

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 24-04-2019

Mødedato Onsdag d. 24. april 2019 kl. 16:00

Mødested M 4 - Vejen Rådhus

Mødedeltagere Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Tina Bloch
Gottschalk, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya
Ryom

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på temadrøftelse - Anvendelse af opkvalificering i forbindelse med ordinær ansættelse (B).....	3
Drøftelse af Budget 2020-2023 (Udvalget for arbejdsmarked og Integration) (B).....	5
Orientering vedr. repatriering (B).....	7
Statusnotat vedrørende projekt Virksomhedsvendt Udrykningsteam (B).....	10
Månedlig budgetopfølgning - marts 2019 (B).....	13
Efterretningssager (B).....	15
Lukket: Eventuelt (B).....	16

Punkt 1: Opfølgning på temadrøftelse - Anvendelse af opkvalificering i forbindelse med ordinær ansættelse (B)

19/130

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter anvendelse af opkvalificering i forbindelse med ordinær ansættelse.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-04-2019

Udvalget finder, at opkvalificering også kan være relevant for unge på uddannelseshjælp og kontanthjælp.

Udvalget ønsker en status på anvendelsen af opkvalificering i slutningen af 2019.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Tina Bloch Gottschalk (A)

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget har på udvalgsmødet den 14. marts 2019 haft en temadrøftelse om opkvalificering. Som opfølgning på temadrøftelsen skal udvalget drøfte opkvalificering i forbindelse med ordinær ansættelse.

Regelsæt:

I Lov om en Aktiv beskæftigelsesindsats § 99 fremgår det, at Jobcentret har mulighed for at yde tilskud til udgifter ved opkvalificering af en person, der ansættes uden løntilskud.

Det drejer sig om følgende målgrupper:

- Dagpengemodtagere.
- Kontanthjælpsmodtagere (jobparate og aktivitetsparate).
- Uddannelseshjælpsmodtagere (uddannelsesparate og aktivitetsparate).
- Revalidender, førtidspensionister og borgere med handicap.

For de fleste målgrupper er der krav om en længere ledighedsperiode, før pågældende er berettiget til støtte.

Det er samtidig en betingelse, at der er tale om opkvalificering, der ligger ud over den, som arbejdsgiver forventes at give den ansatte, fx oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den enkelte arbejdsgiver.

Tilskuddet bevilges på ansøgning fra arbejdsgiver.

Opmærksomhedspunkter i forbindelse med drøftelse:

Ifølge Arbejdsmarkedsrådets strategi for samarbejde med virksomheder, er samarbejdet med virksomhederne en af Jobcentrets kerneopgaver. Jobcentret har fokus på at bistå virksomhederne med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, og Jobcentret har fokus på at være i dialog med virksomhederne omkring inklusion af alle målgrupper på arbejdsmarkedet med det formål at medvirke til at dække virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Hidtil har ordningen primært været anvendt i forhold til gruppen af forsikrede ledige og kun i begrænset omfang. Fremadrettet ønskes et øget fokus på anvendelse af ordningen, herunder særligt for kontanthjælpsmodtagere og unge på uddannelseshjælp.

Ved drøftelsen af ordningen om opkvalificering i forbindelse med ordinær ansættelse kan tages afsæt i:

- Anvendelse af ordningen som led i rekruttering
- Anvendelse af ordningen indenfor mangelområder
- Anvendelsen af ordningen som led i styrkelse af den lediges faglige og personlige kvalifikationer, mulighed for varig tilknytning til arbejdsmarkedet, styrkelse af basale kompetencer, mulighed for at påtage en bredere vifte af opgaver i virksomheden

Tidligere behandling

14.03.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 99.

Høring

Ingen.

