

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 15-05-2019

Mødedato Onsdag d. 15. maj 2019 kl. 16:00

Mødested M 5 - Vejen Rådhus

Mødedeltagere Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Tina Bloch
Gottschalk, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya
Ryom

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af budget 2020-2023 - Udvalget for arbejdsmarked og integration (B).....	3
Integration - Drøftelse af konsekvenser af lovændring (C).....	5
Orientering om gennemførelse af spørgeskemaundersøgelse i Team Job og Sundhed (B).....	8
Evaluerings af virksomhedspris og mangfoldighedspris 2018 og beslutning om 2019 (B).....	11
Godkendelse af Sundhedsaftale 2019-2023 (C).....	14
Halvårlig status for Sund i Job - Udvalget for arbejdsmarked og Integration (B).....	17
Budgetopfølgning pr. 31.03.2019 for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget for	20
Månedlig budgetopfølgning - april 2019 (B).....	23
Ledelsesinformation - 1. kvartal 2019 (B).....	25
Forslag til politisk mødestruktur (B).....	27
Efterretningssager (B).....	28
Lukket: Eventuelt (B).....	29

Punkt 1: Drøftelse af budget 2020-2023 - Udvalget for arbejdsmarked og integration (B)

19/4530

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget orienteres om råderumsforslag på eget område.
- Udvalget drøfter udvalgte emner, der er yderligere belyst efter Udvalgets ønske
- Udvalget fremsætter forslag til drifts- og anlægsønsker samt forslag om eksisterende aktiviteter, der kan ophøre eller reduceres.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-05-2019

Drøftet.

Udvalget fremsætter ikke forslag til nye drifts- eller anlægsønsker.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Baggrund

I henhold til Vejen Kommunes budgetstrategi for 2020-2023 skal Udvalget for arbejdsmarked og integration i maj måned:

- Orienteres om råderumsforslag på eget område.
- Orienteres om eventuelle drifts- og anlægsønsker på eget område.

Udvalget har på udvalgsmødet den 24.04.2019 foreslået emner, der skal belyses i forhold til at skabe råderum. Udvalget drøfter disse emner med baggrund i vedhæftede bilag.

På baggrund af drøftelserne fremsætter Udvalget forslag til drifts- og anlægsønsker samt forslag om eksisterende aktiviteter, der kan ophøre eller reduceres.

Tidligere behandling

14.03.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

24.04.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 2: Integration - Drøftelse af konsekvenser af lovændring (C)

19/10205

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget orienteres om konsekvensrettelser på hjemmesiden
- Udvalget drøfter integrationspolitikken i lyset af ny lovgivning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-05-2019

Der blev orienteret om rettelser på hjemmesiden.

Der blev stillet forslag om, at den gældende integrationspolitik videreføres.

5 medlemmer stemte for. 1 medlem, Anni Grimm (løsgænger), stemte imod.

Anni Grimm ønsker sagen indbragt for Byrådet med begrundelsen, at indstillingens dot 2 ikke er fyldestgørende, og at Udvalgets navn ikke indgik i Udvalgets behandling af sagen.

Punktet ændret til C-sag.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 21. februar 2019 har folketinget behandlet lovforslag nr. L140 Forslag til lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love. Loven er offentliggjort som lov nr. 174 af 27. februar 2019. Udvalget har den 24. april 2019 drøftet repatriering. Udvalget skal drøfte, hvorvidt der er andre konsekvenser af lovændringen, der har betydning for Vejen Kommune.

Udover de ændringer, der er i forhold til reglerne om repatriering, som Udvalget er orienteret om ved møde den 24. april 2019, er der følgende forhold, der har betydning for Vejen Kommune.

Udlændingeloven

Ændringerne i udlændingeloven kan få afledt betydning for Vejen Kommune i forhold til antallet af flygtninge og familiesammenførte, der kommer til Danmark eller får inddraget deres opholdstilladelse.

