarkedstræningen ud i en konkret virksomhed, hvor der løses konkrete arbejdsopgaver af borgere i samarbejde med vejleder.

Der er igangsat en proces, hvor flere vejledere på BUC har kombinationsstillinger i form af fx jobvejleder og mentor. I den håndholdte indsats i På Vej og i Mentorenheden er der i hvert tilbud nu to medarbejdere, der har en kombinationsstilling som mentor og jobvejleder.

Fra 1. januar 2019 er der iværksat et pilotprojekt (JOBSuper), der retter sig mod langtidsledige jobparate borgere. Projektet skal effektivisere koordineringen af samarbejdet omkring borgere og derved sikre en mere smidig overgang til en virksomhedsvendt indsats. Som led i pilotprojektet har Jobcentret lavet en fremrykket indsats ved, at en jobrådgiver indgår i projektet i tæt samarbejde med en jobvejleder på BUC.

Der er iværksat en genvurdering af hele mentorindsatsen rettet mod en mere virksomhedsvendt indsats. Med en jobmentor vil det fortsat være muligt at give borgere en meget håndholdt indsats – med målrettet fokus på den virksomhedsvendte indsats.

Øvrige tilbud

Der vil ske en udfasning af øvrige sociale mentorer.

Allerede i dag arbejder flere eksterne aktører med en virksomhedsrettet indsats, eksempelvis har en af vores aktører iværksat snusepraktik for udvalgte unge på uddannelseshjælp.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Effektmåling opgørelse 3. kv. 2018

Effektmåling opgørelse 4. kv. 2018

Punkt 5: Månedlig budgetopfølgning - januar 2019 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo januar 2019 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 20-02-2019

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen forventer, at budgettet for 2019 vil holde.

Graferne i denne rapport viser udgifter fratrukket refusioner (indtægter). Graferne viser desuden også henholdsvis antal modtagere af de enkelte ydelser samt henholdsvis den gennemsnitlige refusionsgrad for de enkelte ydelser.

Budgettallene, som indgår i denne rapport, er både for 2018 og 2019.

Der er færre borgere, der modtager en ydelse end forventet, til gængæld er flere borgere længere tid på ydelsen. Arbejdsmarkedschefen følger derfor nu og i de kommende måneder nøje udviklingen på den gennemsnitlige refusionsgrad for samtlige målgrupper.

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Flere unge end forventet modtager en ydelse, dog er flere af disse unge kortere tid på ydelsen end forventet. Arbejdsmarkedschefen har derfor fokus på udviklingen i antal uddannelseshjælpsmodtagere.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - januar 2019 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Punkt 6: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

- Brev til Udvalget samt rapport over udvikling på arbejdsmarkedet fra RAR Syddjylland.
- Inspirationsdag indenfor SOSU.
- Uddrag af rapport fra Kommunaløkonomisk Forum - Kend din kommune, vedr. beskæftigelse og integration.
- Dialogforum Syddanmark inviterer til temadag om helhedsorienteret indsats med særlig fokus på uddannelse og beskæftigelse.

Der vil være spændende faglige oplæg og mulighed for dialog på tværs. Programmet følger senere.

Temadagen er den 29. maj kl. 9.30-15.30 hos Scandic Kolding.

Temadagen er åben for kommunernes handicapråd, det regionale dialogforum, politikere og embedsmænd, for hvem temaet har relevans.

Sæt allerede kryds i kalenderen nu.

Der vil senere komme oplysninger om program og tilmelding.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 20-02-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Brev til udvalg - jan. 2019

Rapport over Udviklingen på arbejdsmarkedet RAR Syddjylland januar 2019

Inspirationsdag vedr. sosu-uddannelserne

Kend din kommune - Beskæftigelse og integration

Punkt 7: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.