

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 25-05-2021

Mødedato Tirsdag d. 25. maj 2021 kl. 08:00

Mødested Kantinen

Mødedeltagere Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni
Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom Mønster

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - afbureaukratisering - sygedagpenge og jobafklaring (B).....	3
Temadrøftelse - afbureaukratisering - unge (B).....	5
Rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025 (C).....	7
Status på tiltag i forbindelse med Vækststrategi 2025 (B).....	10
Status på beskæftigelsesindsatsen - maj 2021 (B).....	13
Budgetopfølgning pr. 31.03.2021 for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget f	16
Drøftelse af budget 2022-2025 - Udvalget for arbejdsmarked og integration (B).....	20
Ledelsesinformation - 1. kvartal 2021 (B).....	22
Månedlig budgetopfølgning - april 2021 (B).....	24
Efterretningssager (B).....	25
Lukket: Eventuelt (B).....	26

Punkt 1: Temadrøftelse - afbureaukratisering - sygedagpenge og jobafklaring (B)

21/2382

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter afbureaukratisering i forhold til sygedagpenge og jobafklaring

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-05-2021

Drøftet.

Genoptages på næste udvalgs møde.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har besluttet at gennemføre en række temadrøftelser med fokus på afbureaukratisering. Denne drøftelse tager udgangspunkt i sygedagpenge og jobafklaring.

Afbureaukratisering:

Også sygedagpengeområdet har flere gange været i fokus, når forskellige regeringer har sat gang i en proces for at afbureaukratisere. Senest i 2014 blev der gennemført en reform af området. Her var ønsket at skabe økonomisk tryghed under hele sygdomsforløbet samtidig med et øget fokus på tidlig indsats og tidlig opfølgning. Perioden, hvor en person er berettiget til sygedagpenge blev forkortet. Til gengæld blev der indført en ret til et jobafklaringsforløb med mulighed for udbetaling af ressourceforløbsydelse.

Sygedagpenge:

Sygedagpenge er en ydelse til borgere som opfylder et beskæftigelseskrav og som har fravær fra arbejdsmarkedet på grund af egen sygdom. Sygedagpenge udbetales enten til den enkelte borger eller som refusion til en arbejdsgiver, der fortsat udbetaler løn.

Formålet med sygedagpengeloven er:

- At udbetale økonomisk kompensation ved fravær på grund af egen sygdom
- At medvirke til at den sygemeldte genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet hurtigst muligt
- At understøtte samarbejdet mellem kommuner, virksomheder og andre relevante aktører på området

En person kan kun få sygedagpenge så længe vedkommende opfylder uarbejdsdygtighedskriteriet. Det vil sige at vedkommende, på baggrund af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirken på vedkommendes arbejdsevne, ikke er i stand til at påtage sig et arbejde.

Senest efter 22 uger skal kommunen foretage en vurdering af, hvorvidt en person fortsat opfylder betingelserne for sygedagpenge. Opfylder vedkommende ikke ved 22 uger et af de kriterier, der giver mulighed for at forlænge udbetaling af sygedagpenge, så vil vedkommende kunne overgå til et jobafklaringsforløb.

Jobafklaring:

Under jobafklaringsforløbet er personen ikke berettiget til at få udbetalt sygedagpenge, men kan i stedet få udbetalt ressourceforløbsydelse. Ressourceforløbsydelsen udbetales kun, hvis personen opfylder betingelserne i Aktivloven og ikke har anden indtægt, der dækker personens forsørgelsesbehov.

Under jobafklaringsforløbet er der fortsat krav om, at kommunen løbende vurderer, hvorvidt personen er uarbejdsdygtig. Under jobafklaringsforløbet er der fokus på, at personen får en tværfaglig og sammenhængende indsats, som bidrager til at bringe personen i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Forløbet skal som udgangspunkt være så kort som muligt og ophører, når personen ikke længere er uarbejdsdygtig.

Dagsorden:

- 1) Indledning v/chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen
- 2) Oplæg v/leder Selvi Ellekær Pedersen
- 3) Drøftelse
- 4) Eventuelt

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 2: Temadrøftelse - afbureaukratisering - unge (B)

21/2382

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter afbureaukratisering i forhold til unge under 30 år.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-04-2021

Drøftet.

Genoptages på næste udvalgs møde.