Bilag

Rapport fra Mploy

Analyse af Den private Servicesektor

Rapport bygge og anlæg Sydjylland

Punkt 2: Drøftelse af Budget 2020-2023 (Udvalget for arbejdsmarked og Integration) (B)

19/4530

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget orienteres om råderumsforslag på eget område.
- Udvalget drøfter, om der er aktiviteter, der kan ophøre eller reduceres.
- Udvalget drøfter, om der er emner, der ønskes yderligere belyst.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-04-2019

Drøftet.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Tina Bloch Gottschalk (A)

Sagsfremstilling

Baggrund

I henhold til Vejen Kommunes budgetstrategi for 2020-2023 skal Udvalget for arbejdsmarked og integration i april måned:

- Orienteres om status på udarbejdelse af råderumsforslag.
- Orienteres om eventuelle drifts- og anlægsønsker.
- Foreslå emner, der ønskes yderligere belyst .
- Drøfte eksisterende aktiviteter, der kan ophøre eller reduceres – set i lyset af den fremtidige beskæftigelsesindsats samt nuværende puljer og projekter.

På baggrund af drøftelserne kan Udvalget foreslå emner, der skal belyses i forhold til at skabe råderum.

Tidligere behandling

14.03.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Strategi for budgetlægning 2020-2023.

Høring

Ingen.

Bilag

investeringscases fra STAR.pdf

Oversigt over puljer JOBCENTER - udvidet med målgrupper og personaleressourcer.pdf

Punkt 3: Orientering vedr. repatriering (B)

18/33788

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-04-2019

Taget til efterretning.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Tina Bloch Gottschalk (A)

Sagsfremstilling

Baggrund:

Folketinget har i februar 2019 vedtaget ændringer i forhold til repatriering. Udvalget orienteres i den forbindelse om ændringerne samt Jobcenter Vejens tiltag i forhold hertil.

Lovgivning:

Lov om repatriering danner rammen om personers frivillige tilbagevenden til deres hjemland eller tidligere opholdsland med henblik på varigt ophold.

Følgende ændringer er vedtaget i februar 2019:

- Målgruppen udvides.
- Mulighed for at modtage repatrieringsstøtte, hvis man frivilligt ønsker at repatriere til et land, hvor sikkerhedssituationen er af en sådan karakter, at der aktuelt er mulighed for at få midlertidig opholdstilladelse i Danmark.
- Kommunen får mulighed for at tilbyde vejledning og opkvalificering til målgruppen.
- Kommunen forpligtes til at indberette afgørelser om repatriering.
- Kommunen forpligtes til at beskrive arbejdet med repatriering i beskæftigelsesplanen.

Målgruppen:

Målgruppen for repatriering udgør efter vedtagelse af ændringerne:

- Flygtninge*
- Familiesammenførte til flygtninge
- Familiesammenførte, der har haft opholdstilladelse i Danmark i mindst 5 år
- Udlændinge med opholdstilladelse fra før 1983 og efterkommere
- Udlændinge, der er nægtet forlængelse af eller har fået inddraget opholdstilladelsen. De er omfattet indtil udløbet af den udrejsefrist, som er fastsat af udlændingemyndigheden
- Andre udlændinge. Udlændinge- og Integrationsmisteren kan beslutte at andre er omfattet af loven, jf. § 3, stk. 7 i repatrieringsloven

- Danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, der i forbindelse med repatriering løses fra deres danske statsborgerskab (denne personkreds er omfattet fra 1/3 2019).

* Med flygtninge mv. forstås udlændinge med opholdstilladelse efter udlændingelovens §§ 7 eller 8 (asyl og kvoteflygtning), § 9 b (humanitær opholdstilladelse), § 9 c, stk. 1, i umiddelbar forlængelse af en humanitær opholdstilladelse, § 9 c, når opholdstilladelsen er givet til en udlænding, der har ansøgt om opholdstilladelse efter udlændingelovens § 7, eller § 9 e.

De borgere, der er personligt forfulgt vil som udgangspunkt ikke være målgruppen for repatriering, jf. § 7 stk. 3.

Uddrag fra Dansk Flygtningehjælps vejledning vedr. repatriering:

”Repatrieringsloven gælder for personer, der har opholdstilladelse i Danmark i medfør af udlændingelovens § 7, stk. 3 (primært syere), når de har haft opholdstilladelse i Danmark i mindst ét år”.

