

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 21-02-2018

Mødedato	Onsdag d. 21. februar 2018 kl. 16:15
Mødested	Jobcentret, Søndergade 48, 6600 Vejen - Plenum 1
Mødedeltagere	Frank Schmidt-Hansen (Afbud), Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Jakob Borgensgård

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Orientering om dagpengeområdet (B).....	3
Opfølgning på Den Dynamiske Tilbudsvifte 3. - og 4. kvartal 2017 (B).....	5
Månedlig budgetopfølgning - januar 2018 (B).....	7
Efterretningssager (B).....	8
Lukket: Eventuelt (B).....	9

Punkt 1: Temadrøftelse - Orientering om dagpengeområdet (B)

18/3076

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har i januar måned besluttet rækkefølgen for, hvordan det nye Udvalg får kendskab til arbejdsmarkedsområdet.

De forskellige områder præsenteres ud fra de fokusområder, som Udvalget har besluttet:

- Lovbundne opgaver overfor kommunale handlemuligheder.
- NASA – Vejen Kommunes værdier (nytænkning – anerkendelse – sammenhæng – ansvarlighed).
- Borgeren ved roret – arbejdet med empowerment (evnen til at få kontrol/tage ansvar for eget liv) og Nudging (motivationsarbejde).
- Indsatsen i forhold til borgerens udviklingsmuligheder, herunder arbejdet med arketyper.
- Anvendelsen af virksomhedsvendt indsats i forhold til målgruppen.
- Særlige indsatser i forhold til målgruppen.
- Eksisterende strategier for området.

Dagpenge / rekruttering:

Opgaven omkring forsikrede ledige (dagpengemodtagere) og rekruttering varetages i Jobcentret af Team Job og Uddannelse.

Chefkonsulent Steen Aldenborg deltager i drøftelsen.

Dagsorden

1. Indledning v/arbejdsmarkedschef Anneth Jensen.

2. Oplæg v/chefkonsulent Steen Aldenborg.

- Rammen omkring arbejdsløshedsdagpenge.
- Indsatsen overfor forsikrede ledige og samarbejdet med a-kasserne.
- Rekruttering.

3. Udvalget drøfter dagpengeområdet.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-02-2018

Orienteringen taget til efterretning.

Dagpengeområdet drøftet.

Afbud: Frank Schmidt-Hansen (C)

Bilag

Oplæg UAI 21 februar 2018

Punkt 2: Opfølgning på Den Dynamiske Tilbudsvifte 3. - og 4. kvartal 2017 (B)

14/46837

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- opfølgning af Den Dynamiske Tilbudsvifte for 3. og 4. kvartal 2017 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen har sammen med medarbejdere og politikere sat fokus på indsatsen for ledige borgere i Vejen Kommune. Det har resulteret i udvikling af en model for arbejdsmarkedsafdelingens anvendelse af aktiveringstilbud - Den dynamiske Tilbudsvifte, som skal understøtte fremtidens krav om mere målrettet, individuel og effektiv aktivering.

Beskæftigelsesudvalget har på mødet den 19. august 2015 godkendt Den dynamiske Tilbudsvifte.

Den dynamiske Tilbudsvifte er udviklet på baggrund af følgende elementer, der løbende er godkendt af Beskæftigelsesudvalget/Udvalget for arbejdsmarked og integration:

- Indsatsmodel udviklet i henhold til arketyper og den nye refusionsmodel.
- Model for krav til tilbud, der indgår i Den dynamiske Tilbudsvifte.
- Skabelon til controlling af tilbud.
- Principper for effektmåling.

Den dynamiske Tilbudsvifte

Alle tilbud i Den dynamiske Tilbudsvifte har et overordnet formål om at bringe borgeren til

- opnåelse af selvforsørgelse – eller delvis selvforsørgelse.
- påbegyndelse af ordinær uddannelse – eller delvis uddannelse.
- afklaring til andet forsørgelsesgrundlag.
- virksomhedsrettet indsats.

Den dynamiske Tilbudsvifte er, i forhold til de svageste borgere, udviklet i henhold til progressionstankegangen med en forventning til, at det enkelte tilbud ”flytter” borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Det betyder, at det forventes, at den enkelte borger gennemgår en personlig, social og/eller faglig udvikling, når der er iværksat et tilbud. Et tilbud i den dynamiske tilbudsvifte er derfor maksimeret af tre måneders varighed.

Efter tre måneder i et tilbud skal sagsbehandleren vurdere den enkelte borgers behov på ny. Dette vil sikre den røde tråd i borgerens forløb, og at ingen borgere er henvist til tilbud uden, der er foretaget en konkret faglig vurdering af, at tilbuddet er med til at understøtte borgeren til at blive selvforsørgende.

