

REFERAT Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration d. 10-03-2026

Mødedato	Tirsdag d. 10. marts 2026 kl. 14:00
Mødested	Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus
Mødedeltagere	Frank Schmidt-Hansen, Henrik Pihl Jessen, Flemming Simested, Jørgen Lastein, Tanja Bachmann Hansen, Jonas Bonnerup, Kasper Kjær Jensen

Indholdsfortegnelse

Orientering om status på ungeområdet (B).....	3
Introduktion til Ungeløftet (B).....	4
Introduktion til økonomi på beskæftigelsesområdet (B).....	7
Overførsel af uforbrugte budgetbeløb fra 2025 til 2026 - Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integ...	9
Indledende drøftelse af Budget 2027-2030 (Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration) (B)...	13
Introduktion til virksomhedssamarbejdet (B).....	16
Ledelsesrapport 4. kvartal 2025 (B).....	18
Efterretningssager (B).....	20
Lukket: Eventuelt (B).....	21
Underskriftsark.....	22

Punkt 1: Orientering om status på ungeområdet (B)

26/773

Administrativ indstilling

Chef for Familieafdelingen Marianne Petersen indstiller, at

- Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration orienteres om den aktuelle status på ungeområdet i forbindelse med forestående organisationsændring.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 03-02-2026

Udsat.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 10-03-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Per 1. maj 2026 træder en organisationsændring i kraft, og unge – og familieområdet samles i ét område. Formålet med ændringen er, at unge mellem 16-24 år modtager en målrettet indsats på tværs af social – og arbejdsmarked med det formål at sikre, at flere unge kommer i gang med og gennemfører en ungdomsuddannelse, og at antallet af anbringelser reduceres.

Organisationsændringen er per 1. januar 2026 trådt administrativt i kraft, og der er igangsat en proces forud for sammenlægningen 1. maj, hvor området afdækkes og analyseres, og hvor der bl.a. laves procedurer, arbejdsgange og samarbejdsaftaler, og hvor det besluttet, hvilke medarbejdere der skal indgå i ungeområdet. Der er nedsat en styregruppe og en arbejdsgruppe til at gennemfører processen.

På punktet præsenteres en aktuel status på organisationsændringen og processen i forbindelse hermed.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Orientering om status på ungeområdet

Punkt 2: Introduktion til Ungeløftet (B)

25/3075

Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager introduktionen til efterretning.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 10-03-2026

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Ungeløftet er et nationalt tiltag for at løfte unge, der står uden for job eller uddannelse tættere på arbejdsfællesskaber og meningsfulde fællesskaber. Udvalget introduceres til ungeløftet.

Aftalen

I efteråret 2024 blev der indgået en bred politisk aftale om et ungeløft. Alle kommuner og flere organisationer og virksomheder har tiltrådt det nationale partnerskab. Det er op til hver enkelte kommune at arbejde videre med lokale partnerskaber for at sikre flere unge får

- Mulighed for at bidrage
- Kolleger og tilknytning
- En oplevelse af eget potentiale
- Mulighed for at indgå i meningsfulde partnerskaber

Som led i aftalen blev der afsat 1,3 mia. kr. frem mod 2035 til at understøtte forskellige tiltag:

1. Ungeløftet – et stærkt partnerskab på tværs af samfundet
2. Markant styrkelse af indsats til unge med psykiske lidelser
3. Flere Unge skal med
4. Kapitalindsat i Den Sociale Investeringsfond
5. Styrket indsats for kriminalitetstruede unge
6. Meningsfulde fællesskaber
7. Styrket indsats for unge med handicap
8. Støtte til inddragelse af unge i Ungeløftet
9. Flere unge skal have mulighed for at komme på højskole
10. Højere tilskud til frie fagskoler
11. Større kendskab til EGU på deltid

Tiltag nr. 2 og 3 udmøntes via Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering i form af puljemidler. Ved aftalen om en beskæftigelsesreform i april 2025 blev det aftalt at gøre ungeløftet i beskæftigelsesindsatsen permanent, og der blev afsat yderligere 1 mia. kr. frem mod 2035, og herefter 150 mio. kr. årligt.

De forskellige tiltag og initiativer kræver et stærkt tværgående samarbejde – både internt i kommunen og med eksterne samarbejdspartnere i psykiatrien, i virksomheder, foreninger og andre relevante civilsamfundsaktører og kræver politisk

opbakning.