Afbud: Henning Askov (V) og Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-05-2021

Drøftet.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration ønsker at sætte fokus på afbureaukratisering i beskæftigelsesindsatsen. På den baggrund gennemføres i første halvår 2021 en række temadrøftelser omkring emnet – denne gang er fokus på unge.

Afbureaukratisering:

Afbureaukratisering er endnu en gang sat på den politiske dagsorden og KL har gjort beskæftigelsesområdet til en mærkesag og ønsker at få et grundlæggende opgør med et alt for centralt styret og regeldomineret indsats.

Siden kontanthjælpsreformen fra 2014 har det været en pligt for kommunen, at visitere unge i henhold til deres uddannelsesbaggrund. Hvis den unge har en erhvervskompetencegivende uddannelse skal indsatsen rette sig mod job. Ellers skal indsatsen være rettet mod, at den unge tager en uddannelse via et uddannelsespålæg.

Det har både landspolitisk og lokalpolitisk været drøftet, at for nogen unge går vejen til uddannelse via et job, men i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er det jobcentrets opgave at:

- ”bistå unge, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, med en individuel og målrettet indsats, med henblik på at den unge kan gennemføre en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på almindelige vilkår.”

For gruppen af unge under 25 år uden uddannelse, er det dog ikke alene reglerne i beskæftigelseslovgivningen der stiller krav til indsatsen, idet den målgruppe også er omfattet af reglerne for en koordineret ungeindsats.

På ungeområdet stilles der derfor store krav til jobrådgiverne i forhold til at kunne samarbejde på tværs både internt i kommunen og i forhold til uddannelsesinstitutioner, sociale- og behandlingstilbud.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 3: Rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025 (C)

21/7752

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Vejen Kommune tilslutter sig rammeaftalen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-05-2021

Indstilles godkendt.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået senest den 1. juli 2021 og gælder dermed frem til 30. juli 2025.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

Med sagen fremlægges den første syddanske rammeaftale. KKR Syddanmark har på sit møde den 20. april godkendt rammeaftalen og anbefaler de syddanske kommunalbestyrelser at tilslutte sig rammeaftalen.

Rammeaftalen:

Rammeaftalen for KKR Syddanmark beskriver tilbud om danskuddannelse, samt den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen kortlægger herudover mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, eksempelvis fælles udbudsrunder.

Udlændinge- og integrationsmisteren har i efteråret 2020 fastlagt tre nationale temaer, som skal indgå i de fem regionale rammeaftaler:

Tema 1: Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse

Tema 2: Det pædagogiske tilsyn

Tema 3: Udbud af danskuddannelse – med særligt fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Rammeaftalen behandler endvidere supplerende kommunale temaer inden for danskuddannelsesområdet. I Syddanmark er der peget på to temaer, nemlig øget digital undervisning og styrket videndeling i form af tilgængelighed hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI samt styrket vidensniveau i regi af netværk eller kurser.

Kommunernes ansvar er uændret:

Kommunerne får med rammeaftalen mulighed for at styrke samarbejdet om danskuddannelse for at sikre de rette tilbud og et tilstrækkelig kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Rammeaftalen ændrer ikke ved, at den enkelte kommune fortsat har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge med bopæl i kommunen, ligesom den ikke ændrer ved, at kommunalbestyrelser kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret.

Har kommunerne aftaler, der rækker ud over den 1. juli 2021, vil de fortsætte som hidtil.

Den regionale rammeaftale:

Rammeaftalen er formuleret med bidrag fra en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne.

Der er stor forskel på, hvordan de syddanske kommuner har organiseret opgaven omkring danskuddannelse. Størstedelen oplever ikke udfordringer med organiseringen. De udfordringer kommunerne støder på handler typisk om at opretholde en høj kvalitet til en fornuftig pris med det faldende kursistantal samt, at små kommuner har svært ved at sammensætte relevante hold, der matcher det faglige behov. Kommunerne er i den forbindelse fortsat opmærksomme på at fastholde en høj kvalitet i danskuddannelsen og at tilbuddet er relevant og at prisen er fornuftig.

Rammeaftalen har været til kommentering hos kommunernes jobcenterchefer og er tilrettet efterfølgende.

Proces:

Den regionale rammeaftale blev behandlet på møde i kredsens af kommunaldirektører den 7. april og efterfølgende hos KKR Syddanmark. I perioden i perioden maj - juni 2021 vil rammeaftalen blive behandlet hos kommunalbestyrelserne for endeligt at blive sendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI i juni 2021.