Tiltag i Vejen Kommune:

- Udvalgte ledere og medarbejdere har deltaget i undervisning om repatriering via Dansk Flygtningehjælp.
- Der er udarbejdet en drejebog for håndtering af Vejen Kommunes forpligtelse til at vejlede om repatriering.
- Der er orienteret om vejledningsforpligtelsen på et personalemøde.
- Alle medarbejdere vil få gennemgået drejebog og arbejdsgang.

Afgørelser:

Afgørelser om repatriering træffes i Borgerservice. Det er Borgerservice, der sørger for at indberette afgørelser om repatriering.

Indsatsen:

I Vejen Kommune arbejdes der fortsat på, at flygtninge og indvandrere hurtigst muligt tilknyttes det ordinære arbejdsmarked uagtet, at pågældende er målgruppen for repatriering. Selvom målet på sigt er, at pågældende skal vende tilbage til sit hjemland, vil indsatsen være rettet mod job og selvforsørgelse, så den enkelte bevarer sin handleevne og ansvarlighed for egen tilværelse.

Beskæftigelsesplan:

Vejen Kommunes beskæftigelsesplan indeholder allerede i dag mål og indsatser for integrationsindsatsen. Fra 2020 skal der indarbejdes en beskrivelse af, hvordan der i Vejen Kommune arbejdes med repatriering.

Tidligere behandling

12.12.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Repatrieringsloven.

Høring

Ingen.

Bilag

Drejebog for repatriering - Jobcenter Vejen

Arbejdsgang i forhold til rådgivning i repatriering for Jobrådgivere

Punkt 4: Statusnotat vedrørende projekt Virksomhedsvendt Udrykningsteam (B)

18/31180

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres om status på projekt ”Virksomhedsvendt Udrykningsteam”.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-04-2019

Taget til efterretning.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Tina Bloch Gottschalk (A)

Sagsfremstilling

På baggrund af et råderumsforslag fra arbejdsmarkedsområdet blev der igangsat et projekt: ”Virksomhedsvendt Udrykningsteam”. Projektet kører fra 1. januar 2018 til 31. december 2019.

Formål og mål for Virksomhedsvendt Udrykningsteam

Formålet med det virksomhedsvendte arbejde er på kort sigt at forebygge sygdom og sygemeldinger. På lang sigt at nedbringe udgifter til kommunal forsørgelse, forebygge nedslidninger og udbrede viden om sundhed.

Målet for Virksomhedsvendt Udrykningsteam er:

- At borgeren med sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet via en sundhedsfaglig indsats udvikler og fastholder mestringsstrategier, der betyder, at borgeren opnår fodfæste på arbejdsmarkedet.
- At ledelsen på virksomhedscentrene får indsigt i og viden om mestring af sundhed i kraft af det tætte samarbejde med medarbejderne fra Virksomhedsvendt Udrykningsteam.

Status

Efter 1 år viser data positive tendenser:

- Borgere øger deres generelle sundhed og trivsel samt arbejdsmarkedsparathed.
- Ledelsen har fået indsigt i og viden om det virksomhedsvendte sundhedsarbejde.
- Projektmodel for indhold og samarbejde er udarbejdet.
- Der er skabt netværk og nye samarbejder på tværs af sundhedscenter, jobcenter, virksomhedscentre og andre virksomheder i Vejen Kommune.
- Borgere med behov for et sundhedsmæssigt løft har fået vejledning eller coachende samtaler efter behov. Herudover fx kostvejledning, stresskursus og søvnkursus.
- Virksomhedsvendt Udrykningsteam har gennemført forebyggende tilbud på virksomheder.

Resultater

101 borgere er henvist til Virksomhedsvendt Udrykningsteam fra april 2018 til og med februar 2019.

Det har herudover vist sig givtigt, at sundhedskonsulenterne facilliterer vejen fra andre borgeres sundhedsforløb på Brørup Sundhedscenter og videre i virksomhedspraktik. Yderligere 27 borgere er hjulpet videre i praktik ad denne vej.

I det følgende gennemgås projektets resultater ud fra projektets succeskriterier:

Status for den arbejdsmarkedsrettede/virksomhedsvendte indsats:

75% af virksomhedscentrene vurderer at være godt tilfredse med samarbejdet, og at borgerne har god effekt af det virksomhedsvendte arbejde. 25% er overvejende tilfredse, men har også forslag til forbedringer.