Integrationsloven

Formål mv.:

§1. Lovens formål er at sikre, at nyankomne udlændinge har mulighed for at udnytte deres evner og ressourcer med henblik på at blive selverhvervende og aktivt deltage i og bidrage til det danske samfund på lige fod med øvrige borgere i overensstemmelse med grundlæggende værdier og normer i det danske samfund. Dette skal ske gennem en indsats, der

- 1) tager udgangspunkt i udlændingens ansvar for sin egen integration,
- 2) bidrager til, at nyankomne udlændinge sikres mulighed for deltagelse på lige fod med andre borgere i samfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale, religiøse og kulturelle liv,
- 3) bidrager til, at nyankomne udlændinge hurtigst muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse, og
- 4) bibringer den enkelte udlænding en forståelse for det danske samfunds grundlæggende værdier og normer.

Stk. 2. Loven har endvidere til formål at sikre, at nyankomne udlændinge bliver bekendt med, at rammerne for udlændingens ophold i Danmark defineres af den enkeltes opholdsgrundlag.

Stk. 3. Loven har endelig til formål at fremme muligheden for, at samfundets borgere, virksomheder, myndigheder, institutioner, organisationer og foreninger m.v. kan bidrage til integrationsindsatsen.

Ændringerne i Integrationsloven får den betydning, at Vejen Kommune fremover samarbejder med den enkelte borger om et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram i stedet for et integrationsprogram. Der arbejdes fremad med en kontrakt frem for en integrationskontrakt.

Der er ikke længere krav om, at der anvises en permanent bolig til målgruppen.

Udlændige vil fremover modtage selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Ydelsen nedsættes pr. 1. januar 2020.

Modtagelse i Vejen Kommune

I Vejen Kommune er ansvaret for modtagelse af nytilkomne udlændinge placeret i Introduktion & Udviklingscentret Vejen. Arbejdet i Introduktion & Udviklingscentret tager udgangspunkt i at opnå en vellykket integration af nye borgere. Opgaven er at støtte nye borgere i konkrete integrationsopgaver som mødet med den offentlige sektor, foreningsliv samt kulturelle udfordringer. Målet er, at hver enkelt ny borger skal have samme muligheder og forpligtelser i bestræbelserne på at erhverve sig sociale, kulturelle uddannelses- og erhvervsmæssige kompetencer til at kunne indgå i et uafhængigt og ligeværdigt medborgerskab i det danske samfund.

Boligplacering i Vejen Kommune

Lovændringen har medført, at Vejen Kommune ikke længere er forpligtet til at anvise nytilkomne udlændinge.

Ved ankomst til Vejen Kommune boligplaceres flygtninge i det kommunalt ejede Egely i en midlertidig bolig. Der bor pt. 29 borgere på Egely. Såfremt Vejen Kommune modtager en familie med børn, anbringes familien midlertidigt i en kommunal bolig i Lindknud.

Tidligere var der indgået lejekontrakter for andre midlertidige boliger. De sidste af disse er afviklet for mere end to år siden.

Introduktion & Udviklingscentret har råderet over Egely frem til februar 2021.

I Vejen Kommune er der fortsat fokus på at støtte udlændinge i at få en permanent bolig enten via boligforening eller privat udlejer. Der vil som udgangspunkt ikke være kommunale midlertidige boliger til rådighed efter 2021, og kommunen vil derfor skulle indgå lejekontrakter for midlertidige boliger.

Fremover kan der være en udfordring med at finde boliger, hvor huslejen har et niveau, der kan betales, hvis udlændinge er på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Beskæftigelsesindsats i Vejen Kommune

I Vejen Kommune arbejdes der fortsat, i henhold til lovgivningen, med en intensiv indsats overfor udlændinge i forhold til, at disse opnår tilknytning til det danske arbejdsmarked i et omfang, så de bliver selvforsørgende. Dette sker primært via en virksomhedsvendt indsats.

En del af indsatsen i Jobcentret er endvidere, at borgerne vejledes om repatriering, som Udvalget er orienteret om på mødet den 24. april 2019.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lovforslag L140 2018/2019 offentliggjort som lov nr. 174 af 27. februar 2019.

Høring

Ingen.