Vejen Kommune:

Rammeaftalen fra KKR ændrer ikke på Vejen Kommunes nuværende aftale om danskuddannelse. Den nuværende aftale med AOF Sydjylland er indgået i et samarbejde med Esbjerg og Fanø Kommuner, og aftalen opfylder alle optioner i den foreslåede rammeaftale. Vejen Kommunes nuværende aftaler løber frem til den 31. december 2022.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Høring

Ingen.

Bilag

Rammeaftale for KKR Syddanmark om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse for voksne udlændinge.pdf

Punkt 4: Status på tiltag i forbindelse med Vækststrategi 2025 (B)

20/19456

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager status til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-05-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration blev den 24. november 2020 orienteret om særlige tiltag på arbejdsmarkedsområdet som følge af Vækststrategi 2025. Udvalget besluttede, at der hvert halve år gives en kort status til Udvalget om de konkrete tiltag på arbejdsmarkedsområdet.

Status:

Jobcentret er fortsat en del af arbejdsgruppen med fokus på følgende emner:

- Erhvervsservice i særklasse.
- Styrket uddannelsesmiljø og kompetenceudvikling.

Erhvervsservice i særklasse/Jobbanker:

Samarbejdet med virksomhederne har gennem det seneste halve år primært været rettet mod rekruttering – dels i forhold til ordinære job og dels i forhold til fleksjob. Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen har sat begrænsninger for samarbejdet omkring særlige indsatser som fx praktik og løntilskud og til dels i forhold til opkvalificering.

Der er et godt samarbejde mellem virksomheder og Jobcenter, og Jobcentret modtager ofte positive tilkendegivelser i forbindelse med rekrutteringsopgaven. Der er endnu ikke gennemført spørgeskemaundersøgelse blandt virksomhederne om oplevelsen af samarbejdet. Dette vil blive gennemført i efteråret 2021.

Vejen Kommunes Jobbank platform er nu på plads således, at den dækker både fødevare-området, transport og lager.

Der er gennemført et forløb indenfor transport i samarbejde med Dekra og der er 25 kandidater til jobbanken indenfor transport og lager. I slutningen af maj vil der blive gennemført fotograferinger, så de forskellige kandidater kan blive oprettet i jobbanken. Dette arbejde har været forsinket af restriktionerne omkring fremmøde mv.

Jobbanken indenfor fødevarer er pt. tømt for kandidater. Det forventes, at der bliver gennemført nye forløb i 2. halvår 2021.

Det forventes, at jobbanken ultimo 2021/primus 2022 bliver udvidet med job indenfor byggeri.

Styrket uddannelsesmiljø og kompetenceudvikling:

Jobcentret indgår fortsat i den arbejdsgruppe, hvor der arbejdes på at øge mulighederne for uddannelse lokalt i Vejen Kommune. Der er indledt en proces, der skal afdække mulighederne for at udbyde flere uddannelser i Vejen Kommune.

Kompetenceudvikling af ledige:

Jobcentret har hen over vinter og foråret gennemført flere webinarer for alle medarbejdere om de forskellige opkvalificeringsmuligheder, så de forskellige ordninger kan blive bragt i spil overfor ledige fra forskellige målgrupper.

Der udpeget nøglepersoner for de forskellige opkvalificeringsmuligheder for at sikre, at det er let for den enkelte jobrådgiver at iværksætte opkvalificering der, hvor det giver mening i forhold til den enkelte ledige.

Det har i en længere periode alene været muligt at iværksætte opkvalificering indenfor områder med certifikatkurser og kurser med online undervisning. Efter den seneste delvise genåbning er det igen muligt at etablere bredere opkvalificering.

Byrådet vedtog som led i budget 2021-2024 en investering i at fastholde en uddannelsesambassadør i Jobcentret. Jobcentret indgår derudover i to puljer via Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering. Dels endnu en uddannelsesambassadør i samarbejde med 3F Kongeåen, dels en Læse, skrive og regneambassadør. Jobcentret har således 3 ambassadører, der understøtter opkvalificeringsindsatsen. 2 uddannelsesambassadører hvis opgave primært er at understøtte løftet fra ufaglært til faglært. Og en Læse, skrive og regneambassadør, der har fokus på opkvalificering i forhold til de mere basale kvalifikationer indenfor læse, skrive og regne området samt IT og engelsk. Målet er her at øge andelen af både ledige og beskæftigede, der modtager undervisning.