I forlængelse heraf sker visitationen til tilbuddene i henhold til ”arketyper” i stedet for ydelsesgrupper. Det giver en mere dynamisk mulighed for, at den enkelte borger løbende kan få et individuelt tilpasset tilbud i forhold til at blive selvforsørgende.

Både interne og eksterne tilbud skal opfylde kravene, der indgår i Den dynamiske Tilbudsvifte. Dette skal sikre, at tilbuddene er målrettede med tydeligt indhold og giver Arbejdsmarkeds-afdelingen mulighed for at følge op på resultaterne.

Opfølgning

Opfølgningen sker i henhold til Principperne for effektmåling, som er godkendt af Beskæftigelsesudvalget den 22. april 2015:

- Arbejdsmarkedsafdelingen justerer løbende Den dynamiske Tilbudsvifte i forhold til resultater og økonomi.
- Opfølgning sker hvert halve år.
- Opfølgningen opgøres på kvartalsbasis, det vil sige for hver opgørelse udarbejdes to separate opgørelser.

- Beskæftigelsesudvalget forelægges status for den dynamiske tilbudsvifte én gang om året til drøftelse og beslutning om eventuelle ændringer.
- Arbejdsmarkedsafdelingen orienterer Beskæftigelsesudvalget løbende, såfremt det vurderes nødvendigt at foretage væsentlige ændringer i tilbudsviften.

Opfølgning af Den dynamiske Tilbudsvifte 3. og 4. kvartal 2017 har ikke givet anledning til ændringer.

Afslutningsårsager er inddelt i fire kolonner, den femte kolonne ved navn ”afsluttede i alt” indeholder den sammenlagte sum af alle borgere, der er afsluttede i hvert enkelt tilbud, fordelt på de fire kolonner med afslutningsårsager.

Tal for ”Quickcare: Ressourceforløb træning”, for 4. kvartal 2017, er endnu ikke tilgængelige – deraf formuleringen ”Data endnu ikke tilgængelige.” jf. bilag.

Ændringer

Tilbud oprettet i 2017, som ikke er behandlet videre i nærværende bilag:

Job-klub og Job-intro, er oprettet primo 2017. Disse tilbud er slået sammen til tilbuddet JobVejen med virkning fra primo september 2017. JobVejen er blevet nedlagt primo december 2017.

Tilbud oprettet i 2018:

Cykelprojektet, som er oprettet primo 2018.

Virksomhedsvendt udrykningsteam i Brørup Sundhedscenter, som forventes at starte op primo marts 2018.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-02-2018

Taget til efterretning.

Afbud: Frank Schmidt-Hansen (C).

Bilag

Effektmåling opgørelse 3. kv. 2017. (B)

Effektmåling opgørelse 4. kv. 2017. (B)

Punkt 3: Månedlig budgetopfølgning - januar 2018 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo januar 2018 til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen forventer, at budgettet for 2018 vil holde.

Graferne i denne rapport viser udgifter fratrukket refusioner (indtægter). Graferne viser desuden også henholdsvis antal modtagere af de enkelte ydelser, samt henholdsvis den gennemsnitlige refusionsgrad for de enkelte ydelser.

Budgettallene, som indgår i denne rapport, er både for 2017 og 2018.

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Desuden har arbejdsmarkedschefen fokus på udviklingen i antal uddannelseshjælps-modtagere.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-02-2018

Taget til efterretning.

Afbud: Frank Schmidt-Hansen (C).

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - januar 2018 (B)

Punkt 4: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

Nyhedsbrev fra RAR.

Notat vedr. danskundervisning.

Brev fra beskæftigelsesministeren - manglende samtaler med ledige.

JobCAMP.

Brev fra Selveje Danmark.

Brev fra beskæftigelsesministeren – den intensiverede indsats sidst i dagpengeperioden.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-02-2018

Taget til efterretning.

Afbud: Frank Schmidt-Hansen (C).

Bilag

Nyhedsbrev RAR-Syddjylland, 11.01.2018

Danskundervisning - opdateret 06.02.18

Brev om samtaler til alle kommuner

Samtaler på tværs af målgrupper

Kommunefordelte samtaletal

Mail vedr. JobCamp 2018, 2019 og 2020

Brev fra Selveje Danmark

Gang i socialøkonomien

Brev fra beskæftigelsesministeren - intensiveret indsats sidst i dagpengeperioden

Punkt 5: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.