Bilag

Bilag 1

Bilag Integration - udskrift fra Vejen Kommunes hjemmeside.pdf

Punkt 3: Orientering om gennemførelse af spørgeskemaundersøgelse i Team Job og Sundhed (B)

19/10206

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orientering til efterretning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-05-2019

Taget til efterretning.

Eventuelle nye undersøgelsesmetoder i relation til beskæftigelsesplanen forelægges Udvalget.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Baggrund

I Beskæftigelsesplanen for 2019 fremgår det, at Vejen Kommune i 2019 vil gennemføre to spørgeskemaundersøgelser af virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet om sygemeldte borgere. Den første undersøgelse er gennemført, og Udvalget orienteres hermed om resultatet. Den næste undersøgelse vil blive gennemført i efteråret 2019.

Undersøgelsen

Team Job og Sundhed afsluttede 31.12.2018 deltagelsen i projekt sammen om fastholdelse, hvor indsatsen overfor sygemeldte i job blev gennemført i tæt samarbejde mellem den syge, virksomheden og Jobcentret.

Jobcentret besluttede derfor at udsende spørgeskema til både virksomhederne og borgerne for at undersøge deres tilfredshed med samarbejdet med Jobcentret.

Undersøgelsen dækker samtaler gennemført i perioden 1. januar til 15. februar 2019. Undersøgelsen er udsendt til samtlige deltagere i uge 8.

Undersøgelsen er udsendt til 77 virksomheder og 97 borgere.

Borgere og virksomheder er orienteret om, at besvarelsen af spørgeskemaet vil blive behandlet således, at de er anonyme og ikke vil kunne genkendes ud fra deres besvarelse.

Resultater

En kort opsamling af resultaterne viser følgende:

For Virksomheder

Svarprocenten er på 40%, hvilket vil sige 31 virksomheder. 63% af de virksomheder, der har svaret, er private virksomheder.

96,4% af de virksomheder der har svaret siger, at der var et formål med mødet.

89,3% svarer at de oplever, at jobcentrets medarbejder er enten særdeles kompetent eller kompetent.

88,9% svarer, at resultatet af mødet var særdeles godt eller godt.

59,3% oplever, at jobcentret var let eller særdeles let at komme i kontakt med. 40,7% er blevet kontaktet af Jobcentret.

For borgere

Svarprocenten er på 40%, hvilket vil sige 39 borgere.

63,9% har haft samtalen med jobcentret på den virksomhed, hvor de er ansat.

91,7% svarer, at der var en dagsorden for mødet.

72,2% oplever, at indholdet af samtalen var særdeles relevant/relevant.

94,5% oplever, at der var fokus på deres ønsker i høj grad (66,7%) /i nogen grad (27,8%).

88,9% af borgerne oplever jobcentrets medarbejder som særdeles kompetent/kompetent.

Overvejelser i forhold til fremtidige undersøgelser

For at opnå validitet af en undersøgelse skal der være et vist antal respondenter. Derfor valgte Jobcentret at udsende undersøgelsen samlet til en større gruppe virksomheder og borgere. Det betød, at der for nogen virksomheder og borgere gik lang tid mellem samtalen med Jobcentret og modtagelsen af spørgeskemaet. Det er jobcentrets vurdering, at den tid har haft betydning for den svarprocent, der er opnået ved undersøgelsen.

I forhold til borgere:

Jobcentret arbejder med andre måder at udsende spørgeskema for at se, om det har en betydning for svarprocenten. Pt. gennemføres en undersøgelse for forsikrede ledige, hvor spørgeskema udsendes senest dagen efter borgeren har været til samtale. Jobcentret vil være undersøgende på, om det har betydning for svarprocenten.

I forhold til virksomheder:

I forhold til virksomhederne har Jobcentret samme overvejelser i forhold til at udsende spørgeskema i umiddelbar forlængelse af samtalen. Af hensyn til datasikkerhed er spørgeskema udsendt via cvr.nr. Det vil fremadrettet blive sendt via mail direkte til den person på virksomheden, der har deltaget i samtalen.