Kompetenceudvikling af beskæftigede:

Virksomhederne i Vejen Kommune tilkendegav i foråret 2020, at de ikke så et stort behov for opkvalificering af egne medarbejdere. Da det har været begrænset, hvilke opkvalificerende aktiviteter, der har kunne sættes i gang i virksomhederne pga. de forskellige restriktioner på uddannelsesinstitutionerne, har Jobcentret indtil nu primært haft fokus på samarbejdet omkring rekruttering.

I takt med genåbningen af samfundet øges mulighederne for at sætte aktiviteter i gang omkring opkvalificering af beskæftigede. Jobcentret vil i den kommende tid sætte mere fokus på den del af samarbejdet med virksomhederne. Det vil ske dels via vores ambassadører og dels via den dialog, der opstår i virksomhederne nu, hvor det igen er muligt at indgå i et tættere samarbejde med virksomhederne omkring fastholdelse, inklusion mv.

Steen Aldenborg deltager i behandling af sagen.

Tidligere behandling

24.11.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes Vækststrategi 2025.

Høring

Ingen.

Punkt 5: Status på beskæftigelsesindsatsen - maj 2021 (B)

20/6267

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter status på beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-05-2021

Drøftet.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har siden foråret 2020 fulgt udviklingen i beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune tæt. Den 15. april 2021 blev der åbnet delvis for beskæftigelsesindsatsen. Udvalget drøfter den aktuelle situation for Vejen Kommune.

Yderligere genåbning af beskæftigelsesindsatsen

Siden den 15. april har det igen været muligt at etablere praktikker og løntilskud samt tilbud om vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde for personer, der er i risiko for at komme længere væk fra arbejdsmarkedet.

Den 7. maj udsendte Beskæftigelsesministeren en pressemeddelelse om, at det fra den 16. maj igen vil være muligt at iværksætte alle tilbud til alle ledige. I øjeblikket afventes en ny bekendtgørelse, som forventes af gælde frem til 13. juni.

Den samlede ledighed

Ledighedsprocenten i Vejen Kommune var stigende fra marts til maj 2020. Herefter faldt ledigheden både på landsplan og i Vejen Kommune frem til december måned, hvor Danmark endnu en gang blev lukket ned. I december lå Vejen Kommune på et ledighedsniveau, der var lavere end forud for den første nedlukning af Danmark i marts 2020.

Den samlede ledighedsprocent opgøres som andelen af arbejdsstyrken, der modtager dagpenge eller er jobparate kontanthjælpsmodtagere (fuldtidspersoner), korregeret for sæsonledighed.

Måned 2020	Samlet ledighedsprocent	Ledighedsprocent i Vejen
Marts	4,1	2,9
April	5,3	3,9
Maj	5,5	4,3
Juni	5,3	4,0

Juli	5,1	3,8
August	4,8	3,4
September	4,7	3,4
Oktober	4,6	3,1
November	4,5	3,0
December	4,4	2,8

Måned 2021	Samlet ledighedsprocent	Ledighedsprocent i Vejen
Januar 2021	4,5	3,0
Februar 2021	4,6	3,0
Marts 2021	4,5	3,1

Andelen af ydelsesmodtagere i Vejen Kommune fordelt på alle ydelser:

Ud fra bilag, af samme navn som overskriften, ses udvikling i antal borgere bosat i Vejen Kommune med en sag i Jobcenter Vejen, fra og med den 3. marts 2020 til og med den 17. maj 2021, opgjort via Kommunens fagsystem.

Samlet set er antallet af borgere på sygedagpenge højt, den vedhæftede opgørelse giver et overblik over hvilken beskæftigelsesstatus borgerne havde før de startede på sygedagpenge forløb.

Antallet af ledige og sygemeldte er ikke en stationær gruppe og der er løbende forskydninger ind og ud af arbejdsmarkedet samt mindre forskydninger mellem de forskellige ydelser.

Tidligere behandling

26.05.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

11.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

23.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

01.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

22.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

27.10.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

24.11.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

15.12.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

26.01.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

23.02.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

23.03.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

27.04.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Andelen af ydelsesmodtagere i Vejen Kommune fordelt på alle ydelser.pdf

Punkt 6: Budgetopfølgning pr. 31.03.2021 for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget for arbejdsmarked og Integration (C)

21/7747

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration indstiller, at budgetopfølgningen pr. 31.03.2021 godkendes.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-05-2021

Indstilles godkendt.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Direktionen har behandlet budgetopfølgningen den 4. maj 2021. Budgetopfølgningen skal herefter behandles i alle udvalg før endelig behandling i byrådet.