Målgruppen for ungeløft

Målgruppen for ungeløftet er de ca. 43.000 unge, som står uden arbejde eller uddannelse. Målgruppen for den beskæftigelsesrettede indsats er unge i alderen 15-29 år. Det er ikke borgerens forsørgelsesydelse, der bestemmer om den unge er en del af ungeløftet, men om den unge står uden job eller uddannelse.

Målgruppen beskrives ofte som NEET-borgere (Not in Employment, Education or Training) og er unge, der hverken er i job eller under uddannelse. Gruppen opgøres af Danmarks statistik for de 16-24-årige.

Senest har NB-Økonomi præsentere en opgørelse med tal fra Danmarks Statistik, der viser, at der i 2023 i Vejen Kommune var 11% (452 unge) i aldersgruppen 16-24 år som hverken var i beskæftigelse eller uddannelse. Undersøgelsen viser, at når målgruppen udvides til unge op til 29 år, udgør andelen 12,9% (805 unge). Det fremgår af artiklen, at der i Vejen Kommune er tale om en mindre stigning i målgruppen end landsgennemsnittet.

Der findes kritik af måden at opgøre andelen af unge i målgruppen. Nogen vurderer, at gruppen er for lille, idet det drejer sig om unge, som ikke nødvendigvis henvender sig efter hjælp og andre anfører, at gruppen er for stor, idet unge som er i gang med sabbatår, kan blive talt med i opgørelsen.

Foreløbige tiltag i Vejen Kommune

Ungeløftet blev lanceret ved et stort arrangement i slutningen af september, hvor virksomheder, foreninger, politikere og andre interessenter deltog og bidrog til at sætte fokus på Ungeløftet i Vejen Kommune.

Vejen Kommune er bevilget puljemidler via STAR og er som led i projektet ved at implementere IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og Flere Unge Skal Med indsatser målrettet unge i alderen 15-29 år med psykiske lidelser samt unge – der ud over at være ledige – oplever sociale, faglige og/eller sundhedsmæssige udfordringer.

Indsatserne tilrettelægges ud fra den enkelte unges ønsker og behov og formålet er at flere unge opnår løntimer eller uddannelse gennem koordinerede forløb på tværs af beskæftigelse-, uddannelses, sociale- og sundhedsområderne.

Der er indtil videre ansat en IPS Koordinator og en IPS-konsulent, og der foregår i øjeblikket en rekrutteringsproces med henblik på ansættelse af endnu 1-2 konsulenter.

Der arbejdes med etablering af partnerskaber med virksomheder, og indtil videre har Vejen Kommune indgået aftale med 6 virksomheder, og der er løbende dialog med flere omkring et øget samarbejde omkring unge.

Sammen med kolleger i Sundhed, Kultur og Fritid arbejdes der med at etablere samarbejdsaftaler med frivillige foreninger. Der har været stor interesse fra flere foreninger og aktuelt arbejdes der på at etablere samarbejde med Jels Vikingspil, ligesom der arbejdes med at udvikle det eksisterende samarbejde med DBU (Dansk Boldspil Union).

Ungdomsskolen i Vejen har udviklet et tiltag, som understøtter Flere Unge Skal Med i form af forskellige aktiviteter og tiltag, der skal støtte de unge i at komme i uddannelse eller job.

Generelt opleves der stor interesse for at bidrage til indsatser og initiativer for målgruppen.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 3: Introduktion til økonomi på beskæftigelsesområdet (B)

26/2037

Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager introduktionen til efterretning

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 10-03-2026

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Beskæftigelsesområdet har stor økonomisk betydning for hele Vejen Kommune. Udvalget introduceres til økonomiske sammenhænge og forudsætninger på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesindsatsen

En god beskæftigelsesindsats har betydning for borgere og virksomheder i Vejen Kommune. En god beskæftigelsesindsats kan bidrage til et velfungerende arbejdsmarked, hvor virksomheder kan få den nødvendige arbejdskraft, og hvor flest mulige borgere får mulighed for at bruge deres kompetencer på arbejdsmarkedet.

Ud over det, kan en god beskæftigelsesindsats påvirke den kommunale økonomi enten positiv ved at

- Reducere udgifter til forsørgelse
- Øge skatteindtægter

En tidlig indsats kan bidrage til at maksimere andelen af statslig refusion til forsørgelsesudgifter, ligesom en tidlig indsats kan bidrage til at forebygge langvarige dyre forløb.

En god og helhedsorienteret beskæftigelsesindsats kan give positive synergier på social- og sundhedsområdet, hvor borgernes behov for træk på sundheds- og/eller sociale ydelser minimeres.

Beskæftigelsesreform

Med beskæftigelsesreformen står beskæftigelsesområdet overfor store besparelser. Fra 2027 indføres en ny styringsmodel, hvor det ikke længere er proceskrav men resultater, der danner baggrund for opfølgningen på kommunernes beskæftigelsesindsats. Der er indgået aftale om, at den resultatbaserede opfølgning vil tage udgangspunkt i følgende 5 mål:

- Afgang til beskæftigelse og Uddannelse
- Andel i ordinære løntimer
- Andel på offentlig forsørgelse
- Borgertilfredshed
- Virksomhedstilfredshed

Som led i reformen vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fortsat løbende følge op på kommunens resultater. Frem for konsekvenser og skærpet tilsyn, vil STAR med den nye opfølgningsmodel tilbyde sparring og dialog, hvis kommunen ikke lykkes med at opnå gode resultater.

Det vil, som nu, også have økonomiske konsekvenser for kommunen i form af øgede udgifter til forsørgelse, hvis ikke kommunen lykkes med at få borgere i job og/eller uddannelse.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Økonomi på beskæftigelsesområdet

Punkt 4: Overførsel af uforbrugte budgetbeløb fra 2025 til 2026 - Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration (C)

26/2546

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Der foretages en gennemgang af forslag til overførsler med henblik på indstilling til Udvalget for Økonomi, Plan og Erhverv og Byråd.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 10-03-2026

De foreslåede overførsler på Udvalgets område indstilles godkendt.

Sagsfremstilling

Økonomi har udarbejdet et samlet forslag til budgetoverførsler fra 2025 til 2026. Forslaget vedrører drift og anlæg for alle udvalg samt finansforskydninger og finansiering.

Direktionens behandlede sagen den 4. marts 2026. Sagen behandles efterfølgende i fagudvalgene med henblik på gennemgang og udarbejdelse af indstilling til Udvalget for Økonomi, Plan og Erhverv.

Skattefinansieret drift

I forhold til driftsoverførsler gælder følgende principper:

- Institutioner og afdelinger omfattet af drifts- og udviklingsaftaler/lønsumsstyring har adgang til overførsel af mindreforbrug/merforbrug mellem årene. Der kan maksimalt overføres et mindreforbrug på 10 procent af institutionens/afdelingens budget, mens merforbruget højst må udgøre 5 procent.
- Øvrige overførsler: Efter ansøgning er der mulighed for adgang til overførsel, hvis der helt konkret kan peges på aktiviteter, der er udskudt eller er blevet forsinket.

Direktionen afgør, hvilke ansøgninger der kan indstilles til godkendelse i Byrådet.

Det samlede mindreforbrug på driftsområderne udgør 15,6 mio. kr. ud af et samlet korrigeret budget på 3,294 mia. kr. Heraf udgør mindreforbruget på serviceområderne 12,4 mio. kr. Forbrugsprocenten i 2025 er højere end i regnskab 2024.

Forslaget til driftsoverførsler udgør i alt netto 10,3 mio. kr. Heraf vedrører -7,1 mio. kr. områder omfattet af drifts- og udviklingsaftaler eller lønsumsstyring. Driftsoverførslerne udgjorde i 2025 11,3, hvoraf -3,5 mio. kr. vedrørte områder omfattet af drifts- og udviklingsaftaler eller lønsumsstyring.

Anlæg

Det samlede restbudget på det skattefinansierede anlægsområde er på 58,0 mio. kr. ud af et korrigeret budget på 145,2 mio. kr. I restbudgettet indgår ikke realiserede salgsindtægter på 10,3 mio. kr. Det foreslås, at dette restbeløb ikke overføres. Forslag til anlægsoverførsler udgør samlet 67,4 mio. kr.

Finansiering og finansforskydninger

Forslaget til overførsel af finansforskydninger og finansiering udgør i alt -39,9 mio. kr. Heri indgår blandt andet overførsel af byggekredit vedrørende Enghaven på i alt -40,7 mio. kr.

Samlet forslag til overførsler

Samlet udgør forslaget til overførsler 37,7 mio. kr. I 2025 udgjorde budgetoverførslerne 14,7 mio. kr.

Område	2025
Skattefinansieret drift:	
Udvalget for Klima, Miljø og Teknik	3.402
Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration	1.202
Udvalget for Skoler, Børn og Familie	-9.556
Udvalget for sundhed, kultur og fritid	4.991
Udvalget for Ældre, Handicap og Socialpsykiatri	-1.798
Udvalget for Økonomi, Plan og Erhverv	12.040
I alt alle udvalg – skattefinansieret drift	10.281

Forsyningsvirksomheder - drift

Anlæg:

Skattefinansierede område

Udvalget for Klima, Miljø og Teknik	-3.140
Udvalget for Skoler, Børn og Familie	13.570
Udvalget for sundhed, kultur og fritid	7.355
Udvalget for Ældre, Handicap og Socialpsykiatri	9.147
Udvalget for Økonomi, Plan og Erhverv	14.347
I alt alle udvalg – skattefinansierede område	41.279

Ældreboliger	26.085
--------------	--------

Forsyningsvirksomhed	
Total anlæg i alt alle udvalg	67.364
Finansforskydninger og finansiering:	
Økonomiudvalget	-39.926
Total drift, anlæg, finansforskydninger og finansiering	
Drift	10.281
Anlæg	67.364
Finansforskydninger og finansiering	-39.926
I alt	37.719

Tidligere behandling

04-03-2026 Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Såfremt forslaget til overførsler godkendes, skal der gives en samlet tillægsbevilling på netto 37,7 mio. kr., der finansieres af likvide aktiver.

Bevillingen som følge af overførsler kan specificeres således:

10,281 mio. kr. vedrørende skattefinansieret drift.

41,279 mio. kr. vedrørende skattefinansieret anlæg.

26,085 mio. kr. vedrørende ældreboliger.

-39,926 mio. kr. vedrørende finansforskydninger og finansiering.

Af de overførte driftsmidler flyttes 2,965 mio. kr. til anlæg.

Der gives anlægsbevillinger til salgsindtægter vedrørende boligområder og erhvervsområder på 0,668 mio. kr.

Der gives anlægsbevillinger til anlægsprojekter på i alt netto 0,328 mio. kr.

Den faktiske kassebeholdning udgør pr. 31. december 2025 74,5 mio. kr. inkl. overførsler til 2026 på 46,2 mio. kr. Ved budgetlægningen for 2026 var der forudsat en kassebeholdning på 69,9 mio. kr. inkl. overførsler.

Der gives en negativ tillægsbevilling til konto 6.76 på 7,5 mio. kr. og en tilsvarende positiv bevilling til konto 8.59 vedrørende nulstilling af overførselspuljen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Regler for overførselsadgang mellem regnskabsårene for institutioner med drifts- og udviklingsaftaler.

Principper for lønsumsstyring i administrationen.

Vejen Kommunes kasse- og regnskabsregulativ.

Høring

Ingen.

Bilag

Samleark - Driftsoverførsler til 2026_pol

Institutionsregnskaber - BUC - Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration

Institutionsregnskaber - Ungeområdet - Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration

Punkt 5: Indledende drøftelse af Budget 2027-2030 (Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration) (B)

26/1912

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget drøfter igangværende indsatser og forventninger til udviklingen på udvalgets område.
- Udvalget drøfter muligheden for at reducere eller standse nuværende aktiviteter.
- Udvalget drøfter emner, hvor der skal udarbejdes forslag til reduktionsblokke.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 10-03-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Udvalget for Økonomi, Plan og Erhverv godkendte på mødet den 17. februar 2026 Mål og procedurer for budgetlægningen for 2027-2030.

Udvalgene skal som en del af budgetlægningen drøfte initiativer, der er igangsat inden for udvalgets område og forventninger til fremtidig udvikling og indsatser, herunder muligheden for at reducere eller standse nuværende aktiviteter. Udvalgene skal udarbejde reduktionsblokke og kan arbejde med udvidelsesblokke og anlægsønsker. Udvalgene beslutter, hvilke budgetforslag der oversendes til budgetlægningen.

I udvalgenes budgetarbejde kan der inddrages relevante nøgletal og benchmark.

Udvalgene arbejder med budgettet på eget område frem til mødet i juni, hvor udvalget skal træffe endelig beslutning om, hvilke forslag der skal oversendes til budgetseminaret.

Reduktionsblokke

Udvalget for Økonomi, Plan og Erhverv har fastsat følgende rammer for arbejdet med reduktionsblokke:

Reduktionsblokke fordelt på udvalg

Udvalg, kr.	Budget	Andel	Beløb
Udvalget for Klima, Miljø og Teknik	111.723.630	1,67%	1.871.097
Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration	106.239.937	1,67%	1.779.259
Udvalget for Skoler, Børn og Familie	623.785.470	1,67%	10.446.879
Udvalget for Sundhed, Kultur og Fritid	140.917.559	1,67%	2.360.024
Udvalget for Ældre, Handicap og Psykiatri	813.917.766	1,67%	13.631.129

Udvalget for Økonomi, Plan og Erhverv	357.800.347	1,67%	5.992.279
I alt	2.154.384.709	1,67%	36.080.667

Udvalget for Økonomi, Plan og Erhverv anmoder fagudvalgene om at udarbejde reduktionsblokke.

Fagudvalgene har indledende drøftelser om budgetlægningen på udvalgsmøderne i marts. Udvalgene beslutter, hvilke emner der ønskes undersøgt nærmere med henblik på forslag til reduktionsblokke.

På møderne i april og maj drøfter og foreslår fagudvalgene reduktionsblokke på eget område. Reduktionsblokkene kategoriseres således:

- Effektivisering: opgaven løses billigere uden væsentlige, negative konsekvenser for borgere eller virksomheder
- Serviceændring: opgaven løses billigere med væsentlige, negative konsekvenser for borgere eller virksomheder.

Reduktionsblokkens afledte konsekvenser på andre områder skal beskrives.

Udvidelsesblokke

Som følge af det snævre økonomiske råderum vil mulighederne for finansiering af nye indsatser og initiativer være begrænsede. Udvalgene kan drøfte ønsker til udvidelsesblokke, dvs. nye og/eller udvidede driftsaktiviteter.

Områdecheferne udarbejder – bl.a. på baggrund af udvalgets drøftelser – forslag til udvidelsesblokke, som indgår i prioriteringen på Byrådets budgetseminar.

Anlægsønsker

Der indhentes ikke anlægsønsker fra institutioner og foreninger, da råderummet til nye anlægsprojekter er begrænset.

Områdecheferne kan udarbejde forslag til anlægsønsker. Anlægsønsker, der medfører et driftsmæssigt rationale, bør prioriteres.

Såfremt der er anlægsønsker på udvalgets område, kan udvalget senest før sommerferien prioritere anlægsønskerne på eget område. Forslagene prioriteres som nr. 1, 2, 3, 4, 5 etc.

Ønsker under Udvalget for Klima, Miljø og Teknik, som er fremsendt af andre udvalg, markeres særskilt.

Umiddelbart efter udvalgsmøderne i maj samles alle de enkelte udvalgs konkrete forslag til reduktionsblokke samt eventuelle udvidelsesblokke og anlægsønsker i kataloger. Katalogerne gennemgås af Direktionen ultimo maj.

Senest på udvalgs mødet i juni skal det enkelte udvalg beslutte hvilke budgetforslag, som skal oversendes til budgetseminaret.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Mål og procedurer for budgetlægningen 2027-2030.

Høring

Ingen.

Bilag

Mål og procedure for budgetlægningen 2027-2030

Punkt 6: Introduktion til virksomhedssamarbejdet (B)

26/2043

Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager introduktionen til efterretning
- Kommer med anbefaling vedr. virksomhedsprisen
- Kommer med anbefaling vedr. virksomhedspanelet

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 10-03-2026

Introduktionen taget til efterretning.

Udvalget ønsker fortsat at uddele virksomhedsprisen og mangfoldighedsprisen.

Virksomhedspanelet ønskes ligeledes opretholdt.

Sagsfremstilling

Baggrund

Samarbejdet med virksomhederne er centralt på beskæftigelsesområdet. Udvalget introduceres til virksomhedssamarbejdet, herunder den nuværende strategi og aktiviteter i forhold til virksomhederne.

Kerneopgave

Samarbejdet med virksomhederne er en del af kerneopgaven på beskæftigelsesområdet. Kommunen har til opgave at bistå virksomhederne med rekruttering, matchning mellem ledige og arbejdsgivere og fastholdelse af arbejdskraft. Som led i beskæftigelsesreformen har kommunen pligt til at sikre én indgang for virksomhederne til den kommunale beskæftigelsesindsats.

Samarbejdet er afgørende for jobcentrets indsats overfor ledige tæt på arbejdsmarkedet og de sygemeldte og for indsatsen overfor de borgere, som står længere fra arbejdsmarkedet og har andre problemer end ledighed.

Strategi for samarbejdet med virksomhederne

I Vejen Kommune er der udarbejdet en strategi for samarbejdet med virksomhederne. Strategien sætter politisk retning for samarbejdet med virksomhederne på beskæftigelsesområdet.

Uddeling af virksomheds- og mangfoldighedspris

Vejen Kommune har siden 2015 uddelt Virksomhedsprisen til en privat virksomhed, som har gjort en særlig indsats ud fra fastlagte kriterier. Siden 2018 har kommunen uddelt Mangfoldighedsprisen til en offentlig arbejdsplads, ligeledes ud fra fastlagte kriterier. Tidligere modtagere har oplyst, at det betyder meget for både ledere og medarbejdere, at den særlige indsats der ydes for at skabe plads til borgere længere fra arbejdsmarkedet.

Afvikling af virksomhedspanel

Siden 2016 har udvalget inviteret en række virksomheder til drøftelse af forskellige temaer. Formålet er at skabe rum for en dialog mellem lokale politikere, virksomheder og embedsmænd for at bidrage til fælles inspiration på muligheder og

øje for eventuelle fælles udfordringer. De senere år er arrangementet afviklet som et formiddagsarrangement med oplæg fra fx virksomheder, interesseorganisationer eller andre fagpersoner.

Sidste år var temaet unge i lyset af ungeløftet, tidligere år har det fx været kvalificeret arbejdskraft, opkvalificering og fastholdelse af sygemeldte.

Virksomhederne tilkendegiver, at de finder dialogen relevant.

Virksomhedsbesøg

Der har været tradition for, at formand og næstformand for udvalget sammen med Områdechefen besøger forskellige lokale virksomheder med fokus på at få indblik i

- Virksomhedens forventninger til arbejdskraft
- Virksomhedens største udfordringer i fremtiden
- Virksomhedens forslag til erhvervsvenlighed i kommunen
- Samarbejdet med Jobcentret
- Virksomhedens behov for opkvalificering hos ledige for at opnå match

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Nuværende strategi for virksomhedssamarbejdet

Bilag udvalgsmøde marts 2026 - Virksomheds- og Mangfoldighedspris

Punkt 7: Ledelsesrapport 4. kvartal 2025 (B)

25/41

Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter Ledelsesinformation for 4. kvartal 2025.
- Udvalget drøfter fremtidig ledelsesinformation.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 10-03-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en rapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Denne ledelsesinformation tager udgangspunkt i den måde, vi i 2025 har fulgt udviklingen på arbejdsmarkedet i Vejen Kommune.

Opgørelsen følger den hidtidige struktur og bygger på data fra Jobindsats og Det Fælles Datagrundlag (DFDG).

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

- Ankestatistik på klager, som separat bilag.
- Forslag til fremtidig ledelsesinformation rapport, som separat bilag.

Bemærkninger til ledelsesinformationsrapporten:

- Ankestatistik for 4. kvartal 2025

4. kvartal 2025 i perioden fra 01.10.2025 – 31.12.2025

I alt 12 sager er behandlet ved Ankestyrelsen i perioden. Jobcentrets afgørelse blev stadfæstet i 11 af dem.

- Forslag til ny Ledelsesinformation rapport.
- Fra regler til resultater: Nye satser og moderniseret målingsgrundlag 2026.

Beskæftigelsesreformen indebærer markante ændringer i både fokus og krav til opfølgning. Der vil fremover blive lagt større vægt på resultater for borgeres afgang til job, samt borger- og virksomhedstilfredshed (jf. STARs opfølgningsramme). Udvalget tiltræder derfor i en periode, hvor grundlaget for ledelsesinformation er under forandring.

Forvaltningen lægger op til, at den vedlagte Inspirationsrapport anvendes som afsæt for at afklare, hvilke spørgsmål den fremtidige ledelsesinformation bør besvare, så rapporteringen bedst understøtter udvalgets prioriteringer.

Som inspiration indeholder rapporten henvisninger til relevante datakilder.

Forvaltningen ønsker i den forbindelse udvalgets input til, hvilke temaer der fremover ønskes uddybes.

Ved udvælgelsen af temaer kan det være en fordel at tage udgangspunkt i de data, der er tilgængelige via Jobindsats og STAR, samt de indikatorer jobcentret fremover bliver målt på.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Ledelsesinformation 4.kvartal 2025 UBI

Afgørelser fra Ankestyrelsen 4. kvartal 2025 bilag

Inspirationsrapport til Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration

Punkt 8: Efterretningssager (B)

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 10-03-2026

Intet.

Punkt 9: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Punkt 10: Underskriftsark

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.