Alle borgere, der har afgivet svar, fortæller, svarer, at de er tilfredse eller meget tilfredse med den rådgivning, de har fået fra sundhedskonsulenten i teamet.

Status for den sundhedsfaglige indsats:

69% af borgerne vurderer at have øget deres helbredstilstand ved afslutning i projektet. 21% placerer sig ens på skalaen ved start og slut.

34% af borgerne vurderer at have øget deres arbejdsevne ved afslutning i projektet. 45% placerer sig ens på skalaen ved start og slut.

59% af borgerne vurderer at have øget deres arbejdsmarkedsparathed ved afslutning i projektet. 21% placerer sig ens på skalaen ved start og slut.

86% af borgerne scorer 50 point eller mere på WHO-5's trivselsindeks samt har progression i deres trivsel efter et forløb hos Virksomhedsvendt Udrykningsteam.

Der er medsendt et statusnotat til sagsfremstillingen, som indeholder en uddybning af ovenstående punkter samt supplerende kommentarer fra virksomheder, borgere og jobcenter.

Tidligere behandling

20.11.2018 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Statusnotat for projekt Virksomhedsvendt Udrykningsteam (B)

Punkt 5: Månedlig budgetopfølgning - marts 2019 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo marts 2019 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-04-2019

Taget til efterretning.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Tina Bloch Gottschalk (A)

Fraværende: Henning Aaskov (V)

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen forventer, at budgettet for 2019 vil holde.

Graferne i denne rapport viser udgifter fratrukket refusioner (indtægter). Graferne viser desuden også henholdsvis antal modtagere af de enkelte ydelser samt henholdsvis den gennemsnitlige refusionsgrad for de enkelte ydelser.

Budgettallene, som indgår i denne rapport, er både for 2018 og 2019.

Antal borgere, der modtager en ydelse, svarer overens med det forventede niveau, når der sammenlignes med 2018, til gengæld er flere borgere længere tid på ydelsen.

Arbejdsmarkedschefen følger derfor nu og i de kommende måneder nøje udviklingen på den gennemsnitlige refusionsgrad for samtlige målgrupper.

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Flere unge end forventet modtager en ydelse. Arbejdsmarkedschefen har derfor fokus på udviklingen i antal uddannelseshjælpsmodtagere.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - marts 2019 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Punkt 6: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

- Revurdering af anvendelsen af forlængelsesreglerne i sygedagpenge.
- Nyhedsbrev fra RAR.
- Brev fra RAR - udviklingen på arbejdsmarkedet og status på resultater og indsats.
- Brev fra Beskæftigelsesministeren – mere ansvar til a-kasserne.
- Brev fra Beskæftigelsesministeren – opfølgning på samtaler og indsats i landets kommuner.
- Brev fra Udlændinge og Integrationsministeriet vedr. repatriering.
- Brev vedr. virksomhedspraktik fra udlændinge og integrationsministeriet.
- Invitation til Dialogforums Temadag den 29. maj 2019 i Kolding.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-04-2019

Taget til efterretning.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Tina Bloch Gottschalk (A)

Fraværende: Henning Aaskov (V)

Bilag

Rapport endelig revurdering og anvendelse af forlængelsesreglerne i sygedagpenge

Bilagsrapport endelig revurdering og anvendelse af forlængelsesreglerne i sygedagpenge

Nyhedsbrev RAR-sydjylland, marts 2019

Brev fra beskæftigelsesministeren - Opfølgning på samtaler og indsats

Status på resultater og indsats - Sydjylland - marts 2019

Udviklingen på arbejdsmarkedet - Sydjylland - marts 2019

Mere ansvar til a-kasserne - Brev til kommunerne fra Beskæftigelsesministeren

A-kasser og kommuner i Forsøg om mere ansvar til a-kasser

Direktørbrev om repatriering fra Udlændinge og Integrationsministeriet

Direktørbrev fra udlændinge- og integrationsministeriet - virksomhedspraktik

Invitation og program til Dialogforums temadag den 29. maj 2019

Punkt 7: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Tina Bloch Gottschalk (A)

Fraværende: Henning Aaskov (V)