Generelt:

Der er pr. 31. marts 2021 udarbejdet budgetopfølgning for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger.

På det skattefinansierede driftsområde er behovet for tillægsbevillinger samlet opgjort til netto 59,7 mio. kr. i merudgifter. Heraf udgør merudgifter som følge af Covid-19 på serviceområderne 14,9 mio. kr.

Ved budgetlægningen for 2021 blev der afsat 12 mio. kr. i en Covid-19 pulje fordelt med 7 mio. kr. på overførselsområdet og 5 mio. kr. på serviceområdet. Ved regnskabsafslutningen blev der derudover afsat 9,9 mio. kr. i en Covid-19 pulje. Disse puljer nulstilles i forbindelse med budgetopfølgningen og bidrager til at finansiere en del af de opgjorte merudgifter.

Herefter udgør de samlede merudgifter netto 37,8 mio. kr.

Dette beløb består af følgende:

- serviceområderne: tillægsbevillinger på 23,6 mio. kr.
- overførselsområdet: tillægsbevillinger på 25,5 mio. kr.
- forsikrede ledige: tillægsbevilling på -5,9 mio. kr.
- den centrale refusionsordning: tillægsbevilling på -2,7 mio. kr.
- kommunal medfinansiering: tillægsbevilling på -2,6 mio. kr.

På anlægsområdet udgør behovet for tillægsbevillinger netto 0 mio. kr.

Under finansiering og finansforskydninger er behovet for tillægsbevillinger opgjort til -1,8 mio. kr.

Samlet giver det et forbrug af likvide aktiver på 36,1 mio. kr.

Udvalget for arbejdsmarked og integration

De samlede merudgifter er opgjort til 21,5 mio. kr. Der er ved budgetlægningen indarbejdet en Covid-19 pulje på området på 7 mio. kr., som kan finansiere en del af merudgiften. Behovet for tillægsbevilling udgør herefter 14,5 mio. kr.

Merforbruget skyldes primært stigende udgifter til sygedagpenge, hvor der er indregnet en merudgift på 15,3 mio. kr. Der er færre modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp end budgettet og derfor en mindreudgift på 9,2 mio. kr. på området.

Der er merudgifter til personer i fleksjob på 8,9 mio. kr. samt merudgifter til ressourceforløb og jobafklaringsforløb på 9,1 mio. kr.

Opgørelse:

Udvalget for arbejdsmarked og integration (i hele 1000 kr.)	Specifikation	Behov for tillægsbevilling
Skattefinansieret drift		
1) Serviceområder – UAI		-894
Heraf arbejdsmarked	-895	
2) Overførselsområdet – UAI		21.314
Heraf arbejdsmarked	21.314	
3) Forsikrede ledige - UAI		-5.934
1-3 i alt skattefinansieret drift		14.486

Sidst i bilaget med driftsændringer er der udarbejdet en oversigt med budgetomplaceringer, som økonomisk er neutrale, og som ikke går på tværs af serviceudgifter og overførselsudgifter.

Anlæg:

På anlægsområdet er der jordforsyningsområdet beskrevet en række tillægsbevillinger og anlægsbevillinger. Tillægsbevillingerne finansieres af de afsatte puljer på området og vedrører primært udmøntning af puljen til salgsindtægter.

I bilaget fremgår både behov for tillæg til rådighedsbeløb samt behov for anlægsbevilling på de enkelte projekter.

Finansiering og finansforskydninger:

Behovet for tillægsbevilling til området finansiering og finansforskydninger er opgjort til -1,8 mio. kr.

Merindtægten vedrører primært renter samt særtilskud fra Staten.

Merudgifter i forbindelse med Covid-19:

Merudgifterne på serviceområderne som følge af Covid-19 er foreløbigt opgjort til 14,9 mio. kr. (netto), jf. det vedlagte bilag. Merudgiften på serviceområder udgør 15,0 mio. kr., mens der er mindreudgifter på overførselsområder på 0,1 mio. kr.

Der er oprettet centrale konti på de største serviceområder, hvor der foretages en registrering af merudgifter.

