

REFERAT Økonomiudvalget 2022-2025 d. 14-01-2025

Mødedato Tirsdag d. 14. januar 2025 kl. 15:15

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Frank Schmidt-Hansen, Mike Straarup, Jørgen Thøgersen, Bodil
Staal, Elin Winther, Vagn Sørensen, Jørgen Lastein, Tove
Gæmelke, Martin Boye

Indholdsfortegnelse

Ansættelse af ny direktør (C)..... 3

Punkt 1: Ansættelse af ny direktør (C)

25/400

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Økonomiudvalget anbefaler Byrådet, at

- den vakante stilling som direktør opslås med henblik på ansættelse pr. 1. april 2025.
- Direktøren indtil videre vil være sekretær for Udvalget for Sundhed, Kultur og Fritid samt Udvalget for Skole og Børn.
- konsulenthuset Genitor A/S vælges til at bistå kommunen i rekrutteringen.
- der nedsættes et ansættelsesudvalg, som beskrevet i sagsfremstillingen.

Beslutning Økonomiudvalget den 14-01-2025

Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren ønsker den ledige stilling som direktør besat hurtigst muligt med henblik på at sikre kvalitet i opgaveløsningen, effektiv udnyttelse af ressourcerne, god koordination af de tværgående opgaver, velfungerende politisk betjening og fremdrift i kommunens strategiske udvikling.

Der ændres som udgangspunkt ikke i stillingens opgaveportefølje. Direktøren vil som udgangspunkt være sekretær for Udvalget for Sundhed, Kultur og Fritid samt Udvalget for Skole og Børn.

Byrådet ønsker i første halvår 2025 at foretage et servicetjek af den politiske udvalgsstruktur, der kan betyde ændringer i den politiske udvalgsstruktur for den kommende byrådsperiode 2026 - 2029. Desuden forventes Folketinget i samme periode at træffe beslutninger på sundhedsområdet og beskæftigelsesområdet, der betyder ændringer i kommunernes opgaver. Afhængig af kommunernes kommende opgaver og den kommende politiske udvalgsstruktur i Vejen Kommune, ønsker Kommunaldirektøren at tilpasse den administrative organisation i løbet af 2. halvår 2025, så den på bedst mulig vis kan understøtte både opgaveløsningen og betjeningen af det kommende Byråd og politiske udvalg. Den kommende tilpasning af den politiske udvalgsstruktur og administrative organisation kan betyde ændringer i den kommende direktørs opgaver. Med en ansættelse 1. april får den nye direktør mulighed for at bidrage til den fremtidige organisering.

Der er i samarbejde med konsulenthuset Genitor udarbejdet et forslag til tids- og procesplan for ansættelsesforløbet, der skal sikre en grundig rekrutteringsproces med involvering af både politikere, ledelse, personalerepræsentanter og eksterne repræsentanter (vedlagt). Genitor udarbejder et stillingsopslag i samarbejde med kommunaldirektøren, som Borgmesteren godkender før stillingen opslås.

Der skal nedsættes et ansættelsesudvalg, som deltager i udvælgelsen af kandidater til samtale, deltager i samtaler med udvalgte kandidater og udarbejder en indstilling til Økonomiudvalg og Byråd om ansættelse af den foretrukne kandidat. Der foreslås følgende sammensætning af ansættelsesudvalget:

Ansættelsesudvalg til 1. samtale:

- Borgmester Frank Schmidt-Hansen (C) (Formand)
- 1. Viceborgmester Jørgen Thøgersen (A)
- 2. Viceborgmester Vagn Sørensen (V)
- Kommunaldirektør Thomas Reintoft
- Direktør Henrik Larsen

- Afdelingschef Regin Holm Nielsen
- Næstformand for MED-Hovedudvalget Per Friis Andersen

Til 2. samtale udvides ansættelsesudvalget med øvrige medlemmer af Økonomiudvalget samt Udvalgsformand Claus Kulmbach.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Der vil være udgifter til konsulentbistand.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen normeringsmæssige konsekvenser.

Retsregler og andre forskrifter

Styrelsesloven.

Høring

Ingen.

Bilag

Procesplan