I øvrigt overvejes det, om undersøgelser om samarbejdet med Jobcentret fremover skal ændres til en mere kvalitativ form i en tæt dialog med virksomheder og borgere.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 4: Evaluering af virksomhedspris og mangfoldighedspris 2018 og beslutning om 2019 (B)

15/31987

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget evaluerer uddeling af virksomhedspris og mangfoldighedspris for 2018.
- Udvalget drøfter og træffer beslutning om uddeling af virksomhedspris og mangfoldighedspris for 2019.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-05-2019

Virksomhedspris og mangfoldighedspris 2018 evalueret.

Der uddeles også en virksomhedspris og en mangfoldighedspris for 2019, baseret på samme kriterier som i 2018.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget traf på møde den 23. januar 2019 beslutning om uddeling af en virksomhedspris til en privat virksomhed for 2018. På møde den 20. februar 2019 blev der truffet beslutning om uddeling af en mangfoldighedspris til en offentlig arbejdsplads for 2018. Priserne er uddelt henholdsvis den 12. og den 26. april 2019 og Udvalget skal på den baggrund evaluere forløbet.

I år var 15 private virksomheder indstillet til virksomhedsprisen og 10 offentlige arbejdspladser var indstillet til mangfoldighedsprisen.

En del indstillinger kom fra ansatte i de forskellige virksomheder/arbejdspladser. Der ud over kom der indstillinger fra personale fra Jobcenteret, Beskæftigelses- og udviklingscenter Vejen samt Sundhedsafdelingen, der indstillede virksomheder og arbejdspladser på baggrund af samarbejde omkring konkrete borgere.

Indstillingerne levede op til de kriterier, som Udvalget har fastsat for uddeling af prisen.

Virksomhedsprisen gik til Netto i Brørup og mangfoldighedsprisen til Østerbyskolen. I udvælgelsen af modtagerne for begge priser blev der lagt særlig vægt på, at indstillingen kom fra en medarbejder.

Uddeling af priserne har givet anledning til en del opmærksomhed i pressen og på de sociale medier. Fx har JyskeVestkysten og den lokale netavis migogvejen.dk bragt omtale af indstillede virksomheder og arbejdspladser. Begge medier har deltaget i uddelingen og efterfølgende bragt omtale på den baggrund. Udvikling Vejen deltog i uddeling af virksomhedsprisen, hvilket er omtalt i deres nyhedsbrev. Hertil kommer at omtalen har været delt på de sociale medier.

Fremover

Udvalget skal drøfte, hvorvidt der er et ønske om at uddele en virksomhedspris og en mangfoldighedspris for 2019, og om prisen fortsat skal bestå af et diplom samt 10.000 kr. til den virksomhed og den arbejdsplads, der udvælges.

Såfremt Udvalget ønsker at uddele en pris for 2019, skal Udvalget drøfte, hvorvidt det er samme kriterier, der skal være afgørende for tildeling af prisen.

Virksomhedsprisen

En privat virksomhed, der har gjort sig bemærket i forhold til:

- Socialt ansvar og mangfoldighed.
- Opkvalificering og uddannelse.
- Fastholdelse.
- Integration.
- Vækst.
- Ordinære ansættelser, herunder ansættelser på nedsat timetal (småjobs).

Mangfoldighedsprisen

En offentlig arbejdsplads, der i samarbejdet med Jobcentret har gjort en særlig indsats for at få borgere tættere på arbejdsmarkedet via:

- Socialt engagement.
- Mangfoldighed.
- Kompetenceudvikling.
- Fastholdelse.
- Integration.
- Ansættelse i ordinære stillinger, fleksjob eller småjobs.

Vinderen udvælges ud fra de indstillinger, der modtages og de kriterier, der er fastsat. Der nedsættes et udvalg til udvælgelse, bestående af formanden for Udvalget for arbejdsmarked og integration, arbejdsmarkedetschefen og leder af virksomhedssamarbejdet i Jobcentret.

Tidligere behandling

17.01.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

23.01.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

20.02.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

20.000 kr. som indarbejdes i budget.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 5: Godkendelse af Sundhedsaftale 2019-2023 (C)

19/9886

Administrativ indstilling

Direktør Morten Oldrup indstiller, at

- udkast til ny Sundhedsaftale 2019-2023 godkendes.
- udkast fremsendes til Udvalget for sundhed, kultur og fritid, Udvalget for Arbejdsmarked og integration, Udvalget for Social og ældre og Udvalget for skoler og børn og herefter videre til Økonomiudvalgets anbefaling og Byrådets godkendelse.

Beslutning Direktionen den 30-04-2019

Indstilles godkendt.

Afbud: Morten Oldrup, Egon Fræhr.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-05-2019

Indstilles godkendt.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Sundhedskoordinationsudvalget i Syddanmark har sendt udkast til Sundhedsaftalen 2019-2023 til godkendelse.

Sundhedsaftalen er en samarbejdsaftale, der indeholder aftaler om samarbejdet mellem kommunerne og regionen, som har relation til sektorovergange, med henblik på at sikre sammenhængende patientforløb. Med godkendelse af sundhedsaftalen indgår Vejen Kommune i et forpligtende fællesskab og samarbejde med Regionen, 22 kommuner og almen praksis.

Sundhedsaftalen 2019-2023 bygger videre på et solidt og udviklingsorienteret samarbejde på tværs af sygehuse, kommuner og praktiserende læger i Syddanmark.

I fællesskab skal de tre parter finde løsninger på de udfordringer, som sundhedsvæsenet står over for nu og i fremtiden. Det handler særligt om:

Flere ældre borgere.

Flere borgere med én eller flere kroniske sygdomme.

Flere borgere som lever med og efter kræft.

Flere borgere med psykiske lidelser.

Der skal derfor tænkes innovativt, og parterne skal i fællesskab anvende ressourcerne klogt og til størst mulig gavn for borgerne i Syddanmark. Det gøres ved i fællesskab at udvikle det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

Sundhedsaftalen skal overordnet set bidrage til at sikre sundhedstilbud af høj kvalitet samt forbedre borgernes sundhed og oplevelse af sammenhængende sundhedsvæsen på tværs af sygehuse, kommuner og praktiserende læger.

Udmøntning af politiske visioner og målsætninger

Nærværende sundhedsaftale er bygget op om de politiske visioner, målsætninger og virkemidler, som parterne er enige om. De tydeliggør den overordnede ramme for det tværsektorielle sundhedsaftalesamarbejde og parternes indbyrdes forpligtelser.

Den administrative del af sundhedsaftalen er beskrevet i et tillæg. Her er det fastlagt, hvilke indsatser og midler der tages i brug for, at de politiske visioner og målsætninger kan indfries. Den administrative del er således en del af sundhedsaftalen og har samme forpligtende karakter.

Når de fælles visioner og målsætninger skal omsættes til konkrete indsatser og initiativer, er der i aftalen fokus på følgende:

Sæt borgeren først.

Tænk nyt – nye samarbejdsformer.

Mest mulig sundhed for pengene.

Sundhedsaftalens potentialer og udfordringer for Vejen Kommune

Aftalens betydning for Vejen Kommune:

Vejen kommune er på flere punkter langt i forhold til at nå de i Sundhedsaftalen opstillede mål, men på udvalgte områder vil det kræve en ekstra indsats at komme i mål. Det drejer sig om:

- Fastholdelse af somatisk syge på arbejdsmarkedet.
- Reduktion af andelen af børn og unge med dårlig mental sundhed.
- Reduktion af børn og unge med overvægt.
- Reduktion i andelen af børn og unge der ryger.
- Reduktion i andelen af daglige rygere.

Oversigt over måltal er vedhæftet i bilag med måltal for Vejen Kommune som er tilgængelige på nuværende tidspunkt.

Tidligere behandling

I forbindelse med høring af oplægget til Sundhedsaftale er følgende udvalg og Byrådet blevet hørt:

16.01.2019 Udvalget for social og ældre.

21.01.2019 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

23.01.2019 Udvalget for skoler og børn.

23.01.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

29.01.2019 Økonomiudvalget.

05.02.2019 Byrådet.

30.04.2019 Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Hvis der i forbindelse med det administrative spor bliver foreslået indsatser, som vil få væsentlige økonomiske konsekvenser for kommunerne, vil forslagene blive forelagt til politisk behandling i den enkelte kommune i Syddanmark.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Til orientering i Handicaprådet og i Ældrerådet.

Bilag

Sundhedsaftalen 2019-2023

Bilag 2.3 - Nationale mål 2018 - Rapport.pdf

Overblik over måltal sundhedsaftale.pdf

Psykiatrien Vejen Kommune m. 2018.docx

Punkt 6: Halvårlig status for Sund i Job - Udvalget for arbejdsmarked og Integration (B)

18/3549

Administrativ indstilling

Leder af Brørup Sundhedscenter Kirstine Gottlieb og chef for Arbejdsmarked & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres og drøfter resultaterne i statusrapport for indsatsen Sund i Job.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-05-2019

Drøftet og taget til efterretning.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Indledning

Indsatsen "Sund i job" startede op som et projekt i 2013. Det blev oprettet med det formål at afkorte eller forebygge perioder med udbetaling af overførselsindkomster. Dette skulle ske ved at lave sundhedsfremmende tilbud, som skulle have et beskæftigelsesfremmende mål. Målgruppen var sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

I april 2015 besluttede Udvalget for arbejdsmarked og integration, at projektet på baggrund af de foreliggende resultater skulle overgå til drift. Sund i Job er nu et fast tilbud på Brørup Sundhedscenter. Den nye indsats startede op den 1. januar 2018 med de ændringer, som Udvalget for sundhed, kultur og fritid og Udvalget for arbejdsmarked og integration havde tilføjet.

Udvalgene besluttede samtidig, at de ville følge indsatsen, og at der ca. hvert halve år skulle gøres status på indsatsen. I vedlagte statusnotat orienteres der om resultaterne. Der er desuden vedlagt statusnotet om "søvn", som er et tilbud i Sund i Job.

Resultater for Sund i Job

Sund i Job er evalueret fra januar 2018 til medio marts 2019.

Antal henviste: 142 borgere. Det svarer til niveauet for tidligere år.

Antal afsluttede: 99 borgere.

Helbred

52% af borgerne vurderer at have øget deres helbredstilstand med en progression på minimum 20% ved afslutning i forhold til ved opstart. 33% placerer sig ens både før og efter et forløb i Sund i Job.

Arbejdsevne

a) 62% af borgerne vurderer at have øget deres arbejdsevne med minimum 10% ved afslutning i forhold til ved opstart.

b) 50% af de borgere, som er i arbejde under forløbet, øger deres arbejdsevne med minimum 20% i forhold til enten de fysiske eller de psykiske krav i arbejdet.

Arbejdsmarkedsparathed

71% af borgerne vurderer at have øget deres arbejdsmarkedsparathed med minimum 10% ved afslutning i forhold til ved opstart.

WHO-5's trivselsindeks (som er et redskab til måling af mental sundhed)

62% af borgerne scorer 50 point eller mere på WHO-5's trivselsindeks ved afslutning. Gennemsnittet for befolkningen som helhed er 68 point. Ved point over 50 vurderes det, at personen ikke er i risiko for depression eller langvarig stressbelastning. 67% af borgerne har progression i WHO-5's trivselsindeks.

Efterværn

Tidligere erfaringer viser, at det kan være svært at fastholde de nye sunde vaner, når et forløb på Brørup Sundhedscenter stopper.

En sundhedsambassadør i Vejen Kommune har samlet en gruppe af frivillige, der har lyst til at ”bygge bro” og derved hjælpe borgere efter et forløb på Brørup Sundhedscenter, videre ud i foreningslivet eller til andre sociale fællesskaber. Intentionen er at støtte til at fastholde de sunde vaner, der er sat i gang.

Jobcenteret har generelt fokus på borgere med langvarige forløb, og hvor sundhedsproblematikker og fastlåsthed er en udfordring for borgerne. For at styrke samarbejdet om tilbagevenden til arbejdsmarkedet efter en sygdomsperiode, er der etableret et tæt samarbejde mellem Sund i Job og projekt Virksomhedsvendt Udrykningsteam. Det betyder fx, at når en borger afsluttes i Sund i Job, og ikke har et arbejde at vende tilbage til, men oplever sig klar til praktik, så inddrages Virksomhedsvendt Udrykningsteam. Et relevant virksomhedscenter findes, og den enkelte borger hjælpes i praktik. Samarbejdet mellem Sund i Job og Virksomhedsvendt udrykningsteam er startet i august 2018, og i perioden fra august 2018 til marts 2019 er 30 borgere blevet hjulpet videre ud i praktik efter endt forløb i Sund i Job.

Ved en opfølgning på borgernes jobstatus ses det, at i alt 45% har flyttet sig fra sygedagpenge til enten at være kommet i arbejde, eller er på vej tilbage på arbejdsmarkedet igen. Dette tal kan være højere, da nogle borgere først lige har afsluttet et forløb på Brørup Sundhedscenter og dermed ikke indgår i opgørelsen.

Tidligere behandling

22.04.15 Beskæftigelsesudvalget.

21.03.17 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

19.09.17 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

SØVN statusrapport marts 2019

Sund i Job statusnotat april 2019

Punkt 7: Budgetopfølgning pr. 31.03.2019 for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget for arbejdsmarked og integration (C)

19/9381

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget indstiller, at budgetopfølgning pr. 31.03.2019 godkendes.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-05-2019

Indstilles godkendt.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Generelt

Der er pr. 31. marts 2019 udarbejdet budgetopfølgning for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger. Direktionen behandlede punktet på møde det 30. april 2019.

På det skattefinansierede driftsområde er behovet for tillægsbevillinger opgjort til netto 17,2 mio. kr. i merudgifter.

På serviceområderne er behovet for tillægsbevillinger opgjort til netto 2,2 mio. kr. På overførselsområdet udgør det samlede behov for tillægsbevillinger 17,7 mio. kr. Behovet for tillægsbevilling til udgifter vedrørende forsikrede ledige kan opgøres til -0,6 mio. kr.

På anlægssområdet udgør behovet for tillægsbevillinger netto 0,1 mio. kr.

Under finansiering og finansforskydninger er behovet for tillægsbevillinger opgjort til -19,6 mio. kr.

Samlet giver det en forbedring af likvide aktiver på 2,3 mio. kr.

Udvalget for arbejdsmarked og integration

Samlet opgørelse for behovet for tillægsbevillinger pr. 31.03.2019

Udvalget for arbejdsmarked og integration (i hele 1.000 kr.)	Specifikation	Behov for tillægsbevilling
Skattefinansieret drift		
1) Serviceområder - UAI	-1.409	-1.409

2)Overførselsområder - UAI	7.617
Heraf borgerservice	6.631
Heraf arbejdsmarked	986
3)Forsikrede ledige – UAI	-644
1-3 i alt – skattefinansierede drift i alt	5.564

Det samlede behov for tillægsbevilling er opgjort til 5,6 mio. kr.

Merforbruget skyldes primært stigende udgifter til sygedagpenge som følge af en stigning i antal sager. Derudover er der stigende udgifter til løntilskud til personer i fleksjob. Merudgiften skyldes, at gennemsnitsprisen pr. person er højere. Herudover er der færre udgifter til kontanthjælp og ledighedsydelse.

Arbejdet med at udmønte den forudsatte rammebesparelse på 5 mio. kr. pågår. Der gøres opmærksom på, at der under Finansforskydning og finansiering er indarbejdet en merfinansiering på 12,4 mio. kr. vedrørende beskæftigelsestilskuddet.

Finansiering og finansforskydninger

Behovet for tillægsbevilling til området finansiering og finansforskydninger er opgjort til -19,6 mio. kr.

Under Generelle tilskud og udligning er der indarbejdet merindtægter på 8,2 mio. kr. som skyldes overgangsordningen vedrørende opdateret udgiftsbehov i den kommunale udligning.

Der er desuden indarbejdet en netto mindreudgift til regulering af beskæftigelsestilskuddet vedrørende 2018 og 2019 på i alt 12,4 mio. kr. på baggrund af en prognose fra KL. Vejen Kommunes udgifter til dagpenge og beskæftigelsesindsats vedrørende forsikrede ledige er i 2018 ca. 11 mio. kr. lavere end beskæftigelsestilskuddet.

Tidligere behandling

30.04.2019 Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Såfremt ansøgningerne imødekommes, udgør de samlede tillægsbevillinger til drift og finansforskydninger og finansiering -2,3 mio. kr., som tilføres likvide aktiver.

Tillægsbevillingerne kan specificeres således:

Område, 1.000 kr.	Beløb
Drift – serviceområder	2.202
Drift – overførselsområder	15.706
Drift – forsikrede ledige	-644
Drift - øvrige områder	-40
Drift - kommunal medfinansiering	0

I alt skattefinansieret drift	17.224
Drift i alt	17.224
Drift - forsyningsvirksomhed	-68
Anlæg	120
Finansforskydninger og finansiering	-19.595
I alt	-2.319

Personalemæssige konsekvenser

Fremgår af vedlagte bilagsmateriale.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes kasse- og regnskabsregulativ.

Høring

Ingen.

Bilag

Samleark drift - budgetopfølgning pr. 31.03.2019 alle udvalg

Punkt 8: Månedlig budgetopfølgning - april 2019 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo april 2019 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-05-2019

Taget til efterretning.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Graferne i denne rapport viser udgifter fratrullet refusioner (indtægter). Graferne viser desuden også henholdsvis antal modtagere af de enkelte ydelser samt henholdsvis den gennemsnitlige refusionsgrad for de enkelte ydelser.

Budgettallene, som indgår i denne rapport, er både for 2018 og 2019.

Antal borgere, der modtager en ydelse, svarer overens med det forventede niveau, når der sammenlignes med 2018, til gengæld er flere borgere længere tid på ydelsen.

Arbejdsmarkedschefen følger derfor nu og i de kommende måneder nøje udviklingen på den gennemsnitlige refusionsgrad for samtlige målgrupper.

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Flere unge end forventet modtager en ydelse. Arbejdsmarkedschefen har derfor fokus på udviklingen i antal uddannelseshjælpsmodtagere.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - april 2019 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Punkt 9: Ledelsesinformation - 1. kvartal 2019 (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- ledelsesinformation for 1. kvartal 2019 drøftes.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-05-2019

Taget til efterretning.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en ledelsesinformationsrapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen samt hvor mange borgere, der er i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

- Ankestatistik på klager.

Ledelsesinformationsrapport

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet er tilfredsstillende.

Desuden har arbejdsmarkedschefen fokus på følgende udvalgte grupper ydelsesmodtagere:

- Uddannelseshjælpsmodtagere.
- Sygedagpengemodtagere.
- Integrationsydelsesmodtagere.
- Borgere i Jobafklaringsforløb.

Ankestatistik på klager

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2019 viser:

8 sager afgjort, herunder:

- 3 sager stadfæstet.
- 3 sager ændret.
- 1 sag hjemvist.
- 1 sag kan ikke behandles.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Ledelsesinformationsrapport 1. kvartal 2019 (B)

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 1 kvartal 2019.

Punkt 10: Forslag til politisk mødestruktur (B)

19/7746

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget drøfter forslag til politisk mødestruktur.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-05-2019

Forslaget drøftet.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Den 30. april 2019 drøftede Økonomiudvalget forslag til ny politisk mødestruktur.

Forslaget indebærer bl.a., at alle stående udvalg afholder møde på samme tirsdag i måneden.

Økonomiudvalget besluttede:

Forslag til organisering af det politiske arbejde ønskes gennemført med ændringen, at Social og ældre holder møde om onsdagen. Forslaget drøftes i Udvalgene og i de politiske grupper og behandles på næste møde i Økonomiudvalget.

Tidligere behandling

30.04.2019 Økonomiudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Notat - Forslag til politisk mødestruktur

Punkt 11: Efterretningssager (B)

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-05-2019

Intet.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Punkt 12: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Morten Thorøe (V)