Covid-19 - merudgifter

Overordnede poster, 1.000 kr.	Behov for tillægsbevilling
-------------------------------	----------------------------

Rengøringsudgifter	7.043
--------------------	-------

Værnemidler	739
-------------	-----

Vikarer og lønkompensation	2.428
----------------------------	-------

Bygninger og fysiske rammer	85
-----------------------------	----

Vaccinationsindsats	957
---------------------	-----

Testindsats	2.583
-------------	-------

Smitteopsporing	150
-----------------	-----

Øvrige	947
--------	-----

I alt	14.932
-------	--------

Kommunerne er ikke blevet kompenseret for Covid-19 relaterede merudgifter i 2021. KL har aftalt med Regeringen, at Regeringen i 2021 skal sikre de nødvendige ressourcer til at finansiere Covid-indsatsen i kommuner og regioner. Omfanget af kompensationen vil blive drøftet i forbindelse med økonomiforhandlingerne for 2022.

Tidligere behandling

04.05.2021 Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Såfremt ansøgningerne imødekommes, udgør de samlede tillægsbevillinger til drift og finansforskydninger og finansiering 36,1 mio. kr., som finansieres af likvide aktiver.

Tillægsbevillingerne kan specificeres således:

Område, 1.000 kr.	Beløb
-------------------	-------

Drift – serviceområder	23.554
Drift – overførselsområder	25.506
Drift – forsikrede ledige	-5.934
Drift - øvrige områder	-2.699
Drift - kommunal medfinansiering	-2.585
I alt skattefinansieret drift	37.842
Drift i alt	37.466
Finansforskydninger og finansiering	-1.793
I alt	36.143

Personalemæssige konsekvenser

Fremgår af det vedlagte bilagsmateriale.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes kasse- og regnskabsregulativ.

Høring

Ingen.

Bilag

Merudgifter som følge af Covid-19

Driftsudgifter - samleark

Punkt 7: Drøftelse af budget 2022-2025 - Udvalget for arbejdsmarked og integration (B)

21/4088

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget orienteres om råderumsforslag på eget område.
- Udvalget orienteres om eventuelle drifts- og anlægsønsker på eget område.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-05-2021

Drøftet.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund

I henhold til Vejen Kommunes budgetstrategi for 2021-2024 skal Udvalget for arbejdsmarked og integration i maj måned:

- Orienteres om råderumsforslag på eget område.
- Orienteres om eventuelle drifts- og anlægsønsker på eget område.
- Eventuelt prioritere anlægsønsker.

Udvalget har på udvalgmøde i marts og april drøftet budget 2022-2025 med udgangspunkt i forhold til initiativer, der er igangsat indenfor Udvalgets område og forventningerne til udvikling og indsatser samt muligheden for at reducere eller standse nuværende aktiviteter.

På baggrund af orienteringen genoptages drøftelserne af budget 2022-2025.

Tidligere behandling

27.04.2021 Udvalget for arbejdsmarked og Integration

23.03.2021 Udvalget for arbejdsmarked og Integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes strategi for budgetlægning.

Høring

Ingen.

Punkt 8: Ledelsesinformation - 1. kvartal 2021 (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Ledelsesinformation for 4. kvartal 2020 drøftes.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-05-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en ledelsesinformationsrapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Ledelsesinformationsrapport

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet er tilfredsstillende.

Arbejdsmarkedet er som bekendt ramt af Corona situationen, hvilket påvirker antal ydelsesmodtagere.

Desuden har Arbejdsmarkedschefen fokus på følgende udvalgte grupper ydelsesmodtagere:

- Sygedagpengemodtagere og borgere i Jobafklaringsforløb.
- Uddannelseshjælpsmodtagere.

Ankestatistik på klager

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2021 viser:

11 sager afgjort, herunder:

- 10 sager stadfæstes.
- 1 sag kan ikke behandles.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Ledelsesinformation 1. kvartal 2021 (B)

Punkt 9: Månedlig budgetopfølgning - april 2021 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo april 2021 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-05-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder særsomt fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaringsforløb samt, uddannelseshjælpsmodtagere.

Desuden er der fokus på den samlede gennemsnitlige refusionsgrad for alle ydelser, fordi der er flere langvarige sager.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - april 2021 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Punkt 10: Efterretningssager (B)

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-05-2021

Intet.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Punkt